



ทำดี
เพื่อ I
พ่อ

พร้อมข้าพระราชปณิธาน เพื่อธรรมาภิบาลคู่องค์กร



รายงานประจำปี 2560

Annual Report 2017

Thailand Tobacco Monopoly Ministry of Finance





โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง

จัดตั้งขึ้นเมื่อ วันที่ 19 เมษายน 2482

มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ได้ยกฐานะองค์กรเป็นนิติบุคคล
ตามพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ.2561

ตั้งแต่ วันที่ 13 พฤษภาคม 2561

และเปลี่ยนชื่อองค์กรเป็น

“การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.)”

Tobacco Authority of Thailand (TOAT)

ทั้งนี้ คำว่า โรงงานยาสูบ ในหนังสือราชการประจำปี 2560
หมายถึง การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.)

สารบัญ

Contents

- 2 สารบัญข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
[Financial Highlights](#)
- 6 สารประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
[Message From the Chairman](#)
- 8 สารผู้อำนวยการยาสูบ
[Message From the Managing Director](#)
- 10 ประวัติโรงงานยาสูบ
[History of Thailand Tobacco Monopoly \(TTM\)](#)
- 16 วิสัยทัศน์และพันธกิจ
[Vision and Missions](#)
- 23 ผลิตภัณฑ์ของโรงงานยาสูบ
[TTM Products](#)
- 24 ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อกิจการ
[Main Affecting Factors](#)
- 30 โครงสร้างการบริหารองค์กร
[TTM Organization Chart](#)
- 32 คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
[TTM Board of Directors](#)
- 41 คณะผู้บริหารโรงงานยาสูบ
[TTM Executives](#)
- 48 โครงสร้างอัตรากำลัง
[Manpower Structure](#)
- 50 การลงทุนที่สำคัญในปัจจุบันและอนาคต
[Present and Future Investment](#)
- 54 ผลการดำเนินงาน
[TTM Performances](#)
- 56 การบริหารจัดการองค์กร
[Organization Management](#)
- 61 นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
[Conflict of Interest Prevention Policy](#)
- 62 โครงสร้างของคณะกรรมการอำนวยการ
โรงงานยาสูบและความรับผิดชอบ
ของคณะกรรมการอำนวยการฯ
[Structure and Responsibility of Directors](#)
- 67 คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่แต่งตั้ง
โดยคณะกรรมการอำนวยการฯและอำนาจหน้าที่
[Committees and Sub-committees Appointed by TTM
Board of Directors and Their Authorities](#)
- 74 การเข้าประชุมของคณะกรรมการอำนวยการ
โรงงานยาสูบ
[Meeting Attendance of Board of Directors](#)
- 76 ค่าตอบแทนผู้บริหาร
[Remuneration for Executives](#)
- 77 ค่าตอบแทนคณะอนุกรรมการ
[Remuneration for Sub-committees](#)
- 79 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
[Integrity and Transparency Assessment : ITA](#)
- 86 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
[Audit Committee's Report](#)
- 88 รายงานทางการเงิน
[Financial Report](#)
- 126 ข้อมูลโรงงานยาสูบ
[TTM Information](#)

สรุปข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน

ฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 โรงงานยาสูบมีสินทรัพย์รวม 27,797 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 3,753 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.50 โดยสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 2,175 ล้านบาท สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 1,578 ล้านบาท มีเงินทุนหมุนเวียน 15,033 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 2,479 ล้านบาท หรือร้อยละ 20 ทั้งนี้สินทรัพย์ที่เป็นเงินสดหรือรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 72 ซึ่งเป็นผลจากนโยบายรักษาสภาพคล่องทางการเงินโดยขอยกเว้นการนำส่งเงินรายได้แผ่นดิน นอกจากนี้สินทรัพย์ระหว่างดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 166 ซึ่งประกอบด้วยงานติดตั้งทดสอบระบบเครื่องจักร งานก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยสำหรับพนักงานที่โรงงานผลิตยาสูบโรจนะ

ในปีงบประมาณ 2560 กรมสรรพสามิตได้ปรับวิธีการจัดเก็บภาษีสินค้ายาสูบใหม่ตามพระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิต พ.ศ. 2560 ที่มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2560 มีผลกระทบทำให้โรงงานยาสูบมีภาระภาษีเพิ่มขึ้นและคาดว่าในปีงบประมาณ 2561 รายได้จากกาหนดำเนินการจะลดลงจนถึงขั้นขาดทุนและเกิดภาวะขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ โรงงานยาสูบฯ จึงเสนอสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ขอยกเว้นการนำส่งเงินรายได้แผ่นดินจากผลการดำเนินงานประจำปี 2560 จำนวน 8,316 ล้านบาท เพื่อรักษาสภาพคล่องทางการเงินให้เพียงพอที่จะรองรับภาระภาษี สามารถเบิกจ่ายงบลงทุนโครงการสร้างโรงงานยาสูบแห่งใหม่ให้ประสบความสำเร็จตามแผนงานและดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างเข้มแข็ง

สรุปฐานะการเงินและผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2558 – 2560

Summary of Financial Status and Performance for Fiscal Year 2015 – 2017

หน่วย : ล้านบาท
Unit : Million Baht

ฐานะการเงิน (ณ 30 กันยายน) Financial Status (as at 30 September)	2560 2017	2559 2016	2558 2015
สินทรัพย์ Total Assets	27,797.23	24,044.17	22,280.56
สินทรัพย์หมุนเวียน Current Assets	16,881.35	14,706.22	13,434.63
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ Property, plant and equipment – Net	7,823.79	8,034.02	8,357.42
สินทรัพย์ระหว่างการดำเนินการ Assets on Operation	2,874.67	1,079.56	274.25
สินทรัพย์อื่น Other Assets	217.42	224.37	214.26
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น Liabilities and Equity	27,797.24	24,044.17	22,280.56
หนี้สินหมุนเวียน Current Liabilities	1,847.97	2,152.36	2,115.11
หนี้สินอื่น Other Liabilities	5,283.75	5,286.65	5,318.33
ส่วนของผู้ถือหุ้น Equity	20,665.52	16,605.16	14,847.12
ผลการดำเนินงาน (สำหรับปีสิ้นสุด 30 กันยายน) Performance (For the Year Ended 30 September)			
รายได้ Revenue	68,175.79	65,237.80	61,984.89
รายจ่าย Expenses	58,831.77	56,376.68	54,879.71
กำไรสุทธิ Net Profit	9,343.33	8,861.12	7,105.18
เงินนำส่งรัฐ Contribution to the Government	62,576.72	60,719.86	59,354.17
รายจ่ายลงทุน Investment	2,224.30	1,218.36	1,423.57
กำไรสุทธิรับอนุมัติจัดสรรเป็น :- Authorized Net Profit Appropriation :-			
เงินโบนัส (ล้านบาท) Bonus	786.31	687.16	647.00
จำนวนพนักงาน (คน) Number of Employees	3,096	3,166	3,349

Financial Highlights

Financial Status

As of 30 September 2017, Thailand Tobacco Monopoly (TTM) had total assets of 27,797 million Baht, increasing by 3,753 million Baht from the previous year or 13.50%. Current assets and non-current assets rose by 2,175 and 1,578 million Baht respectively. The working capital valued at 15,033 million Baht, increasing by 2,479 million Baht from the previous year or 20%. Cash or cash equivalents rose by 72% from the previous year as a result of liquidity maintenance policy by requesting an exemption from remittance as State Revenues. In addition, assets during operations grew by 166% which comprised machine installation and qualification test as well as residential construction for TTM employees at Rojana tobacco plant.

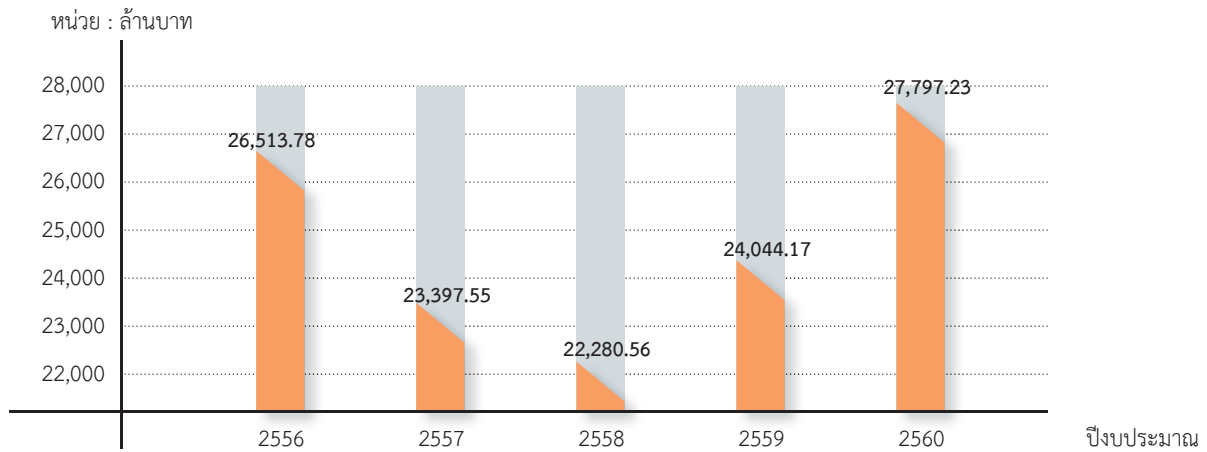
In the fiscal year 2017, the Excise Department's revision of tobacco excise collection according to Excise Act, B.E. 2560 (2017), effective 16 September 2017 caused TTM to face an increased tax burden. In fiscal year 2018, expected revenue from cigarette sales will dwindle extremely that a loss and lack of liquidity for business operation may occur. Thus, TTM proposed and requested the State Enterprise Policy Office (SEPO) that it should be exempted from remitting its revenue from the performance in the fiscal year 2017, amounting to 8,316 million Baht in order to the State to enable TTM in maintaining adequate liquidity for supporting the tax burden, disbursing the investment budget for a new tobacco plant construction project successfully as planned and strongly continue the business operation.

อัตราส่วนและอัตราเพิ่ม (ลด) ทางการเงิน ณ 30 กันยายน

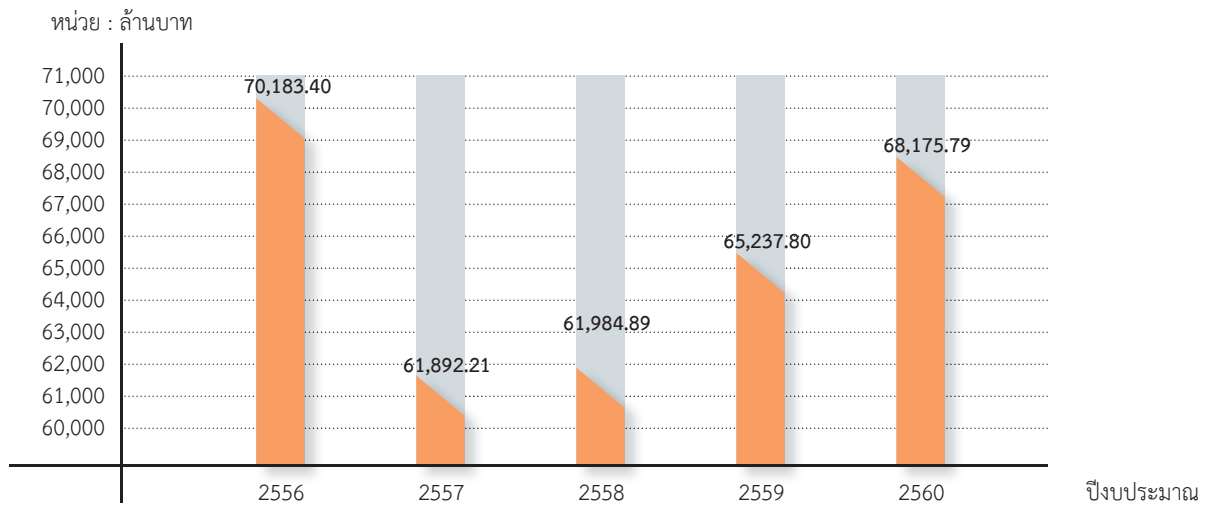
Financial Ratios and Increase (Decrease) as at 30 September

	2560 2017	2559 2016	2558 2015
1. อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน (เท่า) Current Ratio (Times)	9.14	6.83	6.35
2. อัตราส่วนหนี้สินหมุนเวียนต่อสินทรัพย์ (เท่า) Current Debt to Assets Ratio (Times)	0.07	0.09	0.09
3. อัตราส่วนหนี้สินหมุนเวียนต่อส่วนกองทุน (เท่า) Current Debt to Equity Ratio (Times)	0.09	0.13	0.14
4. อัตราผลตอบแทนของกำไรสุทธิต่อสินทรัพย์ (ร้อยละ) Return on Assets (%)	36.05	38.26	31.11
5. อัตราผลตอบแทนของกำไรสุทธิต่อสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ) Return on Fixed Assets (%)	117.84	108.12	118.09
6. อัตราผลตอบแทนของกำไรสุทธิต่อส่วนกองทุน (ร้อยละ) Return on Equity (%)	50.14	56.35	41.33
7. อัตราผลตอบแทนของกำไรสุทธิต่อรายได้ (ร้อยละ) Net Profit Margin on Total Revenues (%)	13.70	13.58	11.46
8. อัตราผลตอบแทนของกำไรสุทธิต่อยอดขาย (ร้อยละ) Net Profit Margin on Sales (%)	13.79	13.68	11.56
9. อัตราร้อยละของรายจ่ายต่อรายได้ Rate of Expenditure to Income (%)	86.29	86.42	88.54
10. รายได้เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในแต่ละปี (ร้อยละ) Revenues Increase (Decrease) (%)	4.50	5.25	0.15
11. รายจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง) ในแต่ละปี (ร้อยละ) Expenses Increase (Decrease) (%)	4.35	2.73	(1.33)
12. กำไรสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง) ในแต่ละปี (ร้อยละ) Net Profit Increase (Decrease) (%)	5.44	24.71	13.23

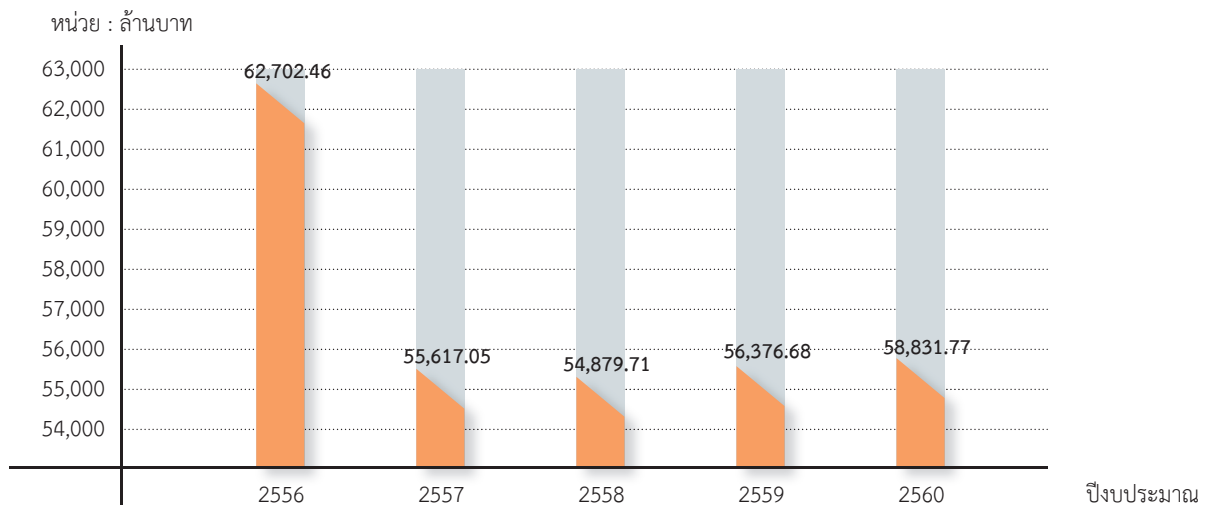
สินทรัพย์ (Total Assets)



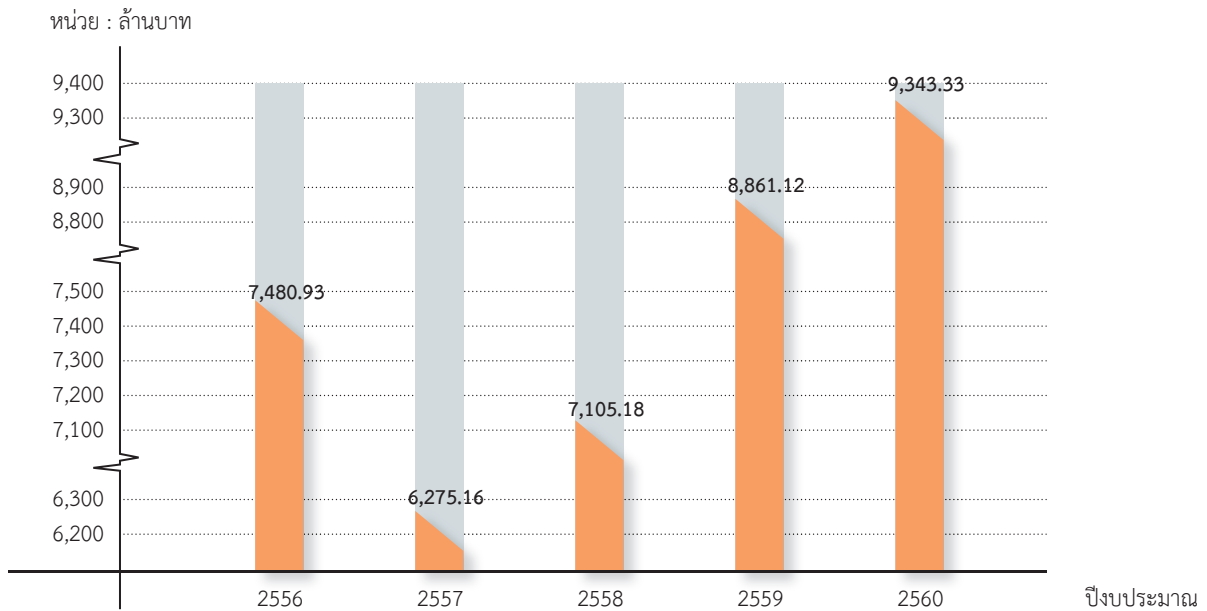
รายได้ (Total Revenue)



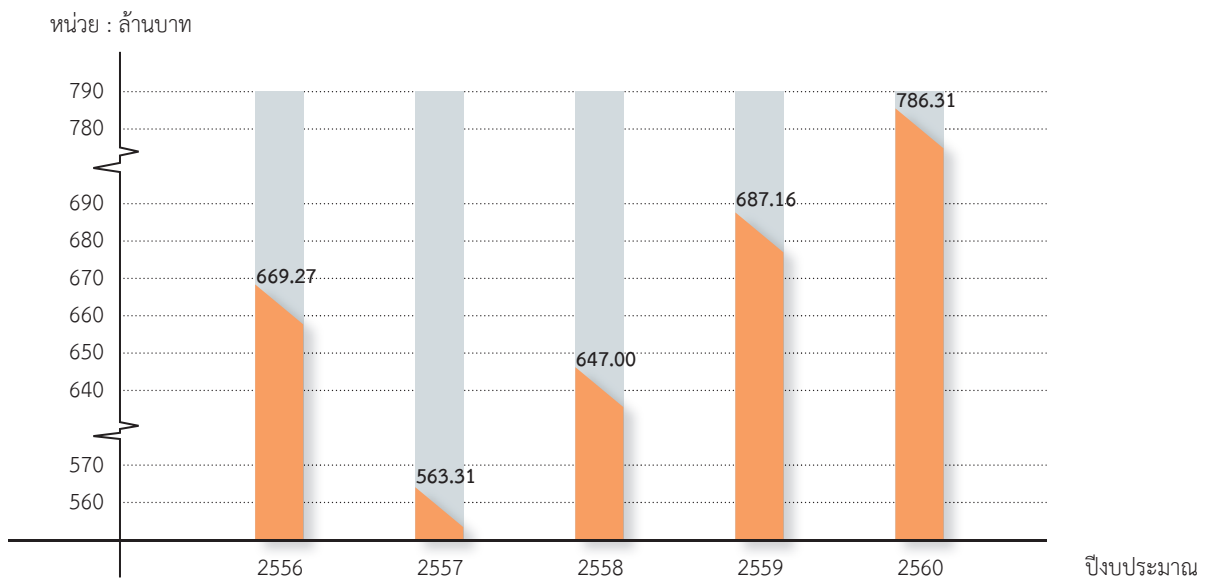
รายจ่าย (Total Expenses)



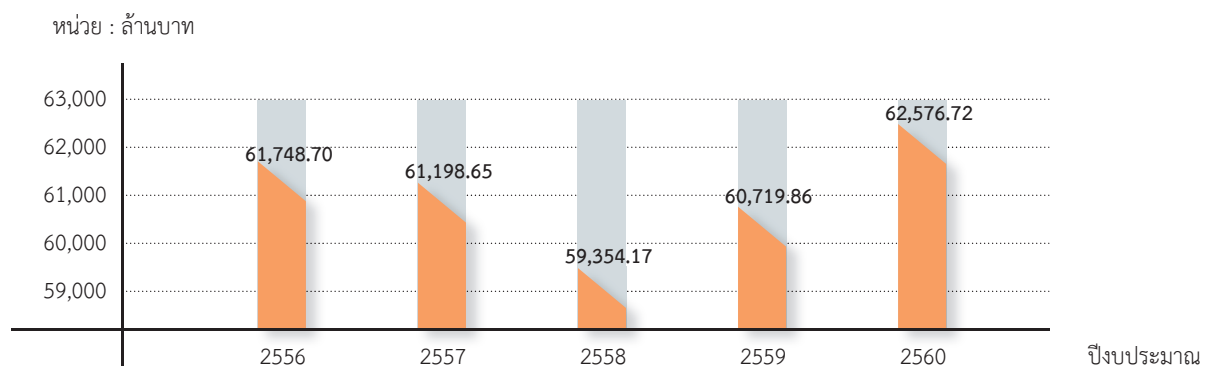
กำไรสุทธิ (Net Profit)



เงินโบนัส (Bonus)



เงินนำส่งรัฐ (Contribution to the Government)





สาร

ประกาศกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ

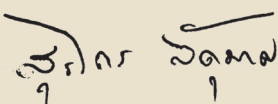
โรงงานยาสูบ จัดตั้งขึ้นโดยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2482 มีฐานะเป็น รัฐวิสาหกิจภาคอุตสาหกรรม ในสังกัดกระทรวงการคลัง มีหน้าที่หารายได้ให้รัฐจากการประกอบ อุตสาหกรรมผลิตและจำหน่ายบุหรี่ซิการ์แรต ต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 78 เพื่อนำเงินที่ได้ส่งให้แก่รัฐ ในรูปของภาษีร้อยละ 88 ของผลกำไรสุทธิ และภาษีประเภทต่าง ๆ โดยได้รับสิทธิผูกขาดในการ ผลิตบุหรี่และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องแต่เพียงผู้เดียวในราชอาณาจักร เพื่อตอบสนองความต้องการ ของผู้บริโภคที่ยังคงสูบบุหรี่อยู่

จากการเปิดเสรีให้บริษัทผู้ผลิตบุหรี่ต่างประเทศสามารถนำเข้าจำหน่ายใน ประเทศไทยได้ตั้งแต่ปี 2534 ประกอบกับภาครัฐออกข้อกำหนดทางกฎหมายที่เข้มงวดเกี่ยวกับการ ครอบครองให้เลิกสูบบุหรี่ ส่งผลให้ ส่วนแบ่งตลาดของโรงงานยาสูบลดลงจากในอดีต อีกทั้ง การบังคับใช้พระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิต พ.ศ. 2560 ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง ของระบบกฎหมายภาษีสรรพสามิตและแนวทางการจัดเก็บภาษีแบบใหม่ มีผลโดยที่อัตราภาษี ที่เก็บมีระดับที่สูงขึ้น โดยรัฐบาลมีวัตถุประสงค์ให้ภาษีที่เก็บได้มีจำนวนมากขึ้นเพื่อนำไปพัฒนา ประเทศ และใช้ราคาบุหรี่ที่สูงขึ้นหลังใช้อัตราภาษีใหม่เป็นกลไกให้ผู้บริโภคซื้อบุหรี่น้อยลง เพื่อ สนับสนุนนโยบายการลดการบริโภคบุหรี่ของประชาชนในประเทศ จากสถานการณ์ดังกล่าวส่งผล กระทบต่อโรงงานยาสูบและรัฐ

โรงงานยาสูบได้ปรับตัวในการดำเนินงานธุรกิจ โดยเริ่มจากการขยายและพัฒนาตลาดบุหรี่ ต่างประเทศ ผ่านการส่งออกบุหรี่ การจัดตั้งศูนย์จำหน่ายบุหรี่ในต่างประเทศ และได้กำหนด เป้าหมายเปิดศูนย์ในแถบประเทศอาเซียนประเทศ ซึ่งในการไปทำตลาดต่างประเทศจะใช ้ยี่ห้อเดิมที่โรงงานยาสูบผลิตอยู่แล้ว นอกจากนี้ยังมีการวางแผนรับจ้างผลิตยาเส้นพอง และจำหน่าย ยาเส้นมวนเอง

โลกธุรกิจปัจจุบันก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัลเกือบสมบูรณ์แล้ว โรงงานยาสูบได้เริ่มปฏิรูปสู่ การเป็นองค์กรดิจิทัลโดยการประยุกต์ศาสตร์ การให้ความสำคัญต่องานวิจัยและนวัตกรรม และ เตรียมพร้อมองค์กรให้มีมาตรการที่มีความเหมาะสมสำหรับการปรับตัวครั้งใหญ่ของโรงงานยาสูบ ในการเปลี่ยนแปลงสถานะเป็นนิติบุคคลเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการประกอบธุรกิจ ได้เต็มศักยภาพ สามารถรับมือต่อปัจจัยแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงทุกขณะ

ในนามของคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ ต้องขอชื่นชมผลสำเร็จจากการบริหาร งานในสภาวะ ที่ต้องเผชิญกับแรงกดดันจากหลายด้าน จนทำให้โรงงานยาสูบได้รับรางวัล “การ พัฒนาองค์กรดีเด่นในภาพรวม” จากงานมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Award) ประจำปี 2560 จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ถือเป็นนิมิตหมายที่ดีของโรงงานยาสูบ เป็นขวัญกำลังใจของพนักงานทุกคน ขอขอบคุณคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ และ พนักงานโรงงานยาสูบทุกคนที่ให้ความทุ่มเทตั้งมั่น ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ดังคำประกาศเจตจำนงร่วมกันว่า “ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมใจ สุจริตโปร่งใส พัฒนา ยาสูบไทยให้ยั่งยืน” การทำงานต้องมีความสามัคคี และความสามัคคีจะเป็นพลังนำไปสู่ความสำเร็จ และจะนำพาให้องค์กรฟันฝ่าอุปสรรคไปได้

พลโท 

(สุรไกร จิตมาศ)

ประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ



Message From the Chairman

Thailand Tobacco Monopoly (TTM) is a state enterprise in the industrial sector under the control of the Ministry of Finance. It was established on 19 April 1939 according to the Cabinet resolution and has continued its mission in earning revenue from tobacco business for 78 years. In each year, the earnings have been remitted to the Thai Government for 88% of the net profit together with huge spending in different types of taxes. TTM has solely been authorized to manufacture cigarettes and other related products in Thailand to serve the needs of tobacco consumers.

The permission for foreign cigarette manufacturers to freely import and distribute cigarettes in Thailand since 1991 along with the public sector's strict legislation pertaining to anti-smoking campaign have resulted in the decrease of TTM's market share compared to the past. In addition, the promulgation of the Excise Act, B.E. 2560 (2017) causes a change in the structure of the excise tax system and the tax collection practice i.e. the tax rate will be higher. This was due to the fact that the government aimed to receive a higher amount of taxes levied for the country's development and use the higher cigarette prices after the implementation of the new tax rate as a mechanism to lessen the number of cigarette consumers to promote the policy on reduction of people's tobacco consumption. This situation therefore affects both TTM and the state.

TTM has recognized the situation and adapt itself accordingly with an attempt to develop overseas markets by exporting the existing cigarette brands and establishing one distribution center per country in the South East Asia region each year. Furthermore, TTM has planned to produce and distribute roll-your-own cigarettes and also to be an OEM for dry-iced expanded tobacco.

As today's business world has entered the digital age almost completely, TTM is therefore reforming its operations to that change in order to become a digital organization. TTM is emphasizing the importance of research and innovation while simultaneously preparing its status as a juristic person. Being a juristic person will enable TTM to do business more flexibly and efficiently amid the changing business environment.

On behalf of the TTM's board of directors, I greatly appreciated the administration and management under the difficult situation which finally led to the SOE Awards 2017 winning in "Outstanding Organization Development" held by the State Enterprise Policy Office. This award could be regarded as an encouraging sign for TTM and as morale and support for the employees. I would also like to express my sincere thanks to TTM Board of Directors and all staff members for their commitment and dedication to perform their duties faithfully and transparently as per our joint declaration of intent to adhere to "virtue, unity, transparency and sustainable development for Thai tobacco". Unity is required for working because it is a power that will lead to success and enable the organization to overcome obstacles.

Lieutenant General Surakai Chuttumart
Chairman





สาร

ผู้อำนวยการยาสูบ



โรงงานยาสูบเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง มีหน้าที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับยาสูบเพื่อหารายได้ให้รัฐนำไปพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ ทั้งในรูปแบบของภาษี เช่น ภาษีสรรพสามิต ภาษีเพื่อราชการส่วนท้องถิ่น (ภาษีมหาดไทย) ภาษีเงินได้ชำระแทนผู้ประกอบการค้า ภาษีองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) รวมทั้งเงินบำรุงให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ตามกฎหมาย เช่น เงินบำรุงกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เงินบำรุงองค์การกระจายเสียง (สสท.) เงินบำรุงกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ (กกท.) ในแต่ละปีโรงงานยาสูบนำส่งรายได้ในอัตราร้อยละ 88 ของกำไรสุทธิ นับเป็นหน่วยงานของรัฐที่หารายได้ให้กับประเทศติดอันดับ 1 ใน 10 โดยในปี 2560 โรงงานยาสูบมีผลกำไรจากการดำเนินงานเป็นจำนวน 9,343 ล้านบาท

ในเดือนกันยายน 2560 รัฐบาลได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิต พ.ศ. 2560 ซึ่งส่งผลกระทบต่อตลาดบุหรี่ในประเทศและทำให้โรงงานยาสูบมียอดจำหน่ายลดลง ดังนั้นโรงงานยาสูบจึงต้องปรับกลยุทธ์และวางแนวทางในการดำเนินธุรกิจใหม่ ประกอบกับการยกฐานะองค์กรเป็นนิติบุคคลจะทำให้โรงงานยาสูบมีการดำเนินงานที่คล่องตัวมากขึ้นสามารถแข่งขันในทางธุรกิจ โดยออกผลิตภัณฑ์ใหม่เพื่อจำหน่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการแสวงหาพันธมิตรทางการค้าเพื่อเพิ่มช่องทางการหารายได้ให้มากขึ้น

โรงงานยาสูบอยู่ระหว่างการเตรียมการติดตั้งเครื่องจักรใหม่ พร้อมทั้งปรับโครงสร้างบุคลากรเพื่อย้ายฐานการผลิตไปยังโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่ ณ สวนอุตสาหกรรมโรจนะ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของรัฐวิสาหกิจและนโยบายของรัฐ ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในธุรกิจยาสูบของกลุ่มประเทศ CLMVT” มีการปฏิรูปองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล ส่งเสริมการวิจัย สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามข้อตกลงและนโยบายของรัฐเพื่อเสริมสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ให้ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งผลจากการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสและธรรมาภิบาลเพื่อความก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์

(นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์)
ผู้อำนวยการยาสูบ

Message from the Managing Director

TTM is a state enterprise under the Ministry of Finance operating tobacco business and contributing its revenue to the government for the country's development in different types of taxes including the excise tax, the local administration tax, the income tax paid for the cigarette entrepreneurs and the provincial administration organization tax (PAO). It also provides a subsidy to different organizations according to the laws e.g. The Thai Health Promotion Foundation of the Thai Health, the Thai Public Broadcasting Service found of the Thai PBS and the National Sports Development Fund of the Sport Authority of Thailand (SAT). TTM remits 88% of its net profit as the State's revenue each year and is considered one of the government agencies that ranks in the top ten list of the revenue contributors.

In September 2017, the government promulgated the Excise Act B.E. 2560 which affected the domestic cigarette market, causing the decrease in TTM's sales volume. Thus, TTM had to adjust its strategies and formulate a new plan on business operation. In addition, being a juristic person will facilitate TTM in business operation and enhances its competitiveness by launching a new product for local distribution, developing a new product for overseas distribution and serving as an original equipment manufacturer (OEM) so as to discover trade alliance and increase revenue streams.

TTM is in the middle of the new machine installation as well as personnel re-structuring to function at the new Tobacco Plant in Rojana Industrial Park, Ayutthaya Province. This new production plant proceeds based on the organization's operational plan in accordance with the state enterprise's objectives, the government's policies and the TTM vision, "to be a leader in the tobacco industry of the CLMVT nations". In addition, TTM implements organizational reform to be a digital organization, supports research conduct and promotes adherence to the government's agreements and policies to reinforce corruption prevention measures for public sector procurement procedures to ensure transparency, accountability and disclosure of procurement information. Driving towards and adherence to the government's policies reflect TTM to be a developing organization based on good governance for sustainable growth.

(Miss Daonoi Suttiniphapunt)
Managing Director





ประวัติโรงงานยาสูบ

ปี พ.ศ. 2482 **รัฐบาลมีนโยบายที่จะให้รัฐดำเนินการอุตสาหกรรมยาสูบเสียเอง** จึงได้เริ่มซื้อโรงงานยาสูบไทยของห้างหุ้นส่วน บุรพยาสูบ จำกัด ที่สะพานเหลือง ถนนพระรามที่ 4 มาดำเนินงานภายใต้การควบคุมของกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง **ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2482** โดยมีชื่อว่า โรงงานยาสูบไทยสะพานเหลือง ต่อมาภายหลังเป็นโรงงานยาสูบสรรพสามิต 2 และได้ถือว่า **วันนี้เป็นวันสถาปนาโรงงานยาสูบเป็นต้นมา**

พ.ศ. 2484 รัฐบาลได้ซื้อโรงงานผลิตบุหรีของบริษัท กวางฮก และบริษัทฮอฟฟีน เข้ามาสมทบ ทำให้กิจการยาสูบเริ่มขยายตัวอย่างต่อเนื่อง นอกจากนั้นยังได้ซื้อโรงงานผลิตบุหรีที่ตำบลบ้านใหม่ ถนนเจริญกรุง (โรงงานยาสูบ 1) รวมถึงกิจการเพาะปลูกใบยาของบริษัทอเมริกัน โทแบคโค จำกัด ซึ่งมีชื่อย่อว่า บริษัท บี.เอ.ที. โดยมีเงื่อนไขว่าเจ้าหน้าที่บริษัท บี.เอ.ที. ประมาณ 10 นาย ดำเนินงานในฐานะหัวหน้างานส่วนต่างๆ ต่อไป จนสิ้นปีภายใต้การควบคุมของกรมสรรพสามิต **โรงงานยาสูบที่รัฐบาลรวมซื้อมามีดำเนินงานนี้**

เรียกว่า โรงงานยาสูบ กรมสรรพสามิต โดยมีชื่อเรียกเป็นภาษาอังกฤษว่า Thailand Tobacco Monopoly

การดำเนินงานในระยะนั้น ประสบกับปัญหายุ่งยากนานาประการ เช่น ประชาชนไม่นิยมเมื่อทราบว่าการประกอบกิจการได้เปลี่ยนมือมาเป็นของกรมสรรพสามิต และการขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ในการผลิต เมื่อเกิดสงครามมหาเอเซียบูรพาขึ้น ทำให้เกิดการกักตุนบุหรีเมื่อทหารญี่ปุ่นเข้ายึดโรงงานผลิตบุหรีที่บ้านใหม่ และสำนักงานใหญ่ โดยเข้าใจผิด เนื่องจากมีผู้บริหารเป็นชาวต่างชาติ ทำให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ บี.เอ.ที. บางคนต้องหลบหนีออกไปนอกประเทศ และบางคนถูกทหารญี่ปุ่นควบคุมตัวไว้ ทำให้กิจการยาสูบต้องหยุดชะงักลง จนกระทั่งได้มีการเจรจาทหารญี่ปุ่นได้ถอนตัวออกจากโรงงานแล้วกองการยาสูบกรมสรรพสามิต จึงได้จัดเจ้าหน้าที่ไทยเข้าดำเนินการแทนเจ้าหน้าที่ บี.เอ.ที.

ระหว่างสงคราม (พ.ศ. 2485-2488) โรงงานยาสูบโดยเจ้าหน้าที่ไทยบริหารกิจการยาสูบ ต้องเปลี่ยนสังกัดอีกครั้งหนึ่งเมื่อมีการประกาศพระราชกฤษฎีกา จัดวางระเบียบราชการกระทรวงอุตสาหกรรม แต่ต่อมาในเดือนตุลาคม พ.ศ. 2486 **โรงงานยาสูบจึงได้กลับมาสังกัดกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลังตามเดิม**

พ.ศ. 2486 รัฐบาลประกาศใช้พระราชบัญญัติยาสูบ โดยให้มีการประกอบอุตสาหกรรมชิกาแรตเป็นอุตสาหกรรมผูกขาดของรัฐ ในขณะที่โรงงานยาสูบประสบปัญหาขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์การผลิต โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ใบยาซึ่งเป็นสาเหตุหลักที่ทำให้โรงงานยาสูบไม่สามารถผลิตบุหรีออกจำหน่ายเพียงพอกับความต้องการของตลาด

History of Thailand Tobacco Monopoly (TTM)

1939, **The Government had the policy to operate the tobacco industry on its own.** Therefore, it initiated to purchase a Thai tobacco plant owned by Burapha Tobacco Limited Partnership located at Saphan Lueang, Rama IV Road and had the factory directed under the supervision of the Excise Department, Ministry of Finance on **April 19, 1939**, as its established day. It was named Saphan Lueang Thailand Tobacco Monopoly, later renamed to Excise Tobacco Monopoly 2.

1941, The Government procured additional cigarette manufacturing plants owned by Kwang Hok and Hoffan Companies, leading to the expansion of tobacco business continuously. It also purchased another cigarette manufacturing plant at Ban Mai Sub-district, Charoen Krung Road (Tobacco Plant 1) as well as the tobacco growing business of British American Tobacco (Thailand) Company Limited or (BAT) under the term of 10 BAT's employees would continue to work as section supervisors until the end of the year under the supervision of the Excise Department. **All the tobacco plants were procured and operated by the Government known as Tobacco Monopoly, the Excise Department or Thailand Tobacco Monopoly (TTM).**

The operation during that period encountered several difficulties e.g. smoking became less popular when smokers had known that the business was operated by the Excise Department. Additionally, a shortage of equipment and materials for production during the Greater East Asia War led to a hoard of cigarettes. The Japanese troops occupied the tobacco plants in Ban Mai and at the Head Office because they mistook that the business was operated by foreign executives. As a result, some BAT executives and officials had to flee from Thailand while some were detained by the Japanese soldiers, causing the tobacco business to cease. After discussion, the Japanese troops removed from the plants and the Tobacco Division, the Excise Department replaced the BAT officials with the Thai ones to carry out the business

During the war (1942-1945) Thailand Tobacco Monopoly administrated by Thai officials had to change its oversight unit again after the proclamation of the Royal Decree on Administration of the Ministry of Industry. Later in October 1943, **it was transferred to be under the supervision of the Excise Department, Ministry of Finance again.**



พ.ศ. 2487 ได้มีการดัดแปลงโกดังเฮาะฮวง ถนนวิบูลย์ ให้เป็นโรงงานบุหรี่ยีกแห่ง แต่ถูกเพลิงไหม้ใน พ.ศ. 2489

พ.ศ. 2488 โรงงานยาสูบประสบปัญหาขาดแคลน ใบยาและกระดาษมวนบุหรี่ย่างหนักที่สุด ถึงกับต้องปิด โรงงานสะพานเหลือง และที่ถนนวิบูลย์ คงเปิดทำการผลิตที่ โรงงานบ้านใหม่เพียงแห่งเดียว

พ.ศ. 2489 เมื่อสิ้นสุดสงครามแล้ว โรงงานยาสูบ กรมสรรพสามิต ได้ติดต่อกับบริษัท บี.เอ.ที. ขอดำเนินการ ตามสัญญาและเงื่อนไขการซื้อขายกิจการเมื่อ พ.ศ. 2484 ต่อไป โดยบริษัท บี.เอ.ที. ยินยอมให้โรงงานยาสูบ ยืม เจ้าหน้าทีของบริษัทมาร่วมงาน โดยโรงงานยาสูบจะต้องจ่าย เงินเดือน จ่ายค่าป่วยการ กับค่าธรรมเนียม 3 เพนนีต่อใบยา ทีใช้ผลิตบุหรี่ยุคโลกกริมอีกด้วย คณะเจ้าหน้าที่ บี.เอ.ที. เริ่ม ปฏิบัติงานและได้ทำการสำรวจงาน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง รูปแบบงานหลายอย่าง เพื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กิจการ ยาสูบจึงเข้าสู่สภาพปกติ

พ.ศ. 2490 กิจการยาสูบเริ่มเจริญรุดหน้าเป็นลำดับ ถึงแม้จะผลิตบุหรี่ยุคจากโรงงานบ้านใหม่เพียงแห่งเดียว แต่ก็มิ ปริมาณการผลิตที่สูงกว่าปี พ.ศ. 2489 ถึง 3 เท่า

พ.ศ. 2491 ได้เปิดโรงงานสะพานเหลืองอีกแห่งหนึ่ง โดยมีพลตรีหลวงชำนาญยุทธศิลป์ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการยาสูบในขณะนั้น ท่านต้องฝ่าฟันอุปสรรคต่างๆ รวมทั้งต้องแสดงความสามารภให้เห็นถึงการบริหาร โรงงานยาสูบด้วยฝีมือคนไทยไม่ต้องอาศัยต่างชาติ จนประสบความสำเร็จสามารถทำรายได้มากมายมหาศาล กิจการเจริญ รุ่งเรืองก้าวหน้า ต้องขยายขยายให้กว้างขวางขึ้น ซึ่ง โรงงานยาสูบได้ซื้อที่ดินไว้เพื่อสร้างอาณาจักรยาสูบ มีทั้ง อุปกรณ์ที่ทันสมัย โรงงานผลิต โรงอบ โรงงานช่างกล โรงพิมพ์ คลังเก็บสินค้า โรงเรียน โรงพยาบาล และตึกอำนวยการ เพื่อ รวมหน่วยงานต่างๆ ให้มาอยู่ที่แห่งเดียว และในด้านสวัสดิการ การดูแลบุคลากร ท่านก่อตั้งสโมสรพนักงานยาสูบ เพื่อ ส่งเสริมความสามัคคี ความรักใคร่ปรองดองเป็นอันหนึ่ง อันเดียวกันของพนักงาน จากวิสัยทัศน์ของท่าน ทำให้ โรงงานยาสูบมีรากฐานมั่นคงแข็งแรง ปริมาณการผลิตบุหรี่ย เพิ่มขึ้นมากกว่าปี พ.ศ. 2489 ถึง 5 เท่า เพราะมีวัสดุอุปกรณ์ การผลิตครบครัน พนักงานได้รับการฝึกอบรมอย่างมีคุณภาพ ทำให้มีความชำนาญงานมากขึ้น

พ.ศ. 2492 ผู้แทนของบริษัท บี.เอ.ที. ยื่นคำร้องขอให้ โรงงานยาสูบพิจารณาเพิ่มเงินเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ของ บริษัทฯ กับขออนุญาตส่งเจ้าหน้าที่บริษัทฯ จากต่างประเทศ

เข้ามาฝึกงานเป็นครั้งคราวอีกด้วย โรงงานยาสูบยินดีสนอง ความประสงค์แต่ขอร้องให้เลิกเก็บค่าธรรมเนียม ในอัตรา 3 เพนนีต่อใบยาที่ให้ผลิตบุหรี่ยุคโลกกริม ผลการเจรจา ไม่เป็นที่ตกลงกันได้ บริษัท บี.เอ.ที. จึงถอนเจ้าหน้าที่ของ บริษัทฯ กลับไปหมด เมื่อวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2492 โรงงานยาสูบ กรมสรรพสามิต จึงเริ่มบริหารและดำเนินงาน โดยเจ้าหน้าที่ไทยทั้งหมดอีกวาระหนึ่ง

พ.ศ. 2493 ศูนย์อำนวยการโรงงานยาสูบ ได้ย้ายจาก บริเวณโรงงานสะพานเหลือง ไปอยู่ที่ถนนราชดำริ เพื่อที่จะ รวมส่วนงานต่างๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการผลิตให้อยู่ในที่ เดียวกันและให้โรงงานสะพานเหลืองได้ขยายขยายบริเวณ เพื่อ เพิ่มปริมาณการผลิต และได้ซื้อที่ดินที่ตำบลคลองเตยเนื้อที่ ประมาณ 641 ไร่ จากสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ โดยต้องจ่ายเงินค่ารื้อถอนและเงินชดเชยให้กับผู้เช่าที่ดินอยู่ เดิม เมื่อที่ดินตอนใดว่างก็ดำเนินการปลูกสร้างอาคารต่างๆ ตามกำลังทุน และความจำเป็น

พ.ศ. 2496 ได้ย้ายศูนย์อำนวยการโรงงานยาสูบ จาก ถนนราชดำริ เข้ามาอยู่อาคารหลังหนึ่งซึ่งสร้างเพื่อใช้เป็น โรงงานช่างกลเป็นการชั่วคราว ในอาณาบริเวณ 600 ไร่เศษ ที่ถนนพระรามที่ 4 คลองเตย

พ.ศ. 2497 โรงงานยาสูบได้เปลี่ยนสังกัด จาก กรมสรรพสามิต มาสังกัดกระทรวงการคลัง โดยตรง

พ.ศ. 2501 ย้ายศูนย์อำนวยการจากอาคารโรงงาน ช่างกล มาอยู่ที่ตึกอำนวยการซึ่งสร้างใหม่ และใช้สถานที่ แห่งนี้เป็นศูนย์อำนวยการกิจการยาสูบมาจนทุกวันนี้ และตั้งชื่อตึกนี้ว่า ตึกชำนาญยุทธศิลป์ เพื่อเป็นเกียรติแก่ พลตรีหลวงชำนาญยุทธศิลป์



1943, **The Government enacted a Tobacco Act announced that the Cigarette Industry shall be a state monopoly.** During that time, TTM faced the scarcity of equipment and materials used for production, especially tobacco leaves which were the main cause. TTM could not provide adequate cigarettes to satisfy the market demand.

1944, Hoa Huang warehouse located on Wireless Road was modified to be another cigarette plant. However, the warehouse was burnt down in 1946.

1945, TTM faced a shortage of tobacco leaves and cigarette paper much critical that it had to shut down the Saphan Lueang and the Wireless Road plants. Only the Ban Mai Plant was still operated.

1946, After the end of the war, TTM, the Excise Department, contacted BAT Company to continue to operate the business operation under the business purchased contract and conditions in 1941. BAT Company agreed to present its manpower for TTM's operation while TTM had to pay for the salary, compensation and fees of 3 pennies for each kilogram of tobacco leaves used for cigarette production. The BAT team started their work by examining, improving and changing work patterns in several aspects to enhance the business performance. As a result, the tobacco business was returned to normal condition.

1947, The tobacco business progressed significantly. Although the cigarettes were manufactured from the Ban Mai plant only, the production volume was 3 times higher than that of 1946.

1948, **Another plant at Saphan Lueang was opened and carried out by Major General Luang Chamnanyutthasilp who held the TTM Director at that time.** He struggled to surmount tremendous obstacles and proved his capability of TTM administration by a Thai without foreign dependency until the business became successful and made a huge income. The business went on prosperously and required expansion. Thus, TTM purchased land for building the tobacco kingdom containing cutting edge equipment, manufacturing plant, re-drying plant, mechanical workshop, printing house, warehouse, school, hospital and administrative building so as to locate different work units together in one place. In terms of employee welfare and relations, the MG established TTM employee club to reinforce the unity and harmony

among employees. His vision brought about a strong foundation to TTM. The volume of cigarette production was 5 times higher than that of 1946 due to having adequate materials and production equipment in place. Additionally, employees were well-trained and became more proficient in their job.

1949, BAT representative requested that TTM considered salary to increase for BAT officials and that TTM allowed BAT officials from foreign countries to occasionally come and obtain an internship. TTM was delighted to grant those wishes but requested that fee collection at a rate of 3 pennies for each kilogram of tobacco leaves used for cigarette production be rescinded. However, the negotiation became unsuccessful. BAT Company thus removed all of their officials from TTM on March 31, 1949 and TTM under the Excise Department was managed and operated by Thai officials again.

1950, **TTM administrative center was relocated from the Saphan Lueang plant to Ratchadamri Road** so as to bring non-production related work units together in the same area, enabling the Saphan Lueang plant to expand to increase the production volume. TTM also bought about 641 Rais of land in Khlong Toei Sub-District from the Crown Property Bureau but it had to pay for demolition costs and compensation to the existing land tenants. Whenever any part of the land was not occupied, building construction would then take place based on budget availability and as needed.

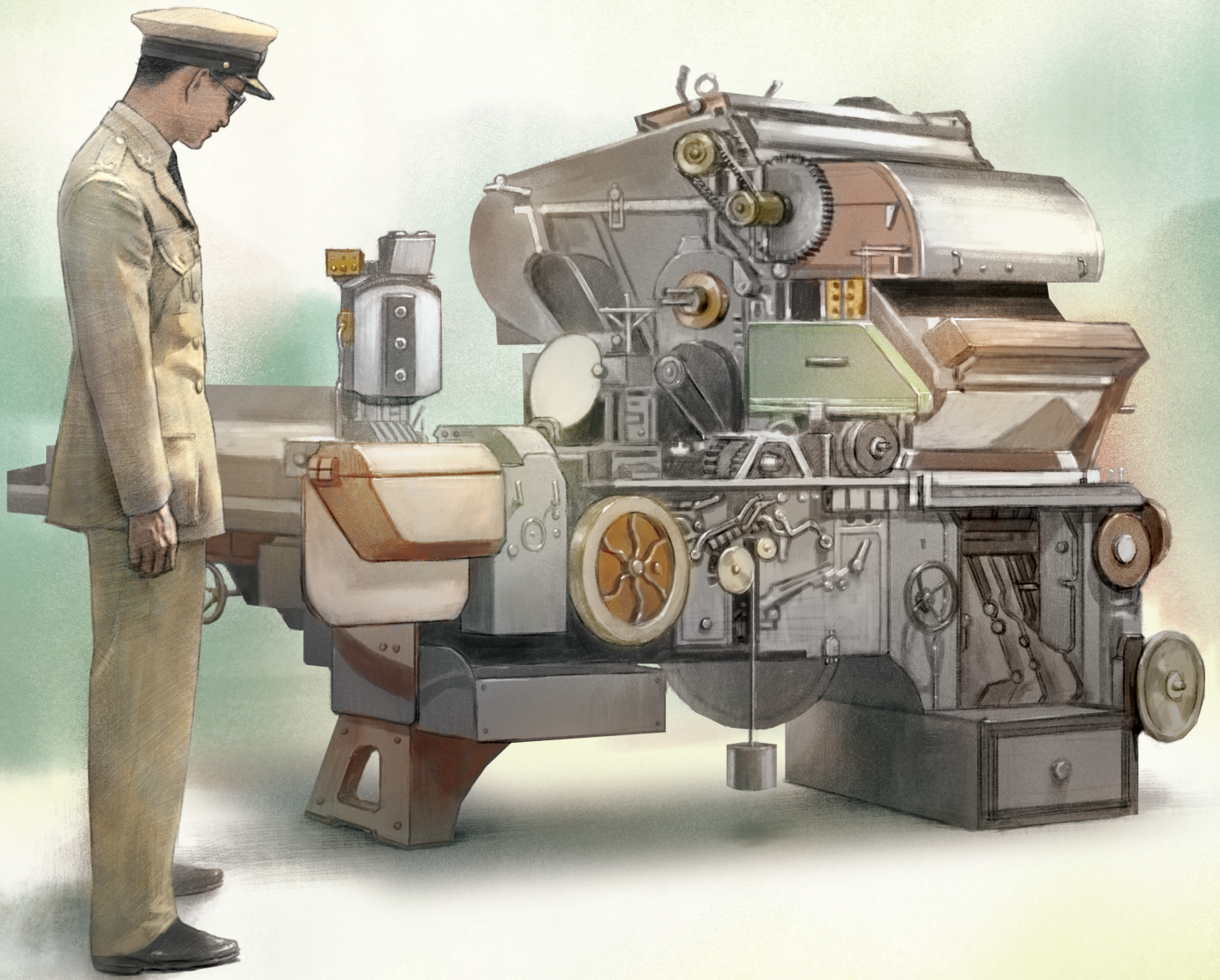
1953, TTM administrative center was moved from Ratchadamri road to be temporarily located at a building constructed to function as mechanical workshop in the area of over 600 Rais on Rama IV Road, Khlong Toei.

1954, **TTM changed from being under the Excise Department to the Ministry of Finance directly.**

1958, **TTM administrative center was relocated from the mechanical workshop building to a newly constructed administrative building which has been used for TTM administrative center until present. The building was named Chamnanyutthasilp Building in honor of Major General Luang Chamnanyutthasilp.**



"ทำได้" ไม่ต้องรอโอกาส ทุกๆ ความดีที่ทำ ลือ ของขวัญจากใจ
"ถวายแด่พ่อหลวง"



พ.ศ. 2496 พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลวชิราลงกรณ
เสด็จทอดพระเนตรการแสดงผลการของโรงงานยาสูบในางฉลองรัฐธรรมนูญ ณ สวนลุมพินี
โดยโรงงานยาสูบได้ออกบ้านและได้นำเครื่อง Molins Mark VI
ซึ่งเป็นเครื่องขงขบู่ที่ทันสมัยที่สุดของโรงงานยาสูบในยุคนั้นไปร่วมแสดง



โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
THAILAND TOBACCO MONOPOLY



วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรชั้นนำในธุรกิจยาสูบ
ของกลุ่มประเทศ



Cambodia Laos Myanmar Vietnam Thailand

To be the superior organization in
the tobacco industry of CLMVT countries

พันธกิจ (Mission)

รักษาส่วนแบ่งตลาดยาสูบไทย
ขยายสู่ตลาดเพื่อนบ้าน ด้วยผลิตภัณฑ์คุณภาพ
พร้อมพัฒนาธุรกิจ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

Maintain tobacco market share in Thailand
Expand business to neighborhood
with good quality products
while developing business
for sustainable development



ค่านิยม (Value)

สร้างสรรค์นวัตกรรม ทำงานเป็นทีม
มุ่งเน้นลูกค้า เห็นคุณค่าบุคลากร

Create innovation , Build Teamwork ,
Focus on customers
and aware of employee value



ประเภทกิจการ/ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง ประเภทหารายได้ในสาขาอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม ประกอบธุรกิจการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์บุหรี่ยี่ห้อสำเร็จรูปโดยได้รับสิทธิผูกขาด ในการผลิตแต่เพียงผู้เดียว ภายในราชอาณาจักร เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคกลุ่มผู้ใหญ่อยู่ที่ยังคงสูบบุหรี่อยู่ ปัจจุบันผลิตบุหรี่ยี่ห้อจำหน่ายทั้งสิ้น 17 ตรา

เป้าประสงค์ที่สำคัญ

1. ส่วนแบ่งตลาด (Market Share) เพิ่มศักยภาพของช่องทางขาย และสร้างความภักดีต่อตราสินค้าเพื่อรักษาและเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาด (Market Shares) จากการเป็นผู้นำตลาดในกลุ่มลูกค้า Saving พร้อมทั้งสร้างโอกาสทางการตลาดจากการตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของกลุ่มลูกค้า Regular และเพิ่มยอดขายในกลุ่มลูกค้า Premium โดยมีเป้าหมายส่วนแบ่งตลาดร้อยละ 70.22 ภายในปี 2564
2. ปริมาณการจำหน่ายบุหรี่ยี่ห้อในประเทศ รักษาการเติบโตของรายได้จากธุรกิจเดิมอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายยอดขาย 25,210 ล้านบาทในปี 2564
3. อัตรากำไรสุทธิ มุ่งเน้นการรักษาระดับความสามารถในการทำกำไรอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องตลอดการเติบโตของธุรกิจ โดยมีเป้าหมายอัตรากำไรสุทธิไม่น้อยกว่าร้อยละ 6 ในปี 2564

แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ

กระทรวงการคลังในฐานะกระทรวงเจ้าสังกัดได้กำหนดแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ (Statement of Directions) ที่จะใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและชี้ประเด็นที่รัฐวิสาหกิจควรให้ความสำคัญและเร่งดำเนินการตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจต่อไป ซึ่งแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐที่ต่อเนื่องมาจากปีงบประมาณ 2552 ของโรงงานยาสูบมี ดังนี้

แนวนโยบายสำหรับโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง

ระยะสั้น ปรับสถานะองค์กรเป็นนิติบุคคล เร่งรัดการก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่ วางแผนการตลาดเชิงรุกเพื่อรองรับการแข่งขัน ปรับปรุงโครงสร้าง/อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับทิศทางตลาดดำเนินงานในอนาคต พัฒนาคุณภาพใบยาให้ได้มาตรฐานเพื่อลดการนำเข้า วิเคราะห์การมีอยู่ของผลิตภัณฑ์ รวมถึงการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภค

ระยะยาว วิจัยตลาดเพื่อหาช่องทางจำหน่ายบุหรี่ยี่ห้อในต่างประเทศ

นโยบายที่สำคัญของโรงงานยาสูบ

คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบได้พิจารณาอนุมัติและเห็นชอบให้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ รวมทั้งมอบแนวทางที่เป็นประโยชน์ ซึ่งถือเป็นนโยบายเพื่อปรับปรุง พัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงงานยาสูบ ดังนี้

กลุ่มภารกิจด้านบริหารและอำนวยการ

1. ให้ปรับปรุงระเบียบโรงงานยาสูบ และแนวทางการปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ให้เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นแนวทางเดียวกับรัฐวิสาหกิจอื่นๆ เช่น ระเบียบด้านวิธีการงบประมาณ ด้านบัญชีการเงิน ด้านบริหารงาน เป็นต้น
2. สนับสนุนให้พนักงานระดับปฏิบัติการได้มีโอกาสเดินทางไปศึกษาดูงาน อบรม และร่วมงานแสดงนิทรรศการ ในต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างความรู้ และเปิดโลกทัศน์เกี่ยวกับธุรกิจการค้ายาสูบ

3. ส่งเสริมให้เกิดการเก็บรวบรวมองค์ความรู้ (Knowledge Management (KM)) ทั้งจากประสบการณ์ การปฏิบัติงาน และจากการเดินทางไปฝึกอบรม หรือศึกษาดูงานต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น งานด้านเครื่องจักร ด้านตลาด ด้านขาย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านโยธา ฯลฯ เพื่อให้สามารถนำมาใช้เป็นบทเรียนหรือปรับให้เข้ากับการดำเนินงานขององค์กร และให้เผยแพร่ความรู้ให้ผู้อื่นได้ศึกษาต่อไป

4. สนับสนุนแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริต โดยเห็นชอบการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ของโรงงานยาสูบ อีกทั้งให้เพิ่มช่องทาง การแจ้งเบาะแส การทุจริต หรือข้อร้องเรียนอื่นๆ แบบไม่เปิดเผยตัวบุคคล ผ่านโปรแกรม Globaleaks

5. กำหนดทิศทางในการดำเนินงานเชิงรุกที่มีเป้าหมายท้าทายมากยิ่งขึ้น โดยให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ มุ่งเน้น การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงมากกว่าความสามารถในการทำกำไรแต่เพียงอย่างเดียว เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสามารถ ในการรักษาสัดส่วนการตลาดระหว่างบุหรี่ของโรงงานยาสูบ และบุหรี่ต่างประเทศ ซึ่งเป็นภารกิจหลักขององค์กร

6. ให้โรงงานยาสูบเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ รวมถึงการพัฒนา ด้านทรัพยากรบุคคล โดยเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลของโรงงานยาสูบ ปีงบประมาณ 2560 ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อม ให้กับพนักงานในเรื่องต่าง ๆ ด้วย เช่น การจัดการและเพิ่มพูนความรู้ที่เกี่ยวข้องกับเครื่องจักร การตลาด ความสามารถ ด้านภาษาต่างประเทศ กฎหมายการค้าระหว่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

กลุ่มภารกิจด้านโยธาและบริหารจัดการผลิต

1. ให้โรงงานยาสูบพิจารณาทบทวนเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าปัจจัยการผลิตโยธาสูบตามแนวทางการปฏิบัติ ทางการเกษตรที่ดี (GAP) ของโยธาทุกประเภท พร้อมให้พิจารณากำหนดแผนระยะยาวในการปรับลดค่าสนับสนุนปัจจัย การผลิตโยธาสูบ รวมถึงให้จัดท่าระเบียบหรือหลักเกณฑ์การกำหนดราคารับซื้อโยธาให้มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานสากล มากขึ้น

2. ส่งเสริมให้โรงงานยาสูบดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลความเสียหายที่เกิดในกระบวนการเก็บรักษาโยธา เพื่อใช้ เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ และวางแผนป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

3. ในการจัดซื้อวัตถุดิบสำหรับการผลิตบุหรี่ ให้พิจารณาหาบริษัทเพื่อเข้าร่วมการประกวดราคาให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้ เกิดการแข่งขันด้านราคามากยิ่งขึ้น และโรงงานยาสูบได้รับประโยชน์สูงสุด

4. สนับสนุนการวิจัยด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้ต่อยอดการผลิตและมุ่งสู่ธุรกิจต่อเนื่อง เช่น งานวิจัยที่ใช้เทคโนโลยีเพื่อ ยืดอายุบุหรี่ให้เก็บรักษาได้นานขึ้น การกำจัดมอดยาสูบ งานวิจัยและพัฒนาเฮมพ์เพื่อเพิ่มมูลค่าและผลิตภัณฑ์ เป็นต้น

กลุ่มภารกิจด้านโรงงานผลิตยาสูบ

1. เห็นชอบและสนับสนุนการดำเนินการปรับปรุงพื้นที่ปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดซื้อเครื่องจักร อุปกรณ์สนับสนุน การผลิต ระบบ Logistics และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการ เพื่อให้งานโครงการก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบ แห่งใหม่ มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน สามารถผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ มีการทำงานอย่างเป็นระบบ

2. กำชับเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเครื่องจักรสำหรับโรงงานผลิตยาสูบ 6 ให้มีการตรวจสอบทุกขั้นตอนให้เป็นไปตาม เงื่อนไขและรายละเอียดที่กำหนดไว้ในสัญญา และเอกสารแนบท้ายสัญญา

3. สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายด้านการพัฒนาโรงงานยาสูบอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเป็น SMART FACTORY ซึ่งมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และใช้พลังงานทางเลือกเพิ่มมากขึ้น เช่น การใช้ไฟฟ้าภายในเขตพื้นที่ โรงงานผลิต เป็นต้น

Business Classification

Thailand Tobacco Monopoly (TTM) is a state enterprise, under the Ministry of Finance, contributing revenue to the government classified as the industrial and commercial branch. TTM a sole tobacco monopoly in the Kingdom of Thailand who producing and distributing cigarettes and related products to satisfy the adult consumers' need. Currently, TTM produces 17 brands of cigarettes in total.

Goals

1. Market share: Enhance the potentiality of distribution channels and build brand royalty to maintain and increased market share by being a market leader of the Saving segment customers. Create a market opportunity from responding to various needs of the Regular segment customers and enhancing the sales in the Premium segment customers. TTM aims for a 70.22% market share within 2021.

2. Domestic cigarette sales volume: Continue to maintain the growth of revenue generated from the current business. TTM aims for a target sales volume of 25,210 million cigarettes in 2021.

3. Net profit margin: Focus on maintaining the level of its profitability consecutively and correspondingly with business growth period. TTM aims for a minimum of 6% net profit margin in 2021.

Statement of Directions

The Ministry of Finance, as TTM's Ministry in charge, has determined the Statement of Directions to direct its state enterprises, pointed out an immediate action on significant issues and further set key performance indicators. The Statement of Directions for TTM since the fiscal year 2009 is as follows:

Statement of Directions for TTM

Short term: To be registered as a juristic person, expedite new plant construction, plan on proactive marketing strategies to support the competitiveness, modify the structure/manpower in line with future operation direction, improve tobacco leaf quality to reduce the import volume, analyze product existence and conduct research and development for a new product serving consumer needs.

Long term: To conduct market research and discover a channel for cigarette distributions in foreign countries.

TTM Major Policies

The TTM Board of Directors has approved and concurred with carrying out the activities and laid down the guidelines regarded as the policies for improving TTM's operational efficiency as described below.

Administration and Management Policy

1. TTM revises its regulations and practice guidelines accordance with current situation appropriately and in line with other state enterprises, for example, regulations concerning budgetary procedure, financial accounting and management etc.

2. TTM supports the operational-level employees for their field trips, training and abroad exhibition participation to build up knowledge and widen their perspectives on the tobacco business.



กลุ่มภารกิจด้านตลาด

1. สนับสนุนการดำเนินโครงการปราบปรามบุหรีผิดกฎหมาย ปีงบประมาณ 2560 ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2559 เนื่องจากเห็นว่าโครงการนี้เป็นประโยชน์ต่อโรงงานยาสูบ โดยที่ผ่านมาสามารถสกัดกั้นขบวนการค้าบุหรีผิดกฎหมาย ทั้งที่ลักลอบนำเข้าตามแนวชายแดน รวมถึงในพื้นที่อื่นสามารถลดปริมาณบุหรีผิดกฎหมายในตลาดการค้ายาสูบทั่วประเทศ ส่งผลให้รัฐสามารถจัดเก็บภาษีสรรพสามิตได้เพิ่มขึ้น
2. อนุมัติให้ผลิตและจำหน่ายบุหรีตรา LINE (แดง) และ LINE (เขียว) เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งและรักษาส่วนแบ่งตลาดของบุหรีโรงงานยาสูบ พร้อมทั้งเป็นทางเลือกใหม่ให้แก่ผู้บริโภค
3. อนุมัติแผนงานพัฒนาโรงพยาบาลโรงงานยาสูบ พร้อมงบประมาณ เพื่อใช้พัฒนาโรงพยาบาลให้มีศักยภาพและขีดความสามารถทางการแพทย์มากยิ่งขึ้น
4. ผลักดันการส่งออกบุหรีไปจำหน่ายยังต่างประเทศ เพื่อเพิ่มรายได้และศักยภาพด้านช่องทางการจำหน่าย โดยกำหนดเป้าหมายให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) ของโรงงานยาสูบ ในการเป็นองค์กรชั้นนำในธุรกิจยาสูบของกลุ่มประเทศ CLMVT มุ่งขยายผลิตภัณฑ์ยาสูบสู่ตลาดประเทศเพื่อนบ้าน โดยมีขอบเขตของแผนการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ได้แก่ แผนส่งออกบุหรี และแผนจัดตั้งศูนย์จัดจำหน่ายต่างประเทศ และแผนร่วมทุน

3. TTM encourages knowledge management (KM) collection derived from experience, working, both local and overseas training and field trips with respect to machinery, market, sale, information technology and tobacco leaf etc. to be able to use the knowledge gained, adopt it to the organization's operation and disseminate to others for further study.

4. TTM promotes the guidelines for reinforcing integrity and transparency in operation to prevent and suppress corruption by approving the establishment of TTM's Anti-Corruption Operation Center (ACOC). In addition, TTM also provides additional channel for reporting illegal acts or complaints anonymously via Globaleaks program.

5. TTM determines the proactive operation direction with more challenging goals based on its vision and missions. TTM focuses more on formulation of a risk management plan rather than profitability solely to retain the market share between TTM's cigarettes and foreign cigarettes as its core mission.

6. TTM is in preparation relocation of tobacco plant and development of human resources by approving TTM's human resources system in fiscal year 2017 preparing employees in various aspects, for instance, knowledge management and enhancement associated with machine, marketing, foreign language competency, international trade law and information technology etc.

Leaf and Production Management Cluster

1. TTM reviews the subsidy support for tobacco leaf production according to the Good Agricultural Practice (GAP) for each type of tobacco leaf, while determining a long-term plan to decrease the subsidies and establishing clearer regulations or criteria for setting the purchase prices of tobacco leaves to meet international standards.

2. TTM is encouraged to collect damages data arising from the storage procedures of tobacco leaves and to analyze and plan on preventive measure which may occur in the future.

3. Regarding the procurement of raw materials for cigarette production, TTM considers and seeks more companies to participate in bidding to enhance price competitiveness for TTM's best interests.

4. TTM supports research conduct in various fields for further production implementation and related business sectors e.g. research on technology to prolong a cigarette's shelf life, elimination of cigarette beetle, hemp research and development to create value added product etc.

Tobacco Plant Cluster

1. TTM concurs and supports the improvement of operational areas, the procurement of machine and manufacturing support equipment, logistics system and management information system to enable the new tobacco plant readied for operation, manufacture a good quality product and work systematically.

2. TTM strictly emphasizes that the machine procurement for Tobacco Plant 6 is examined at every step to ensure that it conforms with the conditions and details as stipulated in the contract and its appendix.

3. TTM supports sustainable development policy compliance with operation, especially becoming SMART FACTORY with state-of-the-art information technology systems and more alternative energy adoption e.g. the usage of electric vehicle in the manufacturing plant area.

Marketing Cluster

1. TTM promotes the implementation of illicit cigarette suppression project in the fiscal year 2017, a continuous project from the fiscal year 2016 beneficial to TTM. In the past year, illicit cigarette trafficking attempts to prevent along the border and in other areas enabling the decreased quantity of illicit cigarettes and the State to collect more excise tax.

2. TTM approves the production and distribution of the cigarette brands called red LINE and green LINE to reinforce the strength and retain its market share. This serves news alternatives to consumers.

3. TTM approves TTM Hospital development plan and the budget so as to enhance the potential and medical capability of the hospital.

4. TTM accelerates cigarette export to overseas distribution creating more income and the potential of the distribution channel by setting a goal in accordance with TTM vision and missions to be a leader in the tobacco industry of the CLMVT nations moreover. TTM aims to expand its products to the neighboring countries with the scope of the operational plan in line with its strategic objectives, namely cigarette export plan, overseas distribution center establishment plan and joint investment plan.



ผลิตภัณฑ์ของโรงงานยาสูบ

TTM Products

ตราบุหรี่	ประเภท	รสชาติบุหรี่	ขายปลีก (บาท/ซอง)	
BRAND NAME	TYPE	BLEND	PRICE (BAHT/PACK)	
LINE 7.1 ซองสีแดง	LINE 7.1 (RED)	FILTER	AMERICAN	40
LINE 7.1 ซองสีเขียว	LINE 7.1 (GREEN)	FILTER	AMERICAN MENTHOL	40
LINE ซองสีแดง	LINE (RED)	FILTER	AMERICAN	43
LINE ซองสีเขียว	LINE (GREEN)	FILTER	AMERICAN MENTHOL	43
GOAL ซองแดง	GOAL (RED)	FILTER	AMERICAN	45
GOAL ซองเขียว	GOAL (GREEN)	FILTER	AMERICAN MENTHOL	45
SMS ซองสีแดง	SMS RED	FILTER	AMERICAN	51
SMS ซองสีเขียว	SMS GREEN	FILTER	AMERICAN MENTHOL	51
WONDER รสอเมริกัน	WONDER AMERICAN	FILTER	AMERICAN	63
WONDER รสเมนทอล	WONDER MENTHOL	FILTER	AMERICAN MENTHOL	63
KRONG THIP 7.1 (ซองแดง)	KRONG THIP 7.1 (RED)	FILTER	AMERICAN	68
สามิต 90	SAMIT 90	FILTER	VIRGINIA	86
รอยัลสแตนดาร์ด 90	ROYAL STANDARD 90	FILTER	VIRGINIA	86
กรุงทอง 90	GOLD CITY 90	FILTER	AMERICAN	86
กรองทิพย์ 90	KRONGTHIP 90	FILTER	AMERICAN	86
สายฝน 90	FALLING RAIN 90	FILTER	AMERICAN	86
รอยัลสแตนดาร์ด 90 เดอลุกซ์	ROYAL STANDARD 90 DELUXE	FILTER	VIRGINIA	110

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อกิจการ

1) พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

ร่างพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอจะยกเลิกพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.2535 และ พระราชบัญญัติคุ้มครองสุขภาพของผู้ไม่สูบบุหรี่ พ.ศ.2535 โดยกระทรวงสาธารณสุขและเครือข่ายบรรณรงค์ต่อต้านบุหรี่ยกกำลังผลักดันร่างพระราชบัญญัตินี้เข้าสู่สภานิติบัญญัติให้ได้ภายในเดือนมีนาคม 2559 โดยอ้างว่ามีเป้าหมายสำคัญเพื่อลดการสูบบุหรี่โดยเฉพาะผู้บริโภคที่เป็นเยาวชน ซึ่งหมายความว่า ภายใต้พระราชบัญญัตินี้ ประชาชนไทยอายุ 18 ปี ซึ่งมีวุฒิสูงพอจะใช้อำนาจอธิปไตยตามรัฐธรรมนูญผ่านการเลือกตั้งเพื่อตัดสินใจเลือกทิศทางของประเทศชาติจะมีวุฒิไม่สูงพอที่จะซื้อบุหรี่เพื่อการบริโภคส่วนบุคคลได้เพราะอายุไม่ถึง 20 ปี นอกจากนี้ ร่างพระราชบัญญัตินี้ยังห้ามขายแยกมวน ห้ามการส่งเสริมการขาย ห้ามการโฆษณาผ่านสื่อทุกรูปแบบ ห้ามเป็นผู้สนับสนุนการประกวด การแข่งขัน การอุปถัมภ์หรือการช่วยเหลือสังคมต่างๆ และยังกำหนดให้ผลิตภัณฑ์ยาสูบครอบคลุมไปถึงผลิตภัณฑ์ที่มีสารนิโคตินเป็นส่วนประกอบทั้งหมด

2) การเปลี่ยนโครงสร้างภาษีสรรพสามิต

ในปัจจุบันประเทศไทยกำหนดอัตราภาษีบุหรี่ที่หน้าโรงงานผลิตอุตสาหกรรม แต่ระบบการจัดเก็บภาษีที่กำลังจะเปลี่ยนเป็นคิดจากราคาขายปลีกแทน ซึ่งราคาขายปลีกในปัจจุบันเป็นผลจากการขึ้นราคาผ่านการขึ้นภาษีครั้งแล้วครั้งเล่า จนไม่สะท้อนต้นทุนการผลิตที่แท้จริงอีกต่อไป หากเก็บภาษีที่ราคาขายปลีกโรงงานยาสูบจะต้องรับภาระภาษีเพิ่มขึ้นอีกมากเป็นต้นทุนการผลิต

3) การปฏิรูปสู่การเป็น Thailand 4.0

การวางนโยบายพัฒนาประเทศระยะยาวและมีเป้าหมายเชิงรุกที่จะให้ประเทศไทยเป็นประเทศพัฒนาแล้วภายใน 20 ปี ของรัฐบาลมีการถ่ายทอดให้กับหน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจโดยตรง โรงงานยาสูบในฐานะรัฐวิสาหกิจต้องปฏิรูปองค์กรทั้งเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและพัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของประเทศเพื่อให้สามารถแข่งขันในตลาดยุคใหม่และเติบโตได้อย่างยั่งยืน ทั้งในด้านการพัฒนาอุตสาหกรรมที่เน้นนวัตกรรม การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลและการรองรับวิสัยทัศน์และแผนงานแห่งชาติด้านเศรษฐกิจและสังคม

4) การเข้าสู่การเป็นองค์กรนิติบุคคล

เป็นการเตรียมการเพื่อเพิ่มศักยภาพและความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจขององค์กรให้พร้อมกับการเข้าสู่การเป็นนิติบุคคลซึ่งคาดว่าจะทำได้ในปี 2561 ซึ่งต้องอาศัยการสื่อสารและสร้างความเข้าใจแก่พนักงานภายในองค์กรทั้งหมดเพื่อให้เกิดความยอมรับในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และการปรับองค์กรที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

5) การกดดันจากรอบอนุสัญญาว่าด้วยการควบคุมยาสูบ (FCTC)

กรอบอนุสัญญาว่าด้วยการควบคุมยาสูบขององค์การอนามัยโลกได้รับการวิพากษ์วิจารณ์อยู่เสมอว่ามีนโยบายต่อต้านบุหรี่ยุทธวิธีที่เข้มงวดซึ่งที่สุดไม่สามารถแก้ปัญหาได้จริง และไม่เคยรับฟังหรือเปิดให้ผู้แทนจากอุตสาหกรรมยาสูบ ชาวไร่ยาสูบ หรือแม้แต่องค์กรของรัฐที่บังคับใช้กฎหมายมีส่วนร่วมใดๆ ทำให้เป็นข้อตกลงที่มุ่งเน้นแต่เป้าหมายด้านสาธารณสุขที่ไม่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงที่แตกต่างกันไปตามภูมิภาค ขณะนี้ที่ประชุมกรอบอนุสัญญา กำลังผลักดันผลิตภัณฑ์ทดแทนต่างๆ แทนการสูบบุหรี่แบบดั้งเดิมเพื่อเริ่มต้นการกำจัดบุหรี่ยุทธวิธีอย่างเด็ดขาดทั้งที่ยังไม่มีหลักฐานที่ชัดเจนว่าสินค้าทดแทนชนิดต่างๆ อย่าง บุหรี่ไฟฟ้า นั้นปลอดภัยกว่าจริงหรือไม่ หากที่ประชุมกรอบอนุสัญญา เดินหน้าตามแผนการนี้จะกระทบกับการดำเนินการของโรงงานยาสูบอย่างรุนแรง และอาจสร้างความเข้าใจผิดๆ ให้กับผู้บริโภคว่าสินค้าทดแทนชนิดใหม่ที่ยังไม่มีผลการศึกษาวิจัยแน่ชัดนั้นมีความปลอดภัยมากกว่าการสูบบุหรี่แบบเดิม

6) การเข้ามาของผลิตภัณฑ์ใหม่ก็ทดแทนบุหรี่ยี่

ผลิตภัณฑ์ทดแทนบุหรี่ยี่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างมากเพื่อตอบโต้กระแสการต่อต้านบุหรี่ยี่ ทั้งแผนนิโคตินที่ช่วยในการเลิกบุหรี่ยี่ ไปจนถึงผลิตภัณฑ์รูปแบบใหม่ๆ ที่ยังคงลักษณะการสูบไว้ ตั้งแต่บุหรี่ยี่ไฟฟ้าที่ใช้น้ำยานิโคตินหรือบุหรี่ยี่ไฟฟ้าลูกผสมที่ให้ความร้อนแก่ใบยาเพื่อสร้างกลิ่นไอโดยไม่มีการเผาไหม้และผลิตภัณฑ์เหล่านี้สามารถนำเสนอและวางจำหน่ายในบรรจุภัณฑ์ที่สวยงามและทันสมัย สร้างภาพลักษณ์ที่ดีกว่าทั้งในด้านความปลอดภัยต่อสุขภาพและการบริโภค แม้ในขณะนี้กฎหมายไทยยังห้ามการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทดแทนในลักษณะนี้อยู่ หากยอมให้ผลิตภัณฑ์ทดแทนการสูบบุหรี่ยี่รูปแบบใหม่เหล่านี้เป็นสินค้าถูกกฎหมายเพื่อทดแทนการสูบบุหรี่ยี่ ธุรกิจของโรงงานยาสูบจะได้รับผลกระทบอย่างรุนแรง ทั้งปริมาณจำหน่าย ที่จะลดลงจากทางเลือกที่มากขึ้นและภาพลักษณ์ที่ไม่ดีจากการถูกเปรียบเทียบกับสินค้าใหม่

ด้านการจำหน่าย

1. สภาพเศรษฐกิจของประเทศ อยู่ในสภาวะซบเซา ผู้บริโภคระมัดระวังการใช้จ่ายใช้สอย สินค้าราคาถูกหลายชนิดถูกนำมาวางจำหน่ายเป็นจำนวนมาก เพื่อตอบสนองกำลังซื้อสินค้า ทำให้บุหรี่ยี่ของโรงงานยาสูบ และบุหรี่ยี่ต่างประเทศกลุ่มบุหรี่ยี่ราคาถูกมีการแข่งขันสูงมาก โดยโรงงานยาสูบมีการวางจำหน่ายบุหรี่ยี่ในกลุ่มราคาถูก เพื่อตอบสนองความต้องการบริโภคของผู้สูบและเพื่อรักษาส่วนแบ่งทางตลาด

2. กำลังการผลิตบุหรี่ยี่ขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง 7.1 มิลลิเมตร ที่มีอัตราการเติบโตสูงมาก มีไม่เพียงพอ ต่อความต้องการของตลาด ทำให้โรงงานยาสูบเสียโอกาสทางการค้าเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะบุหรี่ยี่ตรา LINE 7.1 ที่สามารถตอบสนองผู้บริโภคทั้งเรื่องรสชาติ และราคา

3. บุหรี่ยี่ต่างประเทศที่นำเข้ามาจำหน่ายในราชอาณาจักรไทยในปัจจุบัน ไม่มีมาตรการควบคุมการนำเข้าที่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบได้ตั้งแต่ต้นทุนการผลิต การนำเข้า การประกาศราคาจำหน่ายที่ชัดเจน รวมถึงการนำเข้าภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ของบุหรี่ยี่ต่างประเทศนำเข้า ที่ไม่ครอบคลุมทุกจังหวัดที่มีการขายบุหรี่ยี่ต่างประเทศทั้งรายใหญ่และรายเล็ก จึงเป็นช่องว่างที่ส่งผลให้บุหรี่ยี่ต่างประเทศที่นำเข้ามีราคาจำหน่ายถูกกว่าบุหรี่ยี่ของโรงงานยาสูบ และมีการส่งเสริมการขายที่จูงใจร้านค้าและผู้บริโภคให้มาซื้อบุหรี่ยี่ต่างประเทศ

4. บุหรี่ยี่ปลอมแปลงและบุหรี่ยี่ลักลอบหนีภาษี ตามเขตตลาดการค้าชายแดนในประเทศเพื่อนบ้าน และในพื้นที่ภาคใต้ มีการลักลอบนำเข้ามาจำหน่ายในราคาที่ต่ำกว่าบุหรี่ยี่ของโรงงานยาสูบ จึงทำให้ผู้สูบเปลี่ยนไปสูบบุหรี่ยี่ที่มีราคาถูกกว่า ส่งผลกระทบกับยอดขายของบุหรี่ยี่โรงงานยาสูบลดลง

5. ยาเส้นพื้นเมืองที่มีวางจำหน่ายทั่วประเทศ เริ่มได้รับความนิยมมากขึ้นภายหลังจากที่บุหรี่ยี่มีการปรับราคาและมาตรการควบคุมเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มผู้บริโภคที่มีรายได้น้อย เปลี่ยนพฤติกรรมสูบบุหรี่ยี่ ไปสูบยาเส้นแทน ด้วยเหตุผลทางด้านราคา

6. การประกาศใช้พระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิต พ.ศ.2560 ที่มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2560 ซึ่งกรมสรรพสามิตได้ปรับโครงสร้างภาษีใหม่ ใช้วิธีการจัดเก็บภาษีแบบผสม ได้แก่ การเก็บภาษีทั้งตามมูลค่าและตามปริมาณรวมกัน โดยใช้ “ราคาขายปลีกแนะนำ” เป็นฐานคำนวณภาษี ในด้านภาษีตามปริมาณไม่ว่าจะผลิตบุหรี่ยี่มวนขนาดเล็กหรือมวนขนาดใหญ่ออกขาย ต้องเสียภาษีมวนละ 1.20 บาทก่อน (เก็บภาษีตามปริมาณ) จากนั้นให้ใช้ราคาขายปลีกมาเป็นเกณฑ์อ้างอิง หากตั้งราคาขายปลีกสูงกว่า 60 บาท (เก็บภาษีตามมูลค่า) ต้องเสียภาษี 40% ของมูลค่า แต่ถ้ากำหนดราคาขายปลีกต่ำกว่า 60 บาท ให้เสียภาษีในอัตรา 20% ของมูลค่า ส่งผลให้ราคาขายปลีกบุหรี่ยี่โรงงานยาสูบปรับราคาเพิ่มขึ้นตั้งแต่ 9-20 บาทต่อซอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการลดจำนวนการสูบบุหรี่ยี่ลง โดยเฉพาะการลดจำนวนผู้สูบบุหรี่ยี่รายใหม่ ทำให้โรงงานยาสูบ คาดการณ์ยอดขายของปีงบประมาณปี 2561 ลดลงจากยอดขายปีงบประมาณ 2560 ถึงร้อยละ 40 เนื่องจากผู้สูบลดการบริโภค และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปซื้อสินค้าทดแทน ที่มีราคาถูกลงหรือเปลี่ยนไปสูบยาเส้นแทนการสูบบุหรี่ยี่ ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพรวมตลาดบุหรี่ยี่

ด้านการตลาด

เศรษฐกิจไทยในปี 2560 ประเมินว่าเศรษฐกิจไทยในปี 2560 จะขยายตัวได้ 3.8% ในขณะที่ นักเศรษฐศาสตร์ในภาคเอกชนส่วนใหญ่ประเมินว่าเศรษฐกิจไทยในปีนี้จะอยู่ในช่วง 3.2-3.6% อยู่ในโหมดของการเติบโตต่อเนื่อง แต่อัตราการขยายตัวของเศรษฐกิจน่าจะยังอยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจากยังมีปัจจัยความเสี่ยงหลายประการกดดันอยู่ ปัจจัยสำคัญที่จะขับเคลื่อนการเติบโตจะมาจากการใช้จ่ายภาครัฐ และการบริโภค ในประเทศเป็นหลัก ในขณะที่การส่งออกแม้จะมีสัญญาณดีขึ้นในช่วงปลายปีที่ผ่านมาแต่ก็ยังไม่มีความไม่แน่นอนสูง จากสถานะเศรษฐกิจโลกที่ยังคงเปราะบาง และค่าเงินบาทที่มีแนวโน้มผันผวนมากขึ้นตามภาวะเงินทุนเคลื่อนย้ายระหว่างประเทศ ในขณะที่การลงทุนภาคเอกชนของไทยก็ยังไม่ได้แสดงภาพการฟื้นตัวที่ชัดเจนนัก

1.1 ปัจจัยลบต่างๆ ที่อาจจะทำให้กำลังซื้อหรือการบริโภคของครัวเรือนในประเทศ ยังมีแนวโน้มอ่อนแอหรือประสบกับความยากลำบากอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็น เศรษฐกิจไทยเติบโตด้วยอัตรา 3.2% เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยปัจจัยลบที่ดูครั้งเศรษฐกิจไทยในปีที่ผ่านมาได้แก่

- (1) ภัยธรรมชาติที่กระทบต่อการเพาะปลูกภาคการเกษตร
- (2) ภาวะเศรษฐกิจโลกที่ขยายตัวต่ำและเผชิญความเสี่ยงหลายประการ เช่น การเลือกตั้งในสหรัฐและการทำประชามติในอังกฤษ ที่ทำให้เศรษฐกิจและตลาดการเงินผันผวน
- (3) ปัจจัยที่ไม่คาดคิด เช่น ความโศกเศร้าอันเกิดจากการสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 ที่เป็นศูนย์รวมใจของชนชาวไทย ปัจจัยเหล่านี้ทำให้เศรษฐกิจไทยขยายตัวในระดับต่ำ

1.2 ปัจจัยบวกการลงทุนของภาครัฐ โดยคาดว่าจะมีเม็ดเงินหลายแสนล้านเข้าสู่ระบบจากนโยบายการขยายสาธารณูปโภคพื้นฐาน ดังจะเห็นว่ารัฐบาลมีการโหมในด้านนี้อย่างหนักและมีการเน้นด้านเขตเศรษฐกิจตะวันออกที่เชื่อมโยงระยอง ชลบุรี ฉะเชิงเทรา การลงทุนของภาคเอกชนจะดีขึ้นบ้างจากผลต่อเนื่องของการลงทุนภาครัฐ และภาคธุรกิจไทยโดยรวม ไม่ว่าจะเป็นทิศทางเทคโนโลยี 4.0 ที่แพร่ขยายอย่างต่อเนื่อง และเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจขนาดเล็ก โดยเฉพาะรูปแบบ “เศรษฐกิจแบ่งปัน” หรือ Sharing Economy ที่เป็นลักษณะเฉพาะของเทคโนโลยี 4.0

1.3 ปัจจัยที่ทำให้การส่งออกดีขึ้นเป็นเพราะเศรษฐกิจโลกฟื้นตัว โดย IMF คาดว่า เศรษฐกิจโลกจะขยายตัวที่ 3.4% เมื่อเทียบกับปีที่แล้ว 3.1% ซึ่งถือว่าดีขึ้น ขณะเดียวกันการค้าระหว่างประเทศคาดว่าจะขยายตัว 3.8% ธุรกิจที่ผลิตเพื่อส่งออกขยายตัวต่อเนื่องและมีแนวโน้มลงทุนเพิ่มเติมในระยะข้างหน้า ขณะเดียวกันธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวขยายตัวตามการเติบโตของกลุ่มนักท่องเที่ยวจีนเป็นสำคัญ ซึ่งถือเป็นการขยายตัวสูงสุดในรอบหลายปี

1.4 สถานการณ์ภาพรวมของเศรษฐกิจโลก ในปี 2560 มีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่อง เศรษฐกิจกลุ่มประเทศพัฒนาแล้วมีแนวโน้มขยายตัวดีขึ้นต่อเนื่อง โดยมีแรงส่งจากการบริโภคที่ขยายตัวดีและตลาดแรงงานที่เข้มแข็งขึ้นเป็นสำคัญ โดยเศรษฐกิจสหรัฐฯ ดีขึ้นตามการบริโภคภาคเอกชนจากตลาดแรงงานที่แข็งแกร่ง ฐานะทางการเงินของภาคครัวเรือนที่ปรับดีขึ้น และความเชื่อมั่นของผู้บริโภคที่อยู่ในเกณฑ์ดี เศรษฐกิจกลุ่มยุโรปขยายตัวต่อเนื่องและครอบคลุมมากขึ้นในเกือบทุกประเทศ จากภาวะการเงินที่ผ่อนคลายรวมถึงความเชื่อมั่นของผู้บริโภคและตลาดแรงงานที่ฟื้นตัว เศรษฐกิจญี่ปุ่นขยายตัวต่อเนื่องเช่นกันตามการบริโภคภาคเอกชนที่ดีขึ้นจากการปรับขึ้นค่าแรง ความเชื่อมั่นของผู้บริโภคที่อยู่ในเกณฑ์ดี และนโยบายการเงินที่ผ่อนคลาย อีกทั้งการส่งออกขยายตัวตามแนวโน้มการฟื้นตัวของการค้าโลก ด้านเศรษฐกิจกลุ่มประเทศเกิดใหม่ในเอเชียขยายตัวดีขึ้นต่อเนื่องจากการส่งออกที่ดีขึ้นตามอุปสงค์โลกและวัฏจักรเทคโนโลยีของสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้การบริโภคภาคเอกชนมีทิศทางดีขึ้นตามความเชื่อมั่นที่ทยอยปรับดีขึ้น แต่ยังไม่เข้มแข็งนักจากหนี้ครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูง ขณะที่เศรษฐกิจจีนขยายตัวใกล้เคียงเดิมและมีแนวโน้มชะลอตัวอย่างช้าๆ จากมาตรการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจของทางการที่เริ่มทยอยส่งผล ทั้งนี้ ประเมินการเศรษฐกิจคู่ค้าของไทยปรับเพิ่มขึ้น แต่ยังคงมีปัจจัยเสี่ยงที่ต้องติดตาม ได้แก่ ความไม่แน่นอนของนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจและนโยบายทางการค้าของสหรัฐฯ เสถียรภาพเศรษฐกิจการเงินของจีน และความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์ (geopolitical risks)

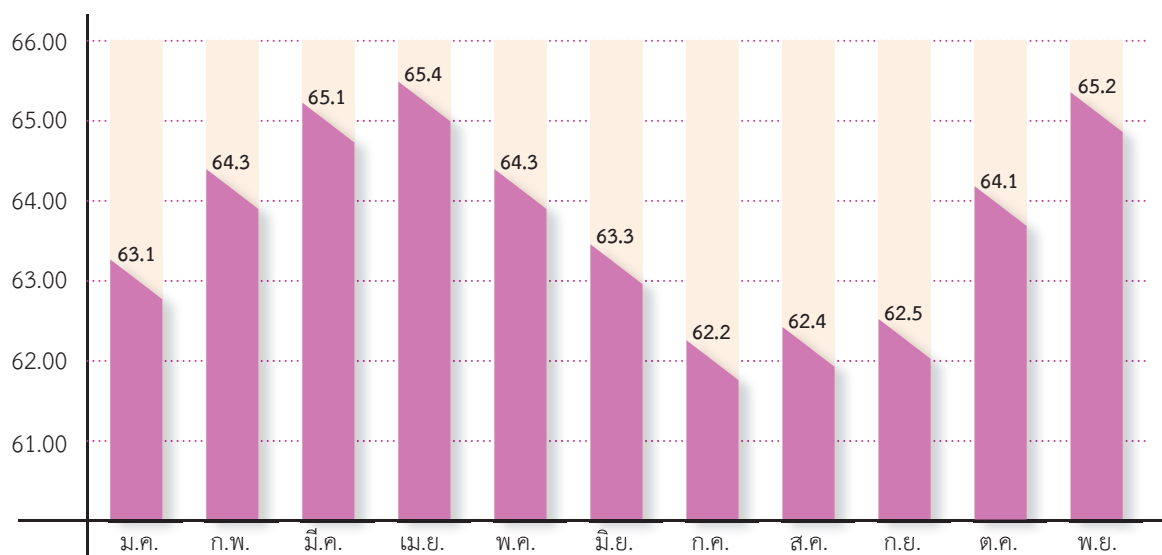
1.5 อัตราเงินเฟ้อทั่วไปทรงตัวในระดับต่ำจากปัจจัยด้านอุปทาน แต่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างช้าๆ ในช่วงที่ผ่านมาอัตราเงินเฟ้อทั่วไปทรงตัวในระดับต่ำกว่าที่เคยประเมินไว้เนื่องจากผลของปัจจัยด้านอุปทานที่มากขึ้นโดยเฉพาะราคาอาหารสด

ในระยะต่อไป อัตราเงินเฟ้อมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างช้าๆ จากแรงกดดันเงินเฟ้อด้านอุปสงค์ที่ค่อยๆ ปรับสูงขึ้นตามแนวโน้มเศรษฐกิจที่ปรับดีขึ้น และแรงกดดันเงินเฟ้อด้านอุปทานที่มีแนวโน้มปรับเพิ่มขึ้นตามการปรับขึ้นอัตราภาษีสรรพสามิต ค่าจ้างแรงงานที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นจากมาตรการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวและการขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2561 อย่างไรก็ตาม ปัจจัยเชิงโครงสร้าง เช่น กระแสการทำธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์และกระแสโลกาภิวัตน์ที่ทำให้การแข่งขันระหว่างผู้ประกอบการเพิ่มมากขึ้น รวมถึงเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าขึ้นช่วยลดต้นทุนการผลิตลงได้จะส่งผลให้อัตราเงินเฟ้อมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นได้อย่างช้าๆ โดยรวม คณะกรรมการฯ จึงปรับลดประมาณการอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2560 และ 2561 มาอยู่ที่ร้อยละ 0.6 และ 1.2 ตามลำดับ (ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย รายงานนโยบายการเงิน กันยายน 2560)

1.6 ดัชนีความเชื่อมั่นของผู้บริโภคสูงกว่าที่ระดับ 50 สะท้อนให้เห็นว่าประชาชนยังมีความเชื่อมั่น ต่อภาวะเศรษฐกิจในระดับปานกลาง เชื่อมั่นว่าเศรษฐกิจไทยกำลังฟื้นตัวดีขึ้น แต่ประชาชนก็ยังกังวลเกี่ยวกับปัญหาน้ำท่วมที่จะกระทบต่อการดำเนินชีวิต การท่องเที่ยว และผลผลิตทางการเกษตร รวมถึงราคาสินค้าเกษตร ที่แม้จะปรับตัวดีขึ้น แต่ก็ยังทรงตัวในระดับต่ำ และยังมีความกังวลต่อการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกที่ยังไม่ชัดเจน ซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อการส่งออกและเศรษฐกิจไทย

ดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภคเกี่ยวกับเศรษฐกิจไทยโดยรวม ประจำปี 2560

ดัชนีความเชื่อมั่นโดยรวม



ที่มา : ศูนย์พยากรณ์เศรษฐกิจและธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

- ผู้บริโภคปรับพฤติกรรมการสูบบุหรี่ โดยหันไปบริโภคบุหรี่ราคาประหยัดของกลุ่มแข่งขันที่สามารถทดแทนกันได้ ทำให้ตลาดบุหรี่ในประเทศมีขนาดเล็กลง ปริมาณความต้องการก็ลดลงเช่นกัน
- การรณรงค์ต่อต้านการสูบบุหรี่ทุกรูปแบบของหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

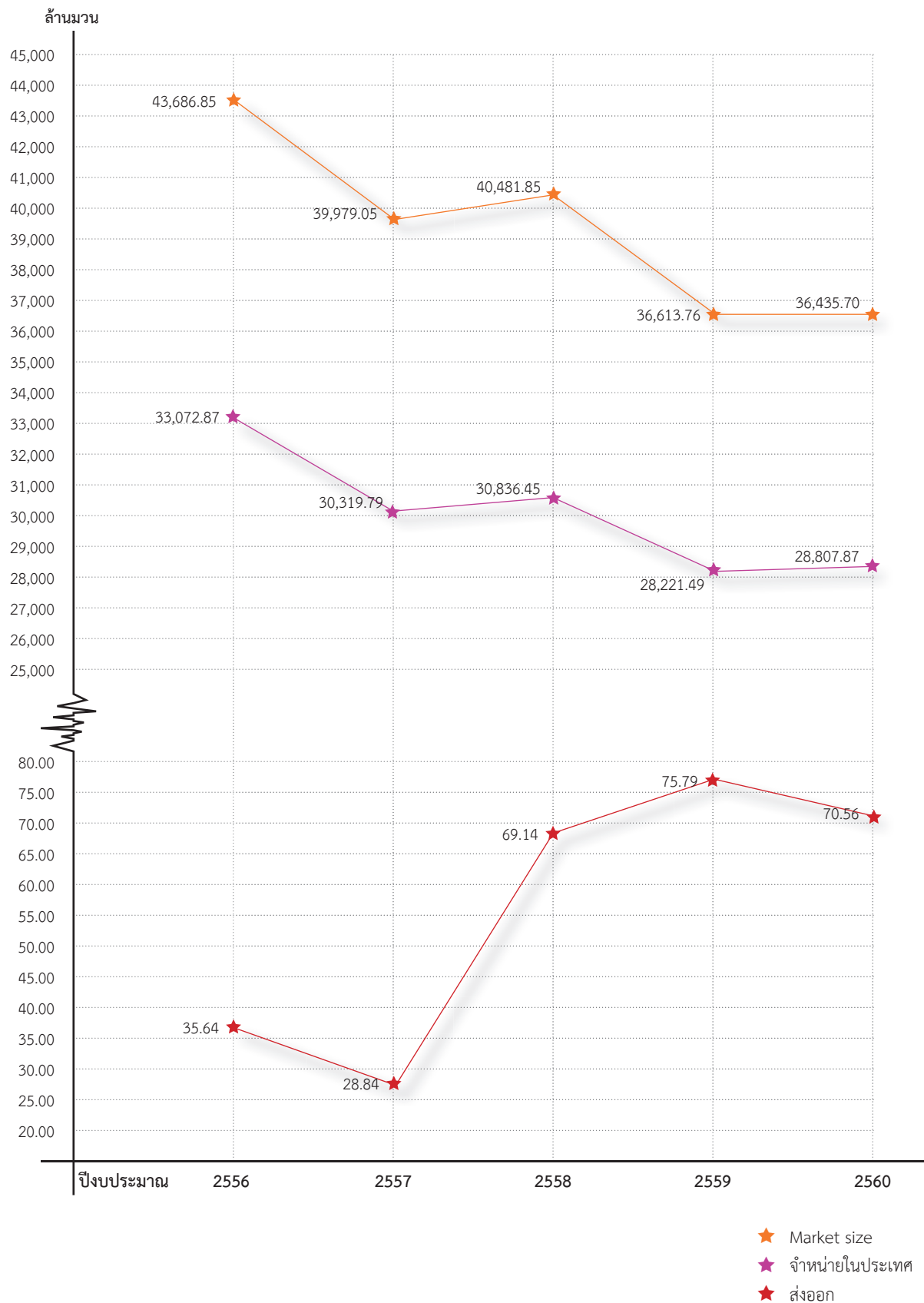


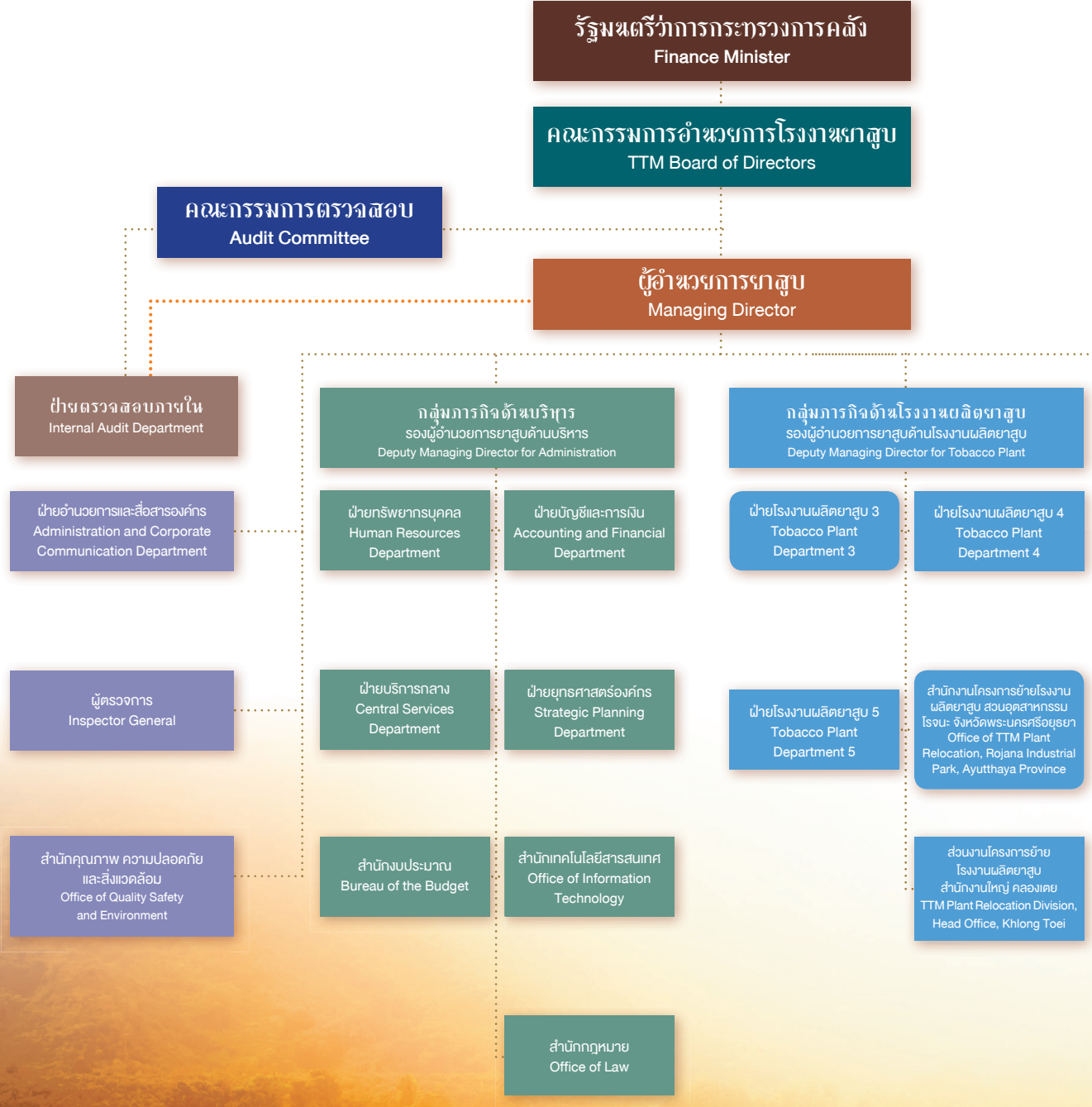
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต (ตลาดบุหรี่ในประเทศ)

- มีการบังคับใช้พระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิตเป็นการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของระบบกฎหมายภาษีสรรพสามิต และแนวทางการจัดเก็บภาษีแบบใหม่ ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของระบบกฎหมายภาษีสรรพสามิต และแนวทางการจัดเก็บภาษีแบบใหม่ ในวันที่ 16 กันยายน 2560 ทำให้บริษัทนำเข้าบุหรี่ต่างประเทศรายใหญ่มีการลดราคาขาย ขดเซย และจัดทำโปรโมชั่นกับร้านค้า เนื่องจากการปรับราคาบุหรี่คู่แข่งบางตราลงเพื่อให้มีราคาเท่ากับบุหรี่โรงงานยาสูบ ซึ่งเป็นการฉวยโอกาสในการแข่งขันทางการตลาดและได้เปรียบในด้านราคาอีกด้วย ส่งผลให้ผู้บริโภคมีความสนใจและหันไปสูบบุหรี่ที่มีการปรับลดราคาลงเป็นอย่างมาก รวมถึงการทำตลาดกลุ่มร้านค้าปลีกเพื่อเพิ่มยอดขาย ทำให้การนำเข้าบุหรี่ต่างประเทศนำเข้าเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก
- ประเทศไทยมีพันธกรณีที่จะต้องปรับปรุงกฎหมายควบคุมยาสูบให้สอดคล้องกับอนุสัญญาควบคุมยาสูบขององค์การอนามัยโลกที่ประเทศไทยเป็นหนึ่งใน 179 รัฐภาคีที่ต้องควบคุมการทำตลาดของบริษัทบุหรี่
- ผลการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เมื่อปี 2534 คนไทยอายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 38.5 ล้านคน ในจำนวนนี้มีคนสูบบุหรี่ 12.3 ล้านคน ขณะที่ผลสำรวจล่าสุด ปี 2558 คนไทยอายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวนเพิ่มเป็น 56.1 ล้านคน แต่มีคนสูบบุหรี่เพียง 10.9 ล้านคน นั่นคือ จำนวนคนไทยที่สูบบุหรี่ลดลง สวนทางกับจำนวนประชากรที่เพิ่มสูงขึ้น ในระหว่างปี 2534 - 2558
- ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนต่อร่างพ.ร.บ.ควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พบว่าในปี 2558 เยาวชนเริ่มสูบบุหรี่ครั้งแรกเมื่ออายุ 8 ปี ซึ่งน้อยกว่าปี 2557 ที่เยาวชนเริ่มสูบบุหรี่ครั้งแรกเมื่ออายุ 15.6 ปี

สถิติผลการดำเนินงาน - การตลาด การส่งออก

ยอดการจำหน่ายบุหรี่ในประเทศไทยย้อนหลัง 5 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2556-2560







โครงสร้างการบริหารองค์กร

TTM Organization Chart

แผนผังการจัดส่วนงาน ตามโครงสร้างโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
Cluster Management Flowchart based on TTM organization chart, Ministry of Finance



* ผู้ตรวจการ สายงานผู้เชี่ยวชาญการปรุง และสายงานผู้เชี่ยวชาญการใบยา ไม่มีฐานะเป็นส่วนงาน
Inspector-General, Blender Specialist and Leaf Specialist are non-departmental.



คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ



พลโท สุรไกร จัตุมาศ

Lieutenant General Surakai Chuttumart

ประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ

Chairman

กรรมการอิสระ Independent Director
(ดำรงตำแหน่งวาระที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน 2557 – 18 พฤศจิกายน 2560 วาระที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2560 – ปัจจุบัน)

ตำแหน่ง

ข้าราชการบำนาญ Retired Government Official
อายุ 62 ปี (เกิดวันที่ 9 มีนาคม 2498)

คุณวุฒิการศึกษา

- โรงเรียนเสนาธิการทหารบก ชุดที่ 66
- โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 26
- โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ 15

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 51 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่น 14 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 208 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 9 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์การทำงาน

- ตุลาการศาลทหาร
- นายสนามวมยลุมพินี
- เจ้ากรมสวัสดิการทหารบก



นายอำนวยการ ปริณวงค์

Mr. Amnuay Preemonwong

รองประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ

Vice Chairman

(ดำรงตำแหน่งวาระที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 – 30 มิถุนายน 2560 วาระที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2560 – 29 พฤศจิกายน 2560)

ตำแหน่ง

รองปลัดกระทรวงการคลัง Deputy Permanent Secretary, Ministry of Finance
อายุ 59 ปี (เกิดวันที่ 24 พฤศจิกายน 2501)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 6 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)
- หลักสูตร Advanced Executive Program สถาบัน Kellogg School of Management, Northwestern University, U.S.A.
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพนักบริหารงานธนาคารระดับสูง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 51 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรสร้างความเข้มแข็งผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- ที่ปรึกษาด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ กรมธนารักษ์
- รองอธิบดีกรมธนารักษ์

TTM Board of Directors



นายบุญชัย พิทักษ์ดำรงกิจ
Mr. Boonchai Pitugdamrongkija

รองประธานกรรมการผู้อำนวยการโรงงานยาสูบ
Vice Chairman

กรรมการอิสระ Independent Director
(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 – 30 มิถุนายน 2560)

ตำแหน่ง

ข้าราชการบำนาญ Retired Government Official
อายุ 63 ปี (เกิดวันที่ 6 มิถุนายน 2497)

คุณวุฒิการศึกษา

- การจัดการคุณภาพบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
- เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเกษตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Financial Statement for Directors (FSD) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 10 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)

ประสบการณ์การทำงาน

- ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์ ภาษีสรรพสามิต กรมสรรพสามิต
- รองอธิบดีกรมสรรพสามิต
- ผู้อำนวยการสำนักงานสรรพสามิตภาคที่ 6
- ผู้อำนวยการสำนักแผนภาษี
- นักวิชาการภาษี 9 ช.



นายจุมพล ริมสาคร
Mr. Chumpol Rimsakorn

กรรมการผู้อำนวยการโรงงานยาสูบ
Director

(ดำรงตำแหน่งวาระที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 – 30 มิถุนายน 2560 วาระที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2560 – ปัจจุบัน)

ตำแหน่ง

รองปลัดกระทรวงการคลัง Deputy Permanent Secretary,
Ministry of Finance
อายุ 57 ปี (เกิดวันที่ 13 ตุลาคม 2503)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 10 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 53 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 221 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษีกกรมสรรพสามิต
- รองอธิบดี กรมสรรพสามิต
- ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย กรมสรรพสามิต



คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ



นายยุทธนา หยิมการุณ
Mr. Yuttana Yimgarund

กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
Director

(ดำรงตำแหน่งวาระที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 – 30 มิถุนายน 2560 วาระที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2560 – ปัจจุบัน)

ตำแหน่ง

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง Inspector, Ministry of Finance

อายุ 56 ปี (เกิดวันที่ 7 พฤษภาคม 2504)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 25 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 3 สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 71 สำนักงาน ก.พ.
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 13 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 208 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่น 17 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)

ประสบการณ์การทำงาน

- ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมทางศุลกากร
- รองอธิบดีกรมศุลกากร
- ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรท่าเรือแหลมฉบัง
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรภาคที่ 1



นายชาติพงษ์ จีระพันธุ์
Mr. Chartpong Chirabandhu

กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
Director

กรรมการอิสระ Independent Director
(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม 2557 – 6 เมษายน 2560)

ตำแหน่ง

รองอธิบดีอัยการ สำนักงานคดีพิเศษ สำนักงานอัยการสูงสุด
Deputy Director General of Special Litigation Office of the Attorney General

อายุ 60 ปี (เกิดวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2500)

คุณวุฒิการศึกษา

- เนติบัณฑิตไทย
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการค้าเนติศรัทธย์สินทางปัญญา Department of Commerce USA (2007)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 23 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Monitoring Fraud Risk Management (MFM) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 16 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)

ประสบการณ์การทำงาน

- อัยการพิเศษฝ่าย สำนักงานคดีพิเศษ สำนักงานอัยการสูงสุด
- อัยการพิเศษฝ่าย สำนักงานคดีอาญากรุงเทพใต้ สำนักงานอัยการสูงสุด
- อัยการพิเศษฝ่ายคดีแรงงาน
- อัยการผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สำนักงานคดีทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศ
- อัยการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- รองอัยการจังหวัดเชียงใหม่, ชลบุรี, นครราชสีมา
- ผู้ช่วยเลขานุการ กรรมการร่างกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

TTM Board of Directors



พลโท กู้เกียรติ ศรีนาคา
Lieutenant General Kukiat Srinaka

กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
Director

กรรมการอิสระ Independent Director
(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 – 30 มิถุนายน 2560)

ตำแหน่ง
แม่ทัพน้อยที่ 1 1st Corps Commander
อายุ 57 ปี (เกิดวันที่ 2 สิงหาคม 2503)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- โรงเรียนเสนาธิการทหารบก หลักสูตรประจำ ชุดที่ 71
- วิทยาลัยเสนาธิการทหาร รุ่นที่ 48
- นักเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 31
- นักเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ 20

ประสบการณ์การทำงาน

- รองแม่ทัพภาคที่ 1
- ผู้บัญชาการกองพลทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์
- รองผู้บัญชาการกองพลทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์
- ผู้บังคับการกรมทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์
- รองเสนาธิการ กองพลทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์



ศาสตราจารย์อัญญา ชันรวิทย์
Professor Anya Khanthavit, Ph.D

กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
Director

กรรมการอิสระ Independent Director
(ดำรงตำแหน่งวาระที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน 2557 – 18 พฤศจิกายน 2560
วาระที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2560 – ปัจจุบัน)

ตำแหน่ง

ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการเงินและการธนาคาร
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
Distinguished Professor of Finance and Banking, Thammasat University
อายุ 55 ปี (เกิดวันที่ 20 พฤษภาคม 2505)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก International Business and Finance, New York University
- ปริญญาโท International Business and Finance, New York University
- ปริญญาโท Transportation Management, State University of New York, Maritime College
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 23 สถาบันวิทยากรตลาดทุน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

- ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการเงินและการธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ



นายณฤดล เปี่ยมพงศ์สุข
Mr. Narudol Piamphongsuk

กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
Director

กรรมการอิสระ Independent Director
ดำรงตำแหน่งวาระที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน 2557 - 18 พฤศจิกายน 2560
วาระที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2560 - ปัจจุบัน

ตำแหน่ง

กรรมการผู้จัดการ บริษัท ดีเอ็นซี เซอร์วิส จำกัด
Managing Director, DNC Service Co.,Ltd.
อายุ 52 ปี (เกิดวันที่ 22 กันยายน 2508)

คุณวุฒิการศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 7
สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 2
สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านงบประมาณ
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่น 14
สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ดูแลการค้าประจำประเทศไทย บริษัท โพลีวี ไทยแลนด์ จำกัด
- ผู้ดูแลกลุ่มลูกค้าหลักบริษัท ฟุจิ ซีร็อกซ์ (ประเทศไทย) จำกัด
- กรรมการผู้จัดการบริษัท รอยัล แคนนิ่ง จำกัด
- รองประธานสภาอุตสาหกรรม จังหวัดสงขลา
- กรรมการบริษัท ปัญจสิน จำกัด
- กรรมการบริษัท น้ำซับทวี จำกัด



นายปัญญา ฉายะจินดาวงศ์
Mr. Panya Chayajindavong

กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
Director

(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2558 - 30 พฤศจิกายน 2560)

ตำแหน่ง

รองอธิบดีกรมสรรพสามิต Deputy Director General of the Excise Department
อายุ 59 ปี (เกิดวันที่ 10 มกราคม 2501)

คุณวุฒิการศึกษา

- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
(เกียรตินิยมอันดับ 2)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 221/2016
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ช่วยปลัดกระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

TTM Board of Directors



พันเอก อโนทัย สุขแสงพนมรุ่ง
Colonel Anotai Suksangpanomrung

กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
Director

กรรมการอิสระ Independent Director
(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2558 - ปัจจุบัน)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมเครื่องกล โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า
Director of Mechanical Engineering Department, Chulachomklat Royal Military Academy
อายุ 49 ปี (เกิดวันที่ 8 ธันวาคม 2511)

คุณวุฒิการศึกษา

- Doctor of Philosophy (Ph.D.) Department of Mechanical Engineering, University of Victoria, BC., Canada
- Master of Sciences (M.Sc.) Department of Aeronautics Engineering, Imperial College of Science, London UK
- Bachelor of Engineering (B. Eng.) Aeromechanical Systems Engineering, Cranfield Institute of Technology (Cranfield University), Swindon, UK

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่น 17 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)

ประสบการณ์การทำงาน

- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรวิศวกรรมและเทคโนโลยีการป้องกันประเทศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาทุนวิจัย คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความวิชาการวารสาร JEEE (SWU) วารสาร TUSAT (Thammasat University)
- คณะอนุกรรมการจัดทำคลังข้อมูล ภาคเครื่องกล สภาวิศวกร
- ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความวิชาการ การประชุมวิศวกรรมเครื่องกลแห่งประเทศไทย
- อาจารย์ควบคุมวิทยานิพนธ์ และอาจารย์ผู้ช่วยควบคุมวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการบริหารหลักสูตรและบริหารโครงการระดับบัณฑิตศึกษา ภาคปกติและภาคพิเศษ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- กรรมการกำกับมาตรฐานการศึกษา หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิตมหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น



นายอัชพร จารุจินดา
Mr. Achporn Charuchinda

กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
Director

กรรมการอิสระ Independent Director
(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน - 4 ตุลาคม 2559)

ตำแหน่ง

ข้าราชการบำนาญ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
Retired Government Official, Office of The Council of State
อายุ 64 ปี (เกิดวันที่ 15 มกราคม 2496)

คุณวุฒิการศึกษา

- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- กรรมการบริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด
- กรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- กรรมการกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน
- กรรมการกฤษฎีกา
- กรรมการอำนวยการร่างรัฐธรรมนูญ
- เลขานุการคณะกรรมการกฤษฎีกา
- กรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย
- กรรมการบริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- กรรมการสถาบันพัฒนาวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
- กรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- กรรมการบริษัทไทยสมายล์แอร์เวย์ จำกัด
- อ.ก.พ.ร. การส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนและองค์กรรูปแบบอื่น ในกำกับของราชการฝ่ายบริหารที่ใช้ส่วนราชการ
- อ.ก.พ.ร. การกำหนดหลักเกณฑ์การจัดและพัฒนาโครงสร้างระบบราชการ



คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ



นายลักษณ์ วจนานวัช
Mr. Luck Wajananawat

กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
Director

กรรมการอิสระ Independent Director
(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม – 15 พฤศจิกายน 2560)

ตำแหน่ง

กรรมการและผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
Member and Managing Director, Bank for Agriculture and Agricultural Co-Operatives
อายุ 60 ปี (เกิดวันที่ 3 พฤษภาคม 2500)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท Master in Science (System Development Program) Trinity College Dublin, The University of Dublin, Ireland
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) สาขาสัตวบาล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 7/2015 สถาบันสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 34/2010 สถาบันสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 129/2010 สถาบันสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 2/2008 สถาบันสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วทท.) รุ่นที่ 23 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่น 14 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)

ประสบการณ์การทำงาน

- รองผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- ผู้ช่วยผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวุฒิ หนูไพโรจน์
Assistant Professor Dr. Natawut Nupairoj

กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
Director

กรรมการอิสระ Independent Director
(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 24 พฤศจิกายน 2559 – ปัจจุบัน)

ตำแหน่ง

หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
Head of Department of Computer Engineering, Faculty of Engineering, Chulalongkorn University
อายุ 48 ปี (เกิดวันที่ 14 กันยายน 2512)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก Ph.D. Computer Sciences, Michigan State University
- ปริญญาโท Computer Sciences, Michigan State University
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน

- คณะกรรมการบริหารศูนย์วิทยุทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- รองคณบดีฝ่ายสารสนเทศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- คณะกรรมการเพื่อการอนุญาตประกอบกิจการ BWA สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทางวิศวกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- คณะกรรมการพัฒนาระบบ IT สภาหอการค้าไทย
- คณะกรรมการพิจารณาร่างหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- อาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

TTM Board of Directors



นายพนอด เกร์ฤกษ์

Mr. Noppadon Pareelock

กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ

Director

กรรมการอิสระ Independent Director

(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 24 พฤศจิกายน 2559 – ปัจจุบัน)

ตำแหน่ง

กรรมการร่างกฎหมายประจำ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
Permanent Law Councillor, Office of the Council of State
อายุ 50 ปี (เกิดวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2510)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 58
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักกฎหมายกฤษฎีกา รุ่นที่ 1
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 68
- หลักสูตร Certificate of Training Program สถาบัน National Graduate Institute for Policy Studies ประเทศญี่ปุ่น

ประสบการณ์การทำงาน

- เลขานุการกรรมการร่างกฎหมาย
- ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน
- ผู้อำนวยการสำนักหลักนิติบัญญัติ
- ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลกฎหมายกลาง
- ผู้อำนวยการกองกฎหมายไทย
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
สภาผู้แทนราษฎร
- กรรมการวิสามัญพิจารณาร่างกฎหมายในสภาผู้แทนราษฎร
วุฒิสภา และสภานิติบัญญัติ
- กรรมการในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์เงินค่าตอบแทน
คณะที่ 5 กระทรวงคมนาคม



นางสาวพรณิภา อภิชาติบุตร

Miss Pannipa Apichatabutra

กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ

Director

กรรมการอิสระ Independent Director

(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2560 – ปัจจุบัน)

ตำแหน่ง

กรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค Director of Provincial
Electricity Authority
อายุ 62 ปี (เกิดวันที่ 25 ธันวาคม 2498)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารการบัญชี Ohio University
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 20
สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- หลักสูตร Audit Committee and Continuing Development
Program (ACP) รุ่นที่ 26/2009
สถาบันสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่นที่ 113/2009
สถาบันสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 26/2208
สถาบันสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรพัฒนานักบริหาร Executive Program for Senior
Management (EX-XPSM) รุ่นที่ 2
มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (สวด.)

ประสบการณ์การทำงาน

- คณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยมหิดล
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสายงานตรวจสอบภายใน
บมจ.ธนาคารกรุงไทย
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ผู้บริหารสายงานตรวจสอบภายใน
บมจ.ธนาคารกรุงไทย



คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ

TTM Board of Directors



พลตรี ทรวงวิทย์ หนูนักดี
Colonel Songwit Noonpackdee

กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
Director

กรรมการอิสระ Independent Director
(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2560 – ปัจจุบัน)

ตำแหน่ง

รองผู้บัญชาการกองพลที่ 1 รักษาพระองค์
Deputy Commanding General, The 1st Division. The King's Guard
อายุ 52 ปี (เกิดวันที่ 7 มิถุนายน 2508)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขา Civil Engineering, C E Florida Institute of Technology
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา Civil Engineering, วิทยาลัยการทหาร วี.เอ็ม.ไอ
- ประกาศนียบัตรวิทยาศาสตร์ เสนาธิการทหารบก กองทัพบกอเมริกา
- ประกาศนียบัตรวิทยาศาสตร์ เสนาธิการทหารบก หลักสูตรประจำรุ่นที่ 75
- โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ 24



นางสาวดาวน้อย สุธินิภาพันท์
Ms. Daonoi Suttiniphapunt

กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ และเลขาธิการคณะกรรมการอำนวยการฯ โดยตำแหน่ง

Director and Secretary by position
(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 3 พฤศจิกายน 2558 – ปัจจุบัน)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการยาสูบ Managing Director of TTM
อายุ 56 ปี (เกิดวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2504)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชาผู้นำทางสังคม ธุรกิจ และการเมือง วิทยาลัยนวัตกรรมสังคม มหาวิทยาลัยรังสิต
- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารงานบุคคล) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

- ประกาศนียบัตรเศรษฐศาสตร์สาธารณะสำหรับผู้บริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตรการให้คำปรึกษาแนะนำโครงการ APEC IBIZ
- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 58 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Plant Director สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย - ญี่ปุ่น)
- หลักสูตร RE-CU CEO - Premium in Modern Real - Estate Business รุ่นที่ 2 สมาคมผู้บริหารธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรหลักนิทรรศน์เพื่อประชาธิปไตย รุ่น 5 สถาบันรัฐธรรมนูญศึกษา วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 4 สถาบันฝึกอบรมรัฐบาลดิจิทัล สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่น 16 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)

ประสบการณ์การทำงาน

- รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ
- รองผู้จัดการฝ่ายธุรกิจตลาดทุน ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
- รองผู้จัดการฝ่ายพัฒนาบุคลากร ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
- วิทยากรที่ปรึกษาหลักสูตรของ APEC โครงการ APEC IBIZ โดยกระทรวงอุตสาหกรรม



คณะผู้บริหารโรงงานยาสูบ

TTM Executives



นางสาวดาวน้อย สุตินิภาพันธุ์
Miss. Daonoi Suttiniphapunt

ผู้อำนวยการยาสูบ
Managing Director

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาคุษภูบัณฑิต สาขาวิชาผู้นำทางสังคม ธุรกิจ และการเมือง วิทยาลัยนวัตกรรมสังคม มหาวิทยาลัยรังสิต
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารงานบุคคล) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



นางนันทวัน พงศ์เฉลิมพร
Mrs. Nanthawan Pongchalernporn

รองผู้อำนวยการยาสูบด้านบริหาร
Deputy Managing Director for Administration

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาการระบาด) มหาวิทยาลัยมหิดล
- วิทยาศาสตรบัณฑิต (โภชนวิทยา) มหาวิทยาลัยมหิดล



นายนพดล หาญธนาสาร
Mr.Nophadol Hantanasarn

รองผู้อำนวยการยาสูบ ด้านโรงงานผลิตยาสูบ
Deputy Managing Director for Production

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เครื่องกล)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



นายวิญญู เกียรติวัฒน์
Mr.Winyu Kiatiwat

รองผู้อำนวยการยาสูบด้านตลาด
Deputy Managing Director for Marketing

คุณวุฒิการศึกษา

- Master of Science Degree : M.Sc.
Agronomy, Mississippi State University
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



นายชำนาญ อ่ำสะอาด
Mr.Chamnan Amsaard

รองผู้อำนวยการยาสูบ ด้านบริหารจัดการผลิต
Deputy Managing Director for Production
Management

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



นางวารภรณ์ อนันบุญทริก
Mrs. Varaporn Ananboontarick

รองผู้อำนวยการยาสูบด้านใบยา
Deputy Managing Director for Leaf

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (พฤกษศาสตร์)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิทยาศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง



นางพนมพิงค์ เมฆศิขริน
Mrs. Phanomphing Meksikrin

ผู้ตรวจการ
Inspector General

คุณวุฒิการศึกษา

- ครุศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



นายเข็มเพชร ไชยมาตย์
Mr. Khempech Chaiyamart

ผู้ชำนาญการใบยา
Leaf Specialist

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



นางนิตยา ชัยวัฒนคุปต์
Mrs. Nitaya Chaivannacoupt

ผู้ชำนาญการปรุง
Blender Specialist

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีชีวภาพ)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิทยาศาสตรบัณฑิต (ชีวเคมี)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



นางสาวทิพวรรณ บุญส่ง
Miss Tippawan Boonsong

ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
Director of Accounting and Financial
Department

คุณวุฒิการศึกษา

- บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



นางสาวสุนิสา ศรีทรงผล
Miss.Sunisa Srisongphol
ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
Director of Strategic Planning Department

คุณวุฒิการศึกษา

- บัณฑิตมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



นายคงศักดิ์ ขัตติยานุวัฒน์
Mr.Khongsak Khattianuwatana
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
Director of Human Resources Department

คุณวุฒิการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง



พ.ญ.พันธ์ทิพย์ เจริญวงศ์
Dr. Panthip Charoenwong M.D.
ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
Director of Medical Department

คุณวุฒิการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต (กุมารเวชศาสตร์)
มหาวิทยาลัยขอนแก่น



นายมนตรี กิตติชาติสกุล
Mr.Montree Kittichartsakul
ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ
Director of Supply Department

คุณวุฒิการศึกษา

- อดสาหกรรมศาสตรบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ



นางราณี เสรีรัฐ
Mrs.Ranee Sarirat

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน
Director of Internal Audit Department

คุณวุฒิการศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



นายอุเชนทร์ วงษ์ตา
Mr.Uchen Wongta

ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร
Director of Administration and Corporate Communications Department

คุณวุฒิการศึกษา

- เนติบัณฑิตไทย สถาบันเนติบัณฑิตยสภาในพระบรมราชูปถัมภ์
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง



นางวิมล จันทร์เทศ
Mrs.Vimol Chanthed

ผู้อำนวยการฝ่ายขาย
Director of Sales Department

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย
- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย



นายสรคมน์ ปรียายสุทธิ์
Mr.Sorakhom Pariyaisut

ผู้อำนวยการฝ่ายบริการกลาง
Director of Central Services Department

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



นายธัญญพัทธ์ สุระพิพิธไชย
Mr.Thunyapat Surapipithchai
ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนา
Director of Research and Development
Department

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมี)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



นายสมนึก กษิรักษา
Mr.Somnuek Ksiraksa
ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนการผลิต
Director of Production Planning Department

คุณวุฒิการศึกษา

- Master of Science : M.S. (Engineering Management), Western Michigan University
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหกรรม)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



นายชิต สุวรรณประศาสน์
Mr.Chit Suwanprasart
ผู้อำนวยการฝ่ายตลาด
Director of Marketing Department

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



นายอลงกรณ์ เจริญภักดี
Mr.Alongkorn Charoenpakdee
ผู้อำนวยการฝ่ายใบยา
Director of Leaf Department

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



นายสมหมาย ลำเจียกเทศ
Mr.Sommai Lumchiekdes
ผู้อำนวยการฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ 3
Director of Production Department Factory No.3

คุณวุฒิการศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
- ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างโลหะ) วิทยาลัยครูพระนคร



นายอัฐเดช ดีสวาท
Mr.Atdadej Deesawat
ผู้อำนวยการฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ 4
Director of Production Department Factory No. 4

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล



นายศักยภพ แดงเกิด
Mr.Sakkayapob Daengkoed
ผู้อำนวยการฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ 5
Director of Production Department Factory No.5

คุณวุฒิการศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหกรรม) สถาบันเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา



นายอนุชา กระตื่องเดช
Mr.Anucha Kaduangdej
ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา
Director of Engineering and Development Department

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีขนถ่ายวัสดุ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- การศึกษาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์กายภาพชีวภาพ) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

โครงสร้างอัตรากำลังประจำปี 2558 - 2560 (แยกตามประเภทพนักงาน)

Manpower Structure in the Fiscal Year 2015 - 2017 (classified by type of employee)

รายละเอียด Description	ปี 2558/2015	ปี 2559/2016	ปี 2560/2017
	คน Number of Employee	คน Number of Employee	คน Number of Employee
พนักงานส่วนกลาง Head Office Employees			
1. พนักงานรายเดือน Monthly Employees	1,502	1,472	1,518
2. พนักงานรายวัน Daily Employees	44	31	31
3. พนักงานรายชั่วโมง Hourly Employees	1,167	1,064	964
4. ผู้อำนวยการอาวุโส TTM Managing Director	-	1	1
	2,713	2,568	2,514
พนักงานส่วนภูมิภาค Regional Employees			
1. พนักงานรายเดือน Monthly Employees	477	465	475
2. พนักงานรายวัน Daily Employees	159	133	108
3. ลูกจ้างประจำ Permanent Employees	-	-	-
	636	598	583
รวมทั้งสิ้น Total	3,349	3,166	3,097

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ประจำปี 2558 - 2560

Employee related expenses in the Fiscal Year 2015 - 2017

หน่วย : ล้านบาท
Unit : Million Baht

รายละเอียด Description	ปี 2558/2015	ปี 2559/2016	ปี 2560/2017
เงินเดือน ค่าแรงงาน ค่าล่วงเวลา Salary, Wage, Overtime	1,826.70	1,761.27	1,800.58
เงินสมทบกองทุนฯ เงินชดเชย เงินทดแทน และผลประโยชน์พนักงานเมื่อ พ้นสภาพ Providence Fund, Compensation, Workmen's compensation and Retirement Benefit	219.85	458.50	455.39
ค่าครองชีพ เงินรางวัล เงินตอบแทนการทำงาน ค่าเบี้ยประชุม Cost of living, Annual Reward, Remuneration for work, Attendance fee	52.06	37.50	37.71
ค่าใช้จ่ายรถรับ-ส่งพนักงาน ค่าเบี้ยเลี้ยง และสวัสดิการเบ็ดเตล็ด Buses service expense, Allowance and Miscellaneous benefits	60.06	49.75	48.11
ค่ารักษาพยาบาลพนักงาน อดีตพนักงานและครอบครัว Medical expense for Employees, Retired and Family	398.35	185.24	181.38
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในประเทศ และต่างประเทศ Expenses for domestic and abroad training	22.26	28.73	35.40
เงินช่วยเหลือบุตร ค่าเล่าเรียนบุตร และทุนการศึกษา Child benefit, Education fee and Scholarships	27.27	25.18	26.89
โบนัสพนักงานและกรรมการ Bonus for Employees and Directors	647.08	692.00	674.45
ค่าใช้จ่ายเดินทางในประเทศ และต่างประเทศ Expenses for domestic and abroad	12.34	14.07	8.84
รวมทั้งสิ้น Total	3,265.97	3,252.24	3,268.75



10 กุมภาพันธ์ 2506 พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชเดช

เสด็จฯ ทอดพระเนตรการแสดงกระโดดร่มแบบดั่งพสุธา ณ สนามกีฬาห้วยตึกอำเภวยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

10/2/56
2016
1027

การลงทุนที่สำคัญในปัจจุบันและอนาคต

ความคืบหน้าในการดำเนินงานโครงการก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบ 6 ณ สวนอุตสาหกรรมโรจนะอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ 2560

โรงงานยาสูบได้ดำเนินการก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่ (โรงงานผลิตยาสูบ 6) ณ สวนอุตสาหกรรมโรจนะอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งขณะนี้ในส่วนของอาคารโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่ได้ก่อสร้างแล้วเสร็จไปเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2558 ที่ผ่านมา โดยบริษัท ช. การช่าง จำกัด (มหาชน) ในปีงบประมาณ 2560 การดำเนินโครงการก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบ 6 ได้มีความคืบหน้าในการดำเนินงาน ดังนี้

1. งานจัดหาเครื่องจักรและอุปกรณ์การผลิตบุหรี่

1) เครื่องจักรและอุปกรณ์การผลิตบุหรี่ ด้านกระบวนการผลิตยาเส้น (สัญญา M-01/1) ผู้รับจ้าง บริษัท อัทเดธ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด มูลค่าสัญญา 2,090,000,000.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ปัจจุบัน อยู่ระหว่างติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์ฯ ที่โรงงานผลิตยาสูบ 6

2) เครื่องจักรและอุปกรณ์การผลิตบุหรี่ ด้านกระบวนการผลิตยาเส้นพอง (สัญญา M-01/2) ผู้รับจ้าง บริษัท สหการวิศวกร จำกัด มูลค่าสัญญา 895,660,000.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตั้งเครื่องจักรและได้ทำการทดสอบ Qualification Test เสร็จเรียบร้อยแล้ว

3) เครื่องจักรและอุปกรณ์การผลิตบุหรี่ ด้านกระบวนการมวน (สัญญา M-02/1) ผู้รับจ้าง บริษัท อัทเดธ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด มูลค่าสัญญา 440,000,000.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ปัจจุบัน ติดตั้งเครื่องจักรแล้วเสร็จและอยู่ระหว่างทดสอบ Qualification Test

4) เครื่องจักรและอุปกรณ์การผลิตบุหรี่ ด้านกระบวนการบรรจุ (สัญญา M-02/2) ผู้รับจ้าง บริษัท SASIB S.P.A. จำกัด มูลค่าสัญญา 484,999,997.06 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ปัจจุบัน อยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้งเครื่องจักร

5) เครื่องจักรและอุปกรณ์การผลิตบุหรี่ ด้านกระบวนการผลิตก้นกรอง (สัญญา M-02/3) ผู้รับจ้าง บริษัท AIGER Engineering จำกัด มูลค่าสัญญา 308,926,520.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตั้งเครื่องจักรและได้ทำการทดสอบ Qualification Test เสร็จเรียบร้อยแล้ว

6) เครื่องจักรและอุปกรณ์การผลิตบุหรี่ ด้านกระบวนการจัดเก็บและเบิกจ่ายใบยาและที่บุหรี่ยัดโนมัตติ (สัญญา M-02/4) ผู้รับจ้าง บริษัท อัทเดธ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด มูลค่าสัญญา 460,000,000.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ปัจจุบัน อยู่ระหว่างการส่งมอบเครื่องจักร

2. งานจัดหาเครื่องจักรด้านโรงพิมพ์

ผลการดำเนินงานของการจัดหาเครื่องจักรด้านโรงพิมพ์

1) งานจัดหา ติดตั้ง ทดสอบระบบเครื่องจักรด้านโรงพิมพ์แบบป้อนม้วน และอุปกรณ์โรงพิมพ์ (สัญญา M-03/1) ผู้รับจ้าง บริษัท ล็อกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน) มูลค่าสัญญา 325,999,888.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ส่งมอบเครื่องจักรและดำเนินการครบถ้วนตามสัญญา

2) งานจัดหา ติดตั้ง ทดสอบระบบเครื่องจักรด้านโรงพิมพ์แบบป้อนแผ่น และอุปกรณ์โรงพิมพ์ (สัญญา M-03/2) ผู้รับจ้าง บริษัท อินเทอร์เน็ตกราฟฟิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด มูลค่าสัญญา 73,400,000.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ส่งมอบเครื่องจักรและดำเนินการครบถ้วนตามสัญญา

Present and Future Major Investment

The progress of Tobacco Plant 6 construction project at Rojana Industrial Park, Ayutthaya Province for the fiscal year 2017

TTM has proceeded to construct of a new tobacco plant (Tobacco Plant 6) at Rojana Industrial Park, Ayutthaya Province. Currently the building construction was completed on 17 March 2015 by CH. Karnchang Public Company Limited. In the fiscal year 2017, the progress on the implementation of Tobacco Plant 6 construction project is as follows:

1. Procurement of cigarette manufacturing machines and equipment

1) Cigarette manufacturing machine and equipment regarding shredded tobacco manufacturing process (Contract M-01/1) having Update Development Co., Ltd. as a contractor with a contract value of 2,090,000,000 Baht (including VAT) are being installed at Tobacco Plant 6.

2) Cigarette manufacturing machine and equipment regarding expanded tobacco manufacturing process (Contract M-01/2) having Sahakarn Wisavakorn Co., Ltd. as a contractor with a contract value of 895,660,000 Baht (including VAT) were installed and qualification test was completed.

3) Cigarette manufacturing machine and equipment regarding rolling process (Contract M-02/1) having Update Development Co., Ltd. as a contractor with a contract value of 440,000,000 Baht (including VAT) were installed and qualification test is on progress.

4) Cigarette manufacturing machine and equipment regarding packaging process (Contract M-02/2) having Sasib S.P.A. Co., Ltd. as a contractor with a contract value of 484,999,997.06 million Baht (including VAT) are being installed.

5) Cigarette manufacturing machine and equipment regarding filter tip manufacturing process (Contract M-02/3) having AIGER Engineering Co., Ltd. as a contractor with a contract value of 308,926,520 million Baht (including VAT) were installed and qualification test was completed.

6) Cigarette manufacturing machine and equipment regarding automated storage/retrieval system for tobacco cases and cigarette cases (Contract M-02/4) having Update Development Co., Ltd. as a contractor with a contract value of 460,000,000 Baht (including VAT) are being delivered.

2. Machine procurement for printing house

Performance on the machine procurement for printing house is described below.

1) Procurement, installation and machine system testing for continuous feed printing machine and printing house equipment (Contract M-03/1) having Loxley PCL. as a contractor with a contract value of 325,999,888 Baht (including VAT) were completed. The company delivered the machine and complied with the contract.

2) Procurement, installation and machine system testing for cutsheet printing machine (Contract M-03/2) and printing house equipment having Intergraphics (Thailand) Co., Ltd. as a contractor with a contract value of 73,400,000 Baht (including VAT) were completed. The company delivered the machine and complied with the contract.



3. งานจัดหาติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์ในระบบส่งยาเส้น ระบบดูดฝุ่นยาเส้น ท่อส่งกันกรอง เพื่อใช้ในการปรับปรุงกระบวนการมวนและบรรจุ

ผู้รับจ้าง Riedel Filter Technik GmbH มูลค่าสัญญา 109,993,043.02 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ปัจจุบันบริษัทฯ ขนส่งเครื่องจักรและอุปกรณ์เข้ามาที่โรงงานผลิตยาสูบ 6 ครบถ้วนแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้ง

4. งานก่อสร้างที่พักอาศัยพนักงานยาสูบ (สัญญา C-02/2)

โรงงานยาสูบได้ว่าจ้าง บริษัท ทำเลไทย ธรรมชาติ จำกัด มูลค่าสัญญา 705,000,000.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) เพื่อก่อสร้างอาคารและระบบในอาคาร งานภูมิสถาปัตยกรรมและระบบสาธารณูปโภค พร้อมติดตั้งเฟอร์นิเจอร์และครุภัณฑ์ รวมอุปกรณ์ระบบโสตทัศนูปกรณ์ สำหรับอาคารส่วนพื้นที่พักอาศัย (สัญญา C-02/2) ณ สวนอุตสาหกรรมโรจนะอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายในโครงการประกอบด้วย

- 1) อาคารเอนกประสงค์และสันทนาการ 1 ชั้น และชั้นใต้ดิน จำนวน 1 หลัง
- 2) อาคารที่พักอาศัยพนักงานสูง 6 ชั้น ห้องพักอาคารละ 210 ห้อง จำนวน 2 หลัง รวม 420 ห้อง
- 3) อาคารที่พักผู้บริหารและหัวหน้างาน สูง 6 ชั้น ห้องพัก 175 ห้อง จำนวน 1 หลัง
- 4) พื้นที่พักผ่อนสันทนาการ ลานจอดรถพร้อมหลังคา รองรับจอดรถได้ประมาณ 330 คัน ลานนันทนาการ

กลางแจ้งและระบบไฟฟ้า น้ำประปา ระบบระบายน้ำ

- 5) มีเฟอร์นิเจอร์ลอยตัว และเครื่องปรับอากาศภายในแต่ละห้องพัก

ผลการดำเนินงาน ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยระยะที่ 1 ซึ่งประกอบด้วยอาคารที่พักพนักงานหลังแรก และอาคารสันทนาการพร้อมสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวกแล้วเสร็จ โดยจะสามารถย้ายพนักงานเข้าพักอาศัยในอาคารหลังแรกได้ประมาณเดือนธันวาคม 2560

3. Procurement and installation of machine and equipment associated with pneumatic feed and pneumatic return air dust collector system and filter rod feeding piping for the improvement of rolling and packaging process

The contractor is Riedel Filter Technik GmbH with a contract value of 109,993,043.02 Baht (including VAT). Presently, delivery of the machine and equipment to Tobacco Plant 6 was completed and the installation is underway.

4. Residential construction contract (Contract C-02/2)

TTM entered into a contract with Natural Thai Location Company Limited with a contract value of 705,000,000 Baht (including VAT) to undertake building and system construction, landscape architecture and infrastructure system works as well as installation of furniture, durable goods and audio visual system equipment for the residential buildings (Contract C- 02/2) at Rojana Industrial Park in Ayutthaya. The project contains the following:

- 1) 1 multipurpose and recreational building with one story and basement floor
- 2) 2 six-story buildings with 210 units each, totaling 420 units
- 3) 1 six-story building for executives and supervisors with 175 units
- 4) Recreational area, parking space with roof accommodated with 330 cars, outdoor exhibition area and electrical, plumbing and drainage systems
- 5) Movable furniture and air conditioner equipped in each unit

Performance: The contractor submitted the completed residential building, phase 1 comprising the first staff residential building and recreational building along with infrastructure and facilities. The first residential building would be accommodated to employees in December 2017.



ผลการดำเนินงาน

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2560 โรงงานยาสูบมีกำไรสุทธิ 9,343 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 482 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.44 โดยรายได้จากการจำหน่ายบุหรี่ยิ่งเพิ่มขึ้น 2,954 ล้านบาท ต้นทุนขายลดลง 74 ล้านบาท ซึ่งเป็นปัจจัยบวกที่สามารถชดเชยกับค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารที่เพิ่มขึ้น 2,531 ล้านบาท เปรียบเทียบความสามารถในการทำกำไรสุทธิต่อยอดขายคิดเป็นร้อยละ 13.79 สูงกว่าปีก่อนที่ทำได้ร้อยละ 13.68 สำหรับความสามารถในการทำกำไรสุทธิต่อสินทรัพย์รวมและกำไรสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นลดลง เนื่องจากมูลค่าสินทรัพย์ประเภทเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นจากการขอยกเว้นการนำส่งเงินรายได้แผ่นดินเพื่อรักษาสภาพคล่องทางการเงิน รวมทั้งสินทรัพย์ที่เป็นงานระหว่างดำเนินการเพิ่มขึ้นจากแผนงานโครงการติดตั้งเครื่องจักรและสร้างบ้านพักอาศัยที่โรงงานผลิตยาสูบโรจนะอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สรุปในปีงบประมาณ 2560 โรงงานยาสูบยังคงมีสภาพคล่องทางการเงินอยู่ในเกณฑ์ดี มีสินทรัพย์หมุนเวียน 16,881 ล้านบาท มีหนี้สินหมุนเวียน 1,848 ล้านบาท และมีเงินทุนหมุนเวียน 15,033 ล้านบาท อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ในเกณฑ์ดี คิดเป็นร้อยละ 0.26 ซึ่งใกล้เคียงกับปี 2559 ที่ทำได้ร้อยละ 0.31 อย่างไรก็ตามคาดว่าในปีงบประมาณ 2561 อัตราส่วนสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการทำกำไรมีแนวโน้มลดลง ซึ่งเป็นผลกระทบจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิต พ.ศ. 2560

รายงานผลการวิเคราะห์ฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 โรงงานยาสูบมีสินทรัพย์รวม 27,797 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 3,753 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.50 โดยสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 2,175 ล้านบาท สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 1,578 ล้านบาท มีเงินทุนหมุนเวียน 15,033 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 2,479 ล้านบาท หรือร้อยละ 20 ทั้งนี้สินทรัพย์ที่เป็นเงินสดหรือรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 72 ซึ่งเป็นผลจากนโยบายรักษาสภาพคล่องทางการเงินโดยขอยกเว้นการนำส่งเงินรายได้แผ่นดิน นอกจากนี้สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการเพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 166 ซึ่งประกอบด้วยงานติดตั้งทดสอบระบบเครื่องจักรงานก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยสำหรับพนักงานที่โรงงานผลิตยาสูบโรจนะอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ด้านการจำหน่าย

โรงงานยาสูบจำหน่ายบุหรี่ยิ่งทั้งสิ้น จำนวน 17 ตรา มีปริมาณการจำหน่าย จำนวน 28,807.87 ล้านมวน มูลค่า 75,484.35 ล้านบาท บุหรี่ที่มีการจำหน่ายสูงสุด 5 อันดับแรกของโรงงานยาสูบ ได้แก่ SMS ของสีแดง SMS ของสีเขียว กรองทิพย์ 90 WONDER รสอเมริกัน และ WONDER รสเมนทอล

บุหรี่ยิ่งมียอดการจำหน่ายเพิ่มขึ้นจากปีก่อน ได้แก่ SMS ของสีแดง และ SMS ของสีเขียว ร้อยละ 9.57 และ 2.61 ตามลำดับ และบุหรี่ยิ่งมียอดการจำหน่ายลดลงจากปีก่อน ได้แก่ กรองทิพย์ 90 WONDER รสเมนทอล และ WONDER รสอเมริกัน ร้อยละ 22.38 28.08 และ 23.86 ตามลำดับ

สถิติผลการดำเนินงาน-การตลาด การส่งออกยอดการจำหน่ายบุหรี่ยิ่งโรงงานยาสูบย้อนหลัง 5 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2556 – 2560

ปีงบประมาณ	จำหน่ายในประเทศ (ล้านมวน)	ส่งออก (ล้านมวน)
2556	33,072.87	35.64
2557	30,319.79	28.84
2558	30,836.45	69.14
2559	28,221.49	75.79
2560	28,807.87	70.56

TTM Performances

Performance Review

In the fiscal year 2017, TTM had a net profit of 9,343 million Baht, increased by 482 million Baht or 5.44%. Revenue from cigarette sales rose by 2,954 million Baht and the cost of goods sold decreased by 74 million Baht, the positive factors that could compensate for the selling and administrative expenses increasing by 2,531 million Baht. The net profit to sales was at 13.79%, higher than that of last year which was at 13.68%. The net profit to total assets and the capital dwindled since the asset value from cash and cash equivalents was higher as a result of TTM's request for an exemption from remittance as State Revenues to retain its liquidity. In addition, the assets during operations rose from the project plan on machine installation and residential construction at Rojana tobacco plant.

In conclusion, for the fiscal year 2017, TTM had good liquidity with 16,881 million Baht in current assets, 1,848 million Baht in current liabilities and 15,033 million Baht in working capital. Debt service coverage ratio at 0.26% was satisfied, close to that of 2016 which was at 0.31%. However, liquidity ratio and profitability tended to decrease due to the promulgation of Excise Act B.E. 2560 (2017).

Financial Review

As of 30 September 2017, TTM had total assets of 27,797 million Baht which was 3,753 million Baht or 13.50% increase from the previous year. Current assets and non-current assets rose by 2,175 million Baht and 1,578 million Baht respectively. The working capital valued at 15,033 million Baht grew by 2,479 million Baht from the previous year or 20%. Assets including cash or cash equivalents rose by 72% from the previous year as a result of liquidity maintenance policy exempted from remittance as State Revenues. In addition, assets during operations grew by 166% from the previous year which comprised machine installation and qualification test as well as residential construction for TTM employees at Rojana tobacco plant.

Cigarette Sales

TTM sold 17 brands of cigarettes, totaling 28,807.87 million cigarettes or 75,484.35 million Baht. TTM's top 5 best selling brands were SMS RED, SMS GREEN, KRONGTHIP 90, WONDER AMERICAN and WONDER MENTHOL.

Sales volume of SMS RED and SMS GREEN increased by 9.57% and 2.61% respectively from last year, while sales volume of KRONGTHIP 90, WONDER MENTHOL and WONDER AMERICAN decreased by 22.38%, 28.08% and 23.86% respectively.

Performance Statistics - Marketing and Export: TTM Cigarette Sales over the Past 5 Years from FY 2013 to FY 2017

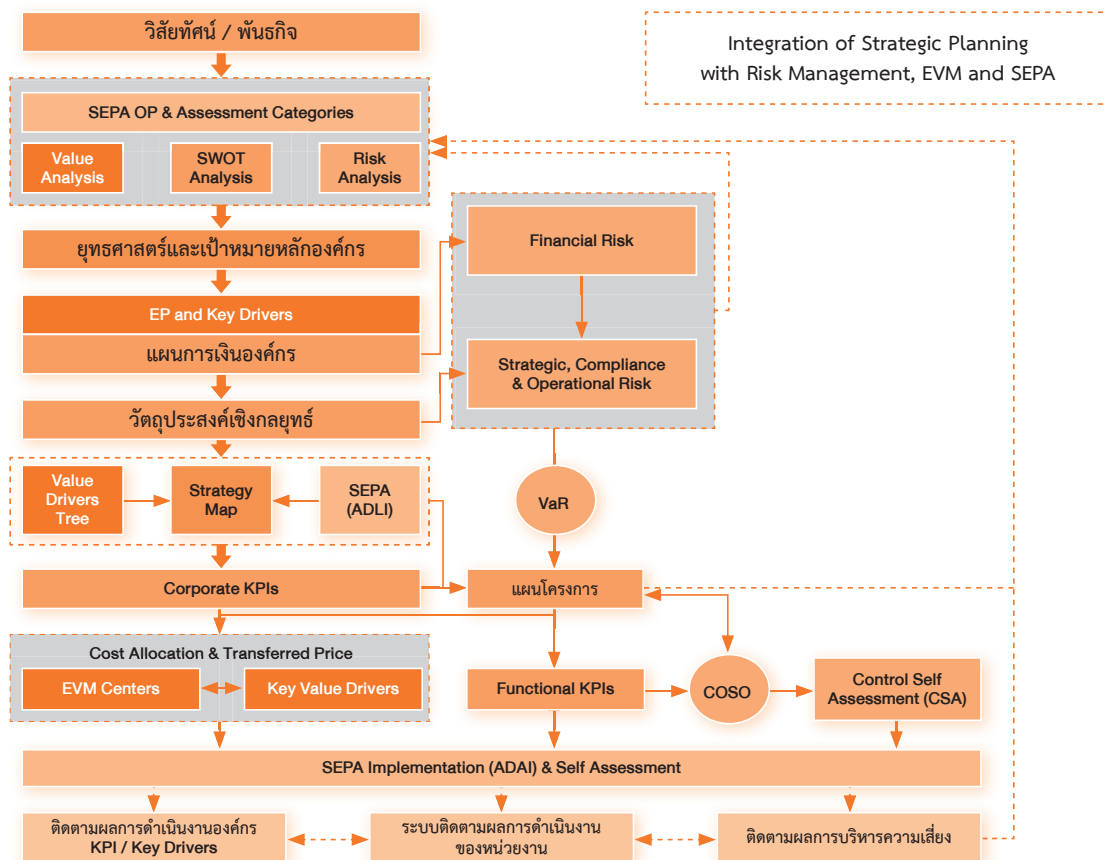
Fiscal Year	Domestic Sales (million cig.)	Exported Cigarettes (million cig.)
2013	33,072.87	35.64
2014	30,319.79	28.84
2015	30,836.45	69.14
2016	28,221.49	75.79
2017	28,807.87	70.56

การบริหารจัดการองค์กร

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

การดำเนินการตามภารกิจขององค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรนั้น ต้องเผชิญกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและปัจจัยที่มีการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ส่งผลให้องค์กรต้องมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่ดีเพื่อตอบสนองหรือลดความเสียหายในการดำเนินงานอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยดังกล่าว ด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลพร้อมทั้งมีการดำเนินงานที่ไม่ละเมิดหรือขัดต่อกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โรงงานยาสูบ ได้นำระบบการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) เชื่อมโยงกับเป้าหมายตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์องค์กร และนำวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ไปจัดทำแผนที่กลยุทธ์ (Strategic Map) พร้อมแผนงานที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงงานยาสูบให้ได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายผ่านการกำหนดตัวชี้วัดระดับองค์กร ในปีงบประมาณ 2560 โดยการบริหารความเสี่ยงมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ขององค์กร ดังรูป



โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง มุ่งขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงเพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กรตามแผนยุทธศาสตร์ โดยนำการบริหารความเสี่ยงมาใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและเชื่อมโยงกับการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ จึงกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงของโรงงานยาสูบไว้ ดังนี้

1. ให้มีการจัดวางระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และเป้าหมายองค์กร ตามกรอบมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี เพื่อลดความไม่แน่นอนในผลการดำเนินงานและเพิ่มโอกาสความสำเร็จ
2. ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกหน่วยงานเป็นผู้บริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งจัดให้มีการรายงานผลตามแนวทางที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยต้องมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการพัฒนาการบริหารความเสี่ยง และมีความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง
3. ให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง โดยส่งเสริมและสร้างให้เกิดการบริหารความเสี่ยงเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- 4.ให้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการสื่อสารข้อมูลความเสี่ยงภายใน เพื่อส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติที่เหมาะสม และสามารถใช้แลกเปลี่ยนข้อมูลกับบุคคลภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ให้สื่อสารความรู้ความเข้าใจในนโยบายแผนการบริหารความเสี่ยง การกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง ฯลฯ อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร และต่อเนื่องเป็นประจำในทุกกลุ่มภารกิจ ในทุกระดับพนักงาน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นการบริหารจัดการส่วนหนึ่งซึ่งช่วยให้การดำเนินงานของโรงงานยาสูบมีประสิทธิภาพ สร้างมูลค่าแก่องค์กรได้อย่างยั่งยืนระยะยาว โดยโรงงานยาสูบได้พิจารณาแบ่งประเภทความเสี่ยงตามแนวทาง COSO แบ่งเป็น 4 ประเภท ได้แก่

1) **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S)** หมายถึง ความเสี่ยงในการดำเนินการตามกลยุทธ์หรือนโยบายที่สำคัญ และความเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จตามเป้าหมายหลักขององค์กร ทั้งนี้ไม่รวมถึงด้านกฎระเบียบ

2) **ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk: O)** หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการ วิธีการ หรือระบบในการดำเนินงานภายในองค์กร

3) **ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F)** หมายถึง ความเสี่ยงที่กระทบต่อผลการดำเนินงานด้านการเงิน ซึ่งโรงงานยาสูบมุ่งเน้นในด้านการหารายได้นำส่งรัฐเป็นสำคัญ

4) **ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ (Compliance Risk: C)** หมายถึง ความเสี่ยงที่โรงงานยาสูบจะกระทำผิดด้านกฎระเบียบ/กฎเกณฑ์หรือกฎหมาย รวมไปถึงจนถึงความเสี่ยงที่จะมีการกระทำผิดตามกฎระเบียบต่างๆ ของโรงงานยาสูบ และการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบที่อาจส่งผลกระทบต่อภารกิจของโรงงานยาสูบ

ในปัจจุบันประมาณ 2560 โรงงานยาสูบมีความเสี่ยงระดับองค์กรจำนวน 8 ปัจจัยเสี่ยง และมีดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (KRIs) จำนวน 8 ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง โดยแบ่งกลุ่มตามประเภทของความเสี่ยงและมีแผนจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan) /มาตรการจัดการความเสี่ยง จำนวน 14 แผนงาน เพื่อรองรับความเสี่ยงด้านการเงินและไม่ใช่ด้านการเงิน ดังนี้

ประเภทความเสี่ยง	จำนวนปัจจัยเสี่ยง	จำนวนดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (KRIs)	จำนวนแผนจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)
ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risks : S)	2 ปัจจัยเสี่ยง	2 ดัชนีชี้วัด	9 แผนจัดการความเสี่ยง
ด้านปฏิบัติงาน (Operational Risks : O)	4 ปัจจัยเสี่ยง	4 ดัชนีชี้วัด	4 แผนจัดการความเสี่ยง
ด้านการเงิน (Financial Risks : F)	1 ปัจจัยเสี่ยง	1 ดัชนีชี้วัด	ดำเนินการตามมาตรการควบคุมที่มีอยู่เดิม (Existing Control)
ด้านกฎระเบียบ (Compliance Risks: C)	1 ปัจจัยเสี่ยง	1 ดัชนีชี้วัด	1 แผนจัดการความเสี่ยง
รวมทั้งสิ้น	8 ปัจจัยเสี่ยง	8 ดัชนีชี้วัด	14 แผนจัดการความเสี่ยง

ผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงปีงบประมาณ 2560 การบริหารความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite: RA) จำนวน 6 ปัจจัยเสี่ยง และอยู่ในระดับที่ยอมรับให้เบี่ยงเบนได้ (Risk Tolerance : RT) จำนวน 2 ปัจจัยเสี่ยง

ซึ่งโรงงานยาสูบได้เพิ่มมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมเพื่อให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายขององค์กรและนำปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญไปบริหารจัดการต่อในปีงบประมาณ 2561

การควบคุมภายใน Internal Control

การจัดวางระบบการควบคุมภายในของโรงงานยาสูบ ได้พิจารณาองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกันตามแนวทาง COSO ERM การควบคุมภายใน เป็นกระบวนการซึ่งได้รับการออกแบบไว้ โดยคณะกรรมการและผู้บริหารของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าองค์กรจะบรรลุวัตถุประสงค์ด้านกลยุทธ์ (Strategic Objective) กิจกรรมการดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Operation Objective) ไม่พบข้อบกพร่องที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อความถูกต้องเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและมีใช้ทางการเงิน (Reporting Objective) หน่วยงานมีส่วนร่วมในการประเมินการควบคุมตนเองและมีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและนโยบายที่เกี่ยวข้อง (Compliance Objective) ดั่งมีองค์ประกอบที่สำคัญ ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุมและการกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (Internal Environment) โรงงานยาสูบกำหนดสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ให้สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยสภาพแวดล้อมภายในองค์กรมีความเหมาะสมกับลักษณะขององค์กร ดังนั้น องค์กรมีการกำหนดบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการฯ คณะทำงานฯ คณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร ในการกำกับดูแลและการมีส่วนร่วมในการสอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในร่วมกับผู้ตรวจสอบภายนอก ดังนี้

- **คณะอนุทำงานด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยงระดับกลุ่มภารกิจ**

บทบาทและความรับผิดชอบ : วางแผน จัดทำแผนดำเนินงานระยะสั้น และแผนการดำเนินงานระยะยาว หรือแผนยุทธศาสตร์ แผนบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน กำกับ ดูแล ตรวจสอบและติดตามประเมินผล ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติตามแผนงานและจัดทำรายงานเสนอคณะทำงานด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส เป็นต้น

- **คณะทำงานด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร**

บทบาทและความรับผิดชอบ : กำกับ ดูแล การจัดทำแผนดำเนินงานระยะสั้น และแผนการดำเนินงานระยะยาวหรือแผนยุทธศาสตร์ ควบคุมให้มีการถ่ายทอดแผนฯ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร กำกับ ดูแล และควบคุมกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน จัดวางระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 และจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยงของโรงงานยาสูบ เป็นรายไตรมาส เป็นต้น

- **คณะกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยงของโรงงานยาสูบ**

บทบาทและความรับผิดชอบ : พิจารณาแผนการดำเนินงานระยะสั้น และแผนการดำเนินงานระยะยาวหรือแผนยุทธศาสตร์ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ กำหนดนโยบายและกำกับดูแลในการบริหารความเสี่ยงของโรงงานยาสูบ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ

- **คณะกรรมการตรวจสอบ**

บทบาทและความรับผิดชอบ : สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในหรือความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล การเปิดเผยรายงานกิจกรรมคณะกรรมการตรวจสอบ การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน การมอบข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ หรือมอบนโยบายอันเป็นประโยชน์ต่อการควบคุมภายใน

- **ผู้ตรวจสอบภายใน**

บทบาทและความรับผิดชอบ : ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วย การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2546 ผู้ตรวจสอบภายในมีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบ ประเมินความเพียงพอและความมีประสิทธิภาพของมาตรการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารกำหนด โดยสอบทานการประเมินของฝ่ายบริหารและ

รายงานผลการประเมินด้วยความระมัดระวังรอบคอบ เพื่อสรุปความเห็นและจัดทำรายงานเสนอต่อหัวหน้าหน่วยรับตรวจ

2. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting) การกำหนดวัตถุประสงค์มีหลายระดับ ตั้งแต่ระดับที่เป็นภาพรวมขององค์กร คือ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ซึ่งจะนำไปสู่วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร ระดับรองลงมา คือ วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของสายงานหรือฝ่ายงานต่าง ๆ และยังมีระดับย่อยลงไปจนถึงวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของกระบวนการ ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ทั้งในระดับเดียวกันและในระดับสูงขึ้นไป ตลอดจนกลยุทธ์และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ต้องมีความสอดคล้องกัน เพื่อให้มั่นใจว่า กิจกรรมต่าง ๆ ที่สายงาน/ฝ่ายงาน ผู้บริหาร และพนักงานได้ดำเนินการช่วยสนับสนุนต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรในภาพรวม

3. การระบุเหตุการณ์ (Event Identification) โรงงานยาสูบสามารถระบุเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อองค์กรทั้งด้านที่เป็นโอกาสและความเสี่ยง และมีความเข้าใจถึงปัจจัยต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งเหตุการณ์ที่เคยเกิดขึ้นมาแล้วในอดีต และการคาดการณ์ในอนาคต ในการพิจารณาเพื่อระบุเหตุการณ์ โดยคำนึงถึงความสัมพันธ์และความเชื่อมโยงระหว่างเหตุการณ์ต่าง ๆ เพื่อเป็นส่วนประกอบสำคัญในการประเมินความเสี่ยงและการตอบสนองความเสี่ยง

4. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) ฝ่ายบริหารได้ประเมินความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อกระบวนการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยพิจารณาทั้งด้านโอกาสที่ความเสี่ยงจะเกิดขึ้น และผลกระทบหากความเสี่ยงเกิดขึ้นจริง โดยการประเมินความเสี่ยงได้ประเมินทั้งความเสี่ยงที่มีอยู่ตามธรรมชาติ (Inherent Risk) และความเสี่ยงที่หลงเหลืออยู่หลังการตอบสนองความเสี่ยง (Residual Risk) เมื่อองค์กรได้มีการจัดการความเสี่ยงตามมาตรการควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน ได้พิจารณาต่อไปว่ามาตรการจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพเพียงพอหรือไม่ จากนั้นมีการกำหนดแผนจัดการความเสี่ยงและดำเนินการตามแผนดังกล่าวเพิ่มเติม และเมื่อการดำเนินการมีประสิทธิภาพ จึงสามารถลดระดับความเสี่ยงลงไปถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร

5. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response) ภายหลังการประเมินความเสี่ยง โรงงานยาสูบมีการกำหนดการตอบสนองความเสี่ยงให้เหมาะสม สามารถพิจารณาปฏิบัติได้ 4 ทาง คือ

- ยอมรับ (Take) คือ การยอมรับความเสี่ยงนั้นโดยไม่จัดการเพิ่มเติม
- กำหนดมาตรการรองรับ (Treat) คือ การดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อลดโอกาสหรือผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เช่น การสำรองข้อมูล การจัดทำแผน
- ถ่ายโอนความเสี่ยง (Transfer) คือ การแบ่งหรือถ่ายโอนความเสี่ยงบางส่วนให้กับบุคคลหรือองค์กรอื่น เช่น การประกันภัย การจ้างบุคคลภายนอกดำเนินการ
- ยุติหรือปรับเป้าหมาย (Terminate) คือ การดำเนินการเพื่อยกเลิกหรือหลีกเลี่ยงกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง

6. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities) ในการกำหนดกิจกรรมการควบคุม ได้พิจารณาความเชื่อมโยงและความเหมาะสมของกิจกรรมการควบคุมที่มีต่อการตอบสนองต่อความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมการควบคุมที่เกิดขึ้นในทุกระดับ ทุกหน้าที่งาน ทัวทั้งองค์กร ทั้งในด้านการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยควบคุมกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การอนุมัติ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ การยืนยันความถูกต้อง การกระหายอด การสอบทานผลการปฏิบัติงาน การดูแลรักษาทรัพย์สิน และการแบ่งแยกหน้าที่งาน ผู้บริหารได้มีการพิจารณาให้มีกิจกรรมการควบคุม และจัดตั้งหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบ เพื่อสอบทานการปฏิบัติงาน มีขั้นตอนอนุมัติที่เป็นระบบ ให้มีกิจกรรมการควบคุมที่เหมาะสมและช่วยลดความเสี่ยง ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้

7. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication) กำหนดให้มีสารสนเทศและการสื่อสารที่สนับสนุนการบริหารความเสี่ยง ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ทั้งจากแหล่งข้อมูลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ได้รับการบันทึกและสื่อสารอย่างเหมาะสมและทันกาล โดยเฉพาะข้อมูลสนับสนุนที่มีความสำคัญเกี่ยวกับการบ่งชี้ ประเมิน และ การตอบสนองต่อความเสี่ยง เพื่อให้องค์กรสามารถตอบสนองต่อความเสี่ยงได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ มีการสื่อสารข้อมูลทั้งจากระดับบนลงล่าง ระดับล่างขึ้นบน และในระดับเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน เช่น ระบบสารสนเทศ และการสื่อสารในการจัดการข้อร้องเรียน เป็นต้น

8. **การติดตามประเมินผล (Monitoring)** ผู้บริหารและหน่วยงานภายในองค์กร ได้จัดให้มีการติดตามและประเมินผล การควบคุมภายในเพื่อประเมินประสิทธิผลของการควบคุมภายในที่วางไว้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ การติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน แบ่งได้ 2 ประเภทหลัก คือ

● **การประเมินผลต่อเนื่อง (Ongoing Monitoring)** หรือการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self Assessment : CSA)

1. **ระดับส่วนงานย่อย** ทำการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง เป็นรายไตรมาส โดยนำข้อมูลมาสรุปผล และจัดทำรายงานของส่วนงาน วิเคราะห์ความมีอยู่ ความเพียงพอและประสิทธิผลของการควบคุม ภายใน ระบุความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ และเสนอมาตรการปรับปรุงแก้ไขตามความเหมาะสมและความจำเป็น พร้อมจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปี ตามระเบียบ คตง. พ.ศ.2544 นำเสนอ หัวหน้าส่วนงานย่อยรับรองรายงาน และนำเสนอคณะกรรมการด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง ระดับกลุ่มภารกิจ ที่กำกับดูแลให้ความเห็นชอบ
2. **ระดับกลุ่มภารกิจ** นำผลสรุปการประเมินผลการควบคุมด้วยตนเอง เป็นรายไตรมาส จากระดับส่วนงาน ย่อยที่กำกับดูแล มาวิเคราะห์ เปรียบเทียบผลสรุปการประเมินความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ มาตรการปรับปรุง การควบคุม ให้ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไข พร้อมจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปี ตามระเบียบ คตง. พ.ศ.2544 นำเสนอคณะกรรมการด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กร ให้ความเห็นชอบ
3. **ระดับองค์กร** นำผลสรุปจากการประเมินผลการควบคุมด้วยตนเอง เป็นรายไตรมาส ที่ได้รับความเห็นชอบ จากระดับกลุ่มภารกิจ มาวิเคราะห์ เปรียบเทียบผลสรุปการประเมินความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ ให้ข้อเสนอแนะ ต่อรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปี ตาม ระเบียบ คตง. พ.ศ.2544 และนำเสนอคณะกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง ของโรงงานยาสูบ ให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการอำนวยการ โรงงานยาสูบ

● **การประเมินผลแบบรายครั้ง (Separate Evaluations)** หรือการประเมินผลการควบคุมอย่างเป็นอิสระ (Independent Assessment : IA) ซึ่งประเมินโดยผู้ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับการดำเนินงาน เช่น การประเมินผลโดย ผู้ตรวจสอบภายใน หรือผู้ตรวจสอบภายนอก

นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง ที่ให้ความสำคัญต่อนโยบายของรัฐ บริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มุ่งส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับตระหนักและยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม โดยไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ รวมทั้งหลีกเลี่ยงการมีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับโรงงานยาสูบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยยึดหลักปฏิบัติตามระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานของโรงงานยาสูบ พ.ศ.2555 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2555 และคำสั่งโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ที่ 220/2553 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2553 เรื่อง มาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

1. ผู้บริหารและพนักงานยาสูบ พึงปฏิบัติงานเต็มเวลาให้กับโรงงานยาสูบอย่างสุดกำลังความสามารถ รวมทั้งปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด เพื่อผลประโยชน์ของโรงงานยาสูบเป็นสำคัญ
2. ผู้บริหารและพนักงานยาสูบ พึงหลีกเลี่ยงการมีผลประโยชน์ หรือส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินธุรกิจเกี่ยวข้องกับโรงงานยาสูบ หรือในกิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับโรงงานยาสูบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม อันเป็นการเบียดบังเวลาหรือการทุ่มเทเอาใจใส่หน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อโรงงานยาสูบ และอาจสร้างความเสียหายให้กับโรงงานยาสูบ
3. ผู้บริหารและพนักงานยาสูบ พึงหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องกับทางการเงิน และความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่นๆ รวมทั้งลูกค้า ซึ่งจะส่งผลให้โรงงานยาสูบต้องเสียผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งในด้านความภักดีหรือผลประโยชน์หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ผู้บริหารและพนักงานยาสูบ พึงละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงานให้ตนเองและผู้เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยใช้ข้อมูลใดๆ ของโรงงานยาสูบที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ
5. ผู้บริหารและพนักงานยาสูบ พึงละเว้นการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของโรงงานยาสูบต่อบุคคลภายนอก
6. ผู้บริหารและพนักงานยาสูบ พึงหลีกเลี่ยงการมีผลประโยชน์ในการทำสัญญาต่างๆ ของโรงงานยาสูบ
7. ผู้บริหารและพนักงานยาสูบ ครอบครัว หรือบุคคลใกล้ชิด ต้องไม่เป็นผู้ถือหุ้น หรือได้รับผลประโยชน์จากบริษัทที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวข้องกับโรงงานยาสูบ รวมทั้งไม่เป็นผู้จัดหาสินค้าหรือบริการให้กับโรงงานยาสูบ ในฐานะผู้ค้า/ผู้ขาย หรือผู้ให้เช่าทรัพย์สิน ตลอดจนไม่เป็นผู้ชี้แนะหรือมีอิทธิพลเอื้อประโยชน์ให้บุคคลต่อการดำเนินธุรกิจดังกล่าว
8. ผู้บริหารและพนักงานยาสูบ พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กันโดยเสน่หาจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับโรงงานยาสูบ ซึ่งการกระทำดังกล่าวอาจนำไปสู่การสร้างข้อผูกมัดให้กับโรงงานยาสูบ หรืออาจทำให้บุคคลผู้นั้นต้องอยู่ในลักษณะการมีผลประโยชน์ที่ขัดกัน
9. ผู้บริหารและพนักงานยาสูบ ที่ได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้เข้าร่วมกิจกรรมภายนอก เช่น เป็นวิทยากร การรับงานบริการสาธารณะ หรือการรับตำแหน่งใดๆ บุคคลนั้นพึงระลึกเสมอว่า จะต้องไม่นำเอาโรงงานยาสูบหรือตำแหน่งของตนในโรงงานยาสูบ ไปพัวพันกับกิจกรรมที่ทำภายนอก
10. ในกรณีที่มีผลประโยชน์ขัดกันอย่างเป็นรูปธรรม การที่ผู้บริหารและพนักงานยาสูบทุกระดับให้ความร่วมมือกับโรงงานยาสูบเป็นอย่างดี เมื่อมีผลประโยชน์ขัดกันเกิดขึ้น ปัญหาดังกล่าวก็สามารถคลี่คลายไปได้โดยที่ ผู้นั้นถอนตัวจากการเป็นผู้ตัดสินใจในเรื่องที่เป็นต้นเหตุของความขัดแย้งดังกล่าว

นอกจากระเบียบและคำสั่งที่เป็นแนวทางปฏิบัติของผู้บริหารและพนักงานยาสูบทุกคนแล้ว โรงงานยาสูบยังจัดการอบรมเพื่อให้ความรู้เพิ่มเติม โดยกำหนดเป็นนโยบายให้พนักงานเข้ารับการอบรมและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตลอดจนหากพบหน่วยงานใดมีการดำเนินการที่อาจเข้าข่ายต้องห้ามตามระเบียบและคำสั่งดังกล่าวข้างต้น จะได้ชี้แจงและทำความเข้าใจกับส่วนงานต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อีกทางหนึ่งด้วย

โครงสร้างของคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการอำนวยการฯ

โครงสร้างของคณะกรรมการ

ในปีงบประมาณ 2560 มีคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ ซึ่งแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลัง รวมทั้งสิ้นจำนวน 18 คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยระหว่างปีงบประมาณ มีกรรมการอำนวยการฯ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ขอลาออกจากการดำรงตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่ง และได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอำนวยการฯ ต่ออีกวาระหนึ่ง สรุปดังนี้

พลโท สุรไกร จัตุมาศ ประธานกรรมการอำนวยการฯ		
นายอำนาจ ปริณวงค์ กรรมการอำนวยการฯ	นายบุญชัย พิทักษ์ดำรงกิจ กรรมการอำนวยการฯ	นายจุมพล ริมสาคร กรรมการอำนวยการฯ
นายยุทธนา หิมากร กรรมการอำนวยการฯ	นายชาติพงษ์ จีระพันธุ์ กรรมการอำนวยการฯ	พลโท กู้เกียรติ ศรีนาคา กรรมการอำนวยการฯ
นายอัญญา ชันวิทย์ กรรมการอำนวยการฯ	นายนฤตล เปี่ยมพงศ์สุข กรรมการอำนวยการฯ	นายปัญญา ฉายะจินดาวงค์ กรรมการอำนวยการฯ
พันเอก โอนทัย สุขแสงพนมรุ่ง กรรมการอำนวยการฯ	นายอัชพร จารุจินดา กรรมการอำนวยการฯ	นายณัฐวุฒิ หนูไพโรจน์ กรรมการอำนวยการฯ
นายพนพล เภริฤกษ์ กรรมการอำนวยการฯ	นายลักษณ์ วจนานวัช กรรมการอำนวยการฯ	นางสาวพรธนิภา อภิชาติบุตร กรรมการอำนวยการฯ
พลตรี ทรงวิทย์ หนูนุกัถิ กรรมการอำนวยการฯ	นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ ผู้อำนวยการยาสูบ กรรมการอำนวยการฯ และเลขานุการคณะกรรมการอำนวยการฯ (โดยตำแหน่ง)*	

หมายเหตุ ระเบียบการบริหารงานโรงงานยาสูบ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2557 ข้อ 6. กำหนดให้ผู้อำนวยการยาสูบเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี 2552 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ โดยกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกอย่างน้อย 1 คนควรแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น

ในคราวประชุมคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ ครั้งที่ 5 ประจำปีงบประมาณ 2558 ที่ประชุมเห็นชอบคำจำกัดความของกรรมการอิสระในคณะกรรมการอำนวยการฯ โดยให้กรรมการอิสระ หมายถึง ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา หรือจากภาคเอกชน หรือกรรมการซึ่งเป็นผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับรัฐวิสาหกิจ คือ ไม่มีตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจหรือในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (หมายถึง ไม่สังกัดกระทรวงการคลัง)

ในปีงบประมาณ 2560 คณะกรรมการอำนวยการฯ ประกอบด้วยกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลังจำนวน 4 คน

และกรรมการอิสระ จำนวน 14 คน โดยเป็นกรรมการที่แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลัง จัดทำขึ้น ทั้งนี้ ประธานกรรมการอำนวยการฯ ได้มีคำสั่งโรงงานยาสูบแต่งตั้งรองประธานกรรมการอำนวยการฯ จำนวน 2 คน ได้แก่ นายอำนวยการฯ ปริณพวศ์ และ นายบุญชัย พิทักษ์ดำรงกิจ เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการอำนวยการฯ ในกรณี ประธานไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

โครงสร้างของคณะกรรมการอำนวยการฯ มีจำนวนกรรมการที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนมีองค์ประกอบ ของความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix) ที่หลากหลาย ได้แก่ ด้านวิศวกรรม ด้านบัญชี ด้านอุตสาหกรรม ด้านกฎหมาย ด้านบริหาร ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านรัฐศาสตร์ และด้านกลยุทธ์ การวางแผน เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติหน้าที่ ของกรรมการอำนวยการฯ ในการกำกับดูแลกิจการของรัฐวิสาหกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สามารถ บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวนโยบายที่ได้รับจากผู้ถือหุ้น/ภาครัฐ (Statement of Directions : SOD)

ความรับผิดชอบ หน้าที และบทบาทของคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ

คณะกรรมการอำนวยการฯ มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลการบริหารกิจการ มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและ นโยบายการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ที่สำคัญ โดยปฏิบัติตาม แนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการรัฐวิสาหกิจ และ หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

ระเบียบการบริหารงานโรงงานยาสูบ พ.ศ.2543 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการฯ ไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

ข้อ 8 คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมการบริหารงาน และกำหนดนโยบายในการบริหารงานโดยทั่วไปของ โรงงานยาสูบ รวมถึง

- (1) วางระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของโรงงานยาสูบ
- (2) กำหนดค่าตอบแทนและอัตราเงินเดือนของพนักงานโรงงานยาสูบ ประเภทรายเดือน
- (3) อนุมัติการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน เลิกจ้าง และลงโทษ และกำหนดบำเหน็จโบนัส พนักงานโรงงานยาสูบ ตั้งแต่ชั้นหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- (4) กำหนดและอนุมัติงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปีของโรงงานยาสูบ
- (5) พิจารณานุมัติในการจ่ายเงิน การส่งจ้าง สั่งซื้อ การสั่งตัดบัญชีพัสดุหรือทรัพย์สินและการทำสัญญาผูกพันต่าง ๆ ที่เป็นนโยบายและธุรกิจของโรงงานยาสูบที่เกินอำนาจของผู้อำนวยการยาสูบ
- (6) พิจารณานุมัติหรือให้ความเห็นชอบในการดำเนินงานตามโครงการที่มีนโยบายกำหนดไว้
- (7) พิจารณาปัญหาต่าง ๆ ที่ผู้อำนวยการยาสูบนำเสนอหรือโดยให้คำวินิจฉัย ตัดสินปัญหานั้น หรือให้ความเห็นชอบ

บทบาทของคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ

ในปีงบประมาณ 2560 คณะกรรมการอำนวยการฯ มีบทบาทในการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญ ดังนี้

1. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอำนวยการฯ อย่างสม่ำเสมอเพื่อพิจารณานุมัติการดำเนินงานต่าง ๆ ของโรงงานยาสูบ ที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการอำนวยการฯ รวมทั้งรับทราบรายงานการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ปัญหาอุปสรรค โดยให้ ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขที่เป็นประโยชน์

นอกจากนี้ ยังร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ คณะต่าง ๆ มีหน้าที่พิจารณากลับกรองการดำเนินงาน เรื่องต่าง ๆ ก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ โดยในปีงบประมาณ 2560 ได้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ รวมทั้งสิ้น 22 คณะ

2. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติขององค์กรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของรัฐวิสาหกิจ และนโยบายของรัฐบาล ได้แก่

- แผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2560 – 2564 แผนปฏิบัติการระยะยาว ปีงบประมาณ 2560 – 2564 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2560 ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ และสอดคล้องกับสถานการณ์บุหรี่ในประเทศ โดยกำหนดเป็นนโยบายเชิงรุกที่มีเป้าหมายท้าทาย
- แผนพัฒนาปรับปรุงองค์กร (SEPA Roadmap) ปีงบประมาณ 2559-2560 ประกอบด้วย แผนจัดการและป้องกันผลกระทบจากการดำเนินงาน แผนรับฟังลูกค้า แผนพัฒนาระบบการวัด วิเคราะห์ และปรับปรุงผลการดำเนินงาน แผนพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการทำงานเพื่อลดต้นทุน และแผนการบริหารห่วงโซ่อุปทาน
- แผนการเงิน แผนการเบิกจ่ายงบลงทุน แผนการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ 2560
- แผนปฏิบัติการดิจิทัลของโรงงานยาสูบ พ.ศ. 2561 – 2563 โดยนำข้อมูลจากโครงการบริหารยุทธศาสตร์องค์กรด้วย Enterprise Architecture : EA และโครงการพัฒนาระบบงานด้วยโปรแกรม Business Process Management (BPM) มาใช้

3. ทบทวน อนุมัติ และให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดตัวชี้วัดขององค์กรและเป้าหมายหลัก และทบทวนผลการดำเนินงานทุกไตรมาส พร้อมกำหนดให้มีกระบวนการแก้ไขหากผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

4. กำกับดูแลการซื้อและจ้างเหมา งานจัดหา ติดตั้ง ทดสอบระบบ เครื่องจักรด้านกระบวนการผลิตบุหรี่และเครื่องจักรด้านโรงพิมพ์ ให้เป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส เพื่อประโยชน์ของโรงงานยาสูบ

5. กำกับดูแลการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เช่น พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุด พร้อมกำหนดค่าตอบแทนฯ พิจารณาอนุมัติการเลื่อนย้ายตำแหน่งพนักงานยาสูบตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป และพิจารณาอนุมัติการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างของฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และพนักงานมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

6. พิจารณาอนุมัติการนำระบบพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคล 3 ระบบมาใช้ในองค์กร ได้แก่ แผนการพัฒนาและฝึกอบรม (Training Roadmap) บนพื้นฐานของระบบความสามารถเชิงสมรรถนะ (Competency Base) ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด (KPI) และระบบบริหารคนเก่ง (Talent Management)

7. กำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรอย่างต่อเนื่อง และให้มีแผนบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ

8. สนับสนุนการดำเนินโครงการทดสอบปลูกและแปรรูปกัญชง (Hemp) เชิงพาณิชย์ เพื่อเตรียมการเป็นธุรกิจต่อยอดของโรงงานยาสูบในอนาคต อีกทั้งเพื่อสร้างรายได้เพิ่มเติมให้แก่เกษตรกรผู้ปลูกยาสูบ

9. พิจารณาและตัดสินใจปัญหาสำคัญที่เกิดขึ้น โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อองค์กรทั้งระยะสั้นและระยะยาว พร้อมทั้งเสนอแนวทางที่เหมาะสมในการดำเนินงาน ตลอดจนริเริ่มกลยุทธ์ใหม่ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับโรงงานยาสูบในระยะยาว เช่น

- สนับสนุนการดำเนินโครงการปราบปรามบุหรี่ผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ 2559 โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการปราบปราม ตามแนวชายแดนทั่วทุกภาค
- ติดตามข้อมูล สารระคายเคืองของพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงานให้ถูกต้องตามระเบียบ และพระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิต พ.ศ. 2560 เพื่อพิจารณาเตรียมการรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับโรงงานยาสูบ
- ให้ความเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดราคาซื้อใบยาสูบจากชาวไร่ โดยควรเป็นราคาที่เหมาะสมเป็นธรรม และสอดคล้องกับราคาตลาด
- จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ของโรงงานยาสูบ ในรูปแบบของ “คณะทำงาน” เพื่อดำเนินการเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ตามนโยบายภาครัฐ
- ให้ความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงเครื่องจักรกลุ่มเครื่องมวนและบรรจุของบุหรี่ขนาด 7.1 มม. เพื่อให้พร้อมรองรับความต้องการของผู้บริโภค ซึ่งมีแนวโน้มจะขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาความเป็นผู้นำธุรกิจยาสูบในประเทศ และเพื่อสร้างรายได้เพิ่มจากการส่งออก

- พิจารณาการดำเนินการปรับปรุงเครื่องบรรจุห่อสิบของ จากเดิมห่อด้วยกระดาษอาร์ต เป็นห่อด้วยกระดาษ BOPP Film เฉพาะเครื่องที่จะย้ายไปติดตั้งที่โรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่ เพื่อให้บุหรีของโรงงานยาสูบอยู่ในรูปแบบบรรจุภัณฑ์เดียวกันทุกตรา และสามารถช่วยป้องกันความชื้นที่อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพของผลิตภัณฑ์ยาสูบได้
- ให้ความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินธุรกิจส่งออกบุหรีของโรงงานยาสูบไปจำหน่ายยังต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศในกลุ่ม CLMV (ประเทศกัมพูชา ลาว พม่า และเวียดนาม)
- เร่งผลักดัน และกำกับดูแลการย้ายโรงงานผลิตยาสูบไปยังสวนอุตสาหกรรมโรจนะให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด ตลอดจนให้ความสำคัญกับการตรวจสอบและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างโดยอนุมัติให้ผู้สังเกตการณ์จากองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ร่วมเดินทางไปตรวจสอบการผลิตเครื่องจักร ณ ประเทศผู้ผลิต

10. เห็นชอบการทบทวนระเบียบโรงงานยาสูบที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีและการเงิน และแนวการปฏิบัติให้เหมาะสมกับความเป็นจริงในปัจจุบัน เป็นมาตรฐาน และเป็นแนวปฏิบัติเดียวกันกับรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ รวมทั้งปรับปรุงระเบียบฯ ว่าด้วยการจำหน่ายยาสูบให้กับร้านค้าประเภท Modern Trade ให้เหมาะสม

11. มีส่วนร่วมในกิจกรรม/การดำเนินงานต่าง ๆ ของโรงงานยาสูบ ดังนี้

การดำเนินการด้านตลาด

1. ร่วมพิธีเปิดศูนย์จัดจำหน่ายและกระจายสินค้าของโรงงานยาสูบในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2560 ซึ่งเป็นประเทศแรกในกลุ่มประเทศ CLMVT ที่โรงงานยาสูบเดินทางนำการขยายตลาดบุหรีไปสู่ต่างประเทศ พร้อมเยี่ยมชมสถานประกอบการตัวแทนจำหน่ายบุหรี

2. ร่วมงานแสดงสินค้ายาสูบนานาชาติ Inter Supply 2017 ณ เมืองดอร์ทมุนด์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ระหว่างวันที่ 22 – 24 กันยายน 2560 เพื่อนำผลิตภัณฑ์ของโรงงานยาสูบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สู่ตลาดยุโรป และพบปะกับบริษัทผู้นำเข้าและจัดจำหน่ายสินค้ายาสูบจากนานาประเทศเพื่อการเจรจาทางการค้า พร้อมทั้งสำรวจแนวโน้มตลาดการค้ายาสูบ การปรับเปลี่ยนเทคโนโลยี ความต้องการของผู้บริโภค เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับการแข่งขันในตลาดบุหรีภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของโรงงานยาสูบ ปีงบประมาณ 2560 – 2564

การดำเนินการด้านเครื่องจักรสำหรับโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่

1. ร่วมพิธีวางศิลาฤกษ์อาคารที่พักอาศัยของพนักงานยาสูบ เพื่อความเป็นสิริมงคลในการก่อสร้าง ณ สวนอุตสาหกรรมโรจนะ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วันที่ 9 ตุลาคม 2559

2. ร่วมเดินทางไปปฏิบัติงานในการตรวจสอบขั้นตอนการผลิตเครื่องจักรและอุปกรณ์การผลิตบุหรี และเครื่องจักรด้านโรงพิมพ์ ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาต่าง ๆ ดังนี้

- เครื่องจักรฯ ด้านกระบวนการผลิตยาเส้นพอง (สัญญา M-01/2) ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีและราชอาณาจักรเดนมาร์ก
- เครื่องจักรฯ ด้านกระบวนการผลิตยาเส้น (สัญญา M-01/1) ณ โรงงานผู้ผลิต ประเทศฮังการี
- เครื่องจักรฯ ด้านกระบวนการผลิตก้นกรอง (สัญญา M-02/3) ณ สาธารณรัฐบัลแกเรีย
- เครื่องจักรด้านโรงพิมพ์แบบป้อนม้วน และอุปกรณ์โรงพิมพ์ (สัญญา M 03/1) ณ สาธารณรัฐอิตาลีและสมาพันธรัฐสวิส
- เครื่องจักรฯ ด้านกระบวนการบรรจุ (สัญญา M-02/2) ณ สาธารณรัฐอิตาลี

3. ร่วมพิธีลงนามสัญญางานจัดซื้อและจ้างเหมาติดตั้งทดสอบระบบ เครื่องจักรด้านโรงพิมพ์แบบป้อนแผ่น และอุปกรณ์โรงพิมพ์ (สัญญา M-03/2) ระหว่างโรงงานยาสูบ กับบริษัท อินเทอร์เน็ตกราฟฟิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด วันที่ 23 ธันวาคม 2559

4. ร่วมเดินทางไปดูงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการเชื่อมโยงระบบการทำงานของเครื่องจักรต่าง ๆ ณ ประเทศไต้หวัน วันที่ 5 – 6 มีนาคม 2560 ตามโครงการจัดหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการระบบ MES

และระบบ Logistics เพื่อการย้ายโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่

5. ร่วมเดินทางไปเยี่ยมชมโรงงานผลิตยาสูบลงชิง โทแบคโค อินดัสตรี ณ เมืองฉงชิ่ง และดูงานเกี่ยวกับระบบรถไฟฟ้าและระบบพลังงานทางเลือก ณ เมืองเซี่ยเหมิน สาธารณรัฐประชาชนจีน วันที่ 19 - 22 มีนาคม 2560 เพื่อดูงานเกี่ยวกับระบบและการจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบควบคุมคุณภาพและสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายด้านการพัฒนาโรงงานยาสูบอย่างยั่งยืน ในด้าน Smart Factory และ Green Factory ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ในพื้นที่โรงงานผลิตยาสูบ 6 เพื่อลดการใช้พลังงาน

6. เยี่ยมชมความคืบหน้าโรงงานผลิตยาสูบ 6 ในส่วนของการติดตั้งเครื่องจักรต่าง ๆ และการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของพนักงานยาสูบ ณ สวนอุตสาหกรรมโรจนะ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นระยะ ๆ

การดำเนินการด้านนโยบายและการบริหารงานทั่วไป

1. ประชุมร่วมกับผู้บริหารโรงงานยาสูบเพื่อมอบนโยบายในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงงานยาสูบ ปีงบประมาณ 2560 ณ จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 18 พฤศจิกายน 2559 พร้อมลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสำนักงานยาสูบเชียงใหม่เพื่อพบปะพนักงานและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

2. เยี่ยมชมศูนย์ฝึกอบรมและสาธิตการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (GAP) ติดตามการดำเนินงานรับซื้อใบยาสูบและพบปะชาวไร่และผู้บ่มอิสระ ในพื้นที่สำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค

3. ร่วมพิธีมอบเงินรางวัลให้กับหน่วยงานภาครัฐที่สามารถจับกุมและปราบปรามบุหรี่ปิดกฎหมายได้บุหรี่ปิดกฎหมายเป็นจำนวนมาก ตามโครงการปราบปรามบุหรี่ปิดกฎหมาย วันที่ 19 กันยายน 2560

4. ร่วมเดินทางไปปฏิบัติงานการจัดซื้อใบยาบราซิล ฤดูเพาะปลูกปี 2017 ณ สหพันธ์สาธารณรัฐบราซิล วันที่ 11 - 20 มีนาคม 2560 และมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อ เช่น ร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดและเงื่อนไขการซื้อใบยาโดยวิธีพิเศษให้แก่บริษัทผู้ค้าใบยา เป็นผู้กำหนดรหัสใบยา และเก็บรักษาของเสนอราคา

การดำเนินการด้านอื่น ๆ

1. ร่วมเป็นกรรมการตัดสินการประกวดขับร้องเพลงพระราชนิพนธ์พร้อมจินตลีลาประกอบเพลง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ ปี 2560 ในวันที่ 27 ธันวาคม 2559 และเพื่อน้อมรำลึกถึงพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ 9 ที่เสด็จสวรรคต

2. ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์จำนวน 90 รูป กับคณะผู้บริหารและพนักงานยาสูบ เพื่อความเป็นสิริมงคลเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ 2560 บริเวณหน้าตึกอำนวยการ โรงงานยาสูบ

3. ร่วมงานมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Award) ประจำปี 2560 ภายใต้แนวคิด “ศาสตร์พระราชา พัฒนา ประชากรวิสาหกิจไทย” ซึ่งจัดขึ้นวันที่ 18 สิงหาคม 2560 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ โดยปีนี้ โรงงานยาสูบได้รับรางวัล “การพัฒนาองค์กรดีเด่นในภาพรวม”

คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการอำนวยการฯ และอำนาจหน้าที่

คณะกรรมการตรวจสอบ

อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นคณะกรรมการชุดย่อยที่สร้างขึ้นเพื่อสนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีการกำกับดูแลกิจการเสริมสร้างให้มีระบบการควบคุมภายใน ระบบจัดการและบริหารความเสี่ยง และระบบการตรวจสอบภายในที่ดี ตลอดจนให้การปฏิบัติงานของโรงงานยาสูบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด รายงานทางการเงินมีความน่าเชื่อถือ ติดตามให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ ของโรงงานยาสูบ พ.ศ. 2558 หมวดที่ 3 หน้าที่และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของโรงงานยาสูบ

อำนาจหน้าที่

- (1) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินการของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
- (2) หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจนั้น
- (3) พิจารณาปรับปรุงระเบียบฯ ข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจนั้น
- (4) ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- (5) ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

คณะอนุกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยงของโรงงานยาสูบ

อำนาจหน้าที่

- (1) พิจารณาแผนการดำเนินงานระยะสั้นหรือแผนประจำปี และแผนการดำเนินงานระยะยาวหรือแผนยุทธศาสตร์ รวมถึงการทบทวนแผนงานดังกล่าวอย่างน้อยเป็นประจำทุกปีหรือเมื่อจำเป็น ก่อนเสนอคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
- (2) กำกับ/ดูแลงานในส่วนของการประเมินผลการดำเนินงาน/หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์องค์กร
- (3) กำหนดนโยบายและกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของโรงงานยาสูบ เพื่อลดโอกาสหรือผลกระทบที่เกิดจากความผิดพลาดในการดำเนินงาน หรือการตัดสินใจที่ผิดพลาดในการประกอบธุรกิจ เช่น ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงในธุรกิจ ความเสี่ยงในด้านสารสนเทศ ความเสี่ยงในการดำเนินการที่สำคัญ ๆ ฯลฯ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและสามารถสร้างมูลค่าให้โรงงานยาสูบให้สูงขึ้น
- (4) พิจารณารายงานประเมินผลความเสี่ยง (Risk Management Report) ของหน่วยงานบริหารความเสี่ยงของโรงงานยาสูบที่จัดตั้งขึ้น และให้ความเห็นในเชิงนโยบายและข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันความเสี่ยงและความเสียหายที่จะเกิดขึ้น
- (5) พิจารณาความเพียงพอและความเหมาะสมในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้โรงงานยาสูบมีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี และเป็นไปตามแนวทางในบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของโรงงานยาสูบ
- (6) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
- (7) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบมอบหมาย

คณะอนุกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการขายและการตลาดของโรงงานยาสูบ

อำนาจหน้าที่

- (1) กำกับ/ดูแลการดำเนินงานด้านการขายและการตลาดให้เป็นไปตามนโยบายและแผนปฏิบัติงาน ที่คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบกำหนด/ให้ความเห็นชอบ
- (2) กำหนดนโยบายและวิธีการดำเนินงานด้านการขายและการตลาดของโรงงานยาสูบ
- (3) กำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้าง/อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแต่งตั้งหรือปรับปรุงหรือยกเลิกคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการขายและการตลาดเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว
- (4) พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องที่ต้องเสนอคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบเพื่อให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ
- (5) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ

คณะอนุกรรมการบริหารกลั่นกรองการดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เพื่อความยั่งยืน

อำนาจหน้าที่

- (1) พิจารณากลั่นกรอง ให้คำแนะนำ และกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนโครงการ หรือเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญของโรงงานยาสูบ รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาวัตกรรม (Innovation) ต่าง ๆ อาทิ นวัตกรรมด้านการผลิต นวัตกรรมด้านการเกษตร นวัตกรรมด้านพิมพ์ นวัตกรรมด้านการบริหารจัดการ นวัตกรรมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม นวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการดำเนินงานที่คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบให้ความเห็นชอบ หรือมอบหมาย เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาโรงงานยาสูบอย่างยั่งยืนต่อไป
- (2) พิจารณาเรื่องที่อยู่ในอำนาจการอนุมัติของคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ ซึ่งเป็นเรื่องที่ยังมิได้มีคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ในคณะกรรมการอำนวยการฯ ชุดหนึ่งชุดใดกำกับดูแล
- (3) มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
- (4) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการฯ
- (5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการอำนวยการฯ หรือคณะกรรมการอำนวยการฯ มอบหมาย

คณะอนุกรรมการกำกับดูแลโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ

อำนาจหน้าที่

- (1) กำกับดูแลโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบให้เป็นไปตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานที่คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบกำหนดและให้ความเห็นชอบ
- (2) กำกับดูแลโครงการจัดซื้อ/จัดจ้างเครื่องจักรและอุปกรณ์การผลิตบุหรี่ เครื่องจักรด้านโรงพิมพ์ งานก่อสร้างอาคารที่พักอาศัย งานระบบ MES และ Logistics งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารของโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่ โรงนะ ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานที่คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบมอบหมายและให้ความเห็นชอบ
- (3) เสนอแนะ แก้ไข ปรับปรุงรูปแบบและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างตามสัญญาต่าง ๆ รวมทั้งการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่
 - งานจ้างต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัย (สัญญา C-02/2)
 - งานจัดหาเครื่องจักรด้านโรงพิมพ์ (สัญญา M-03)
 - งานระบบ MES และ Logistics
 - งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร (สัญญา F-02)
- (4) กำกับดูแลการทำหน้าที่ของที่ปรึกษาโครงการฯ
- (5) กำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแต่งตั้งหรือปรับปรุงหรือยกเลิกคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานชุดต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้

การดำเนินงานโครงการฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

- (6) พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องที่ต้องเสนอคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบเพื่อให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ
- (7) พิจารณาประเด็นต่าง ๆ ที่สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบนำเสนอหารือ
- (8) ประสานงาน รายงาน ขออนุมัติเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
- (9) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ หรือคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบมอบหมาย

คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและกลั่นกรองคำอุทธรณ์หรือข้อร้องเรียน

อำนาจหน้าที่

- (1) ศึกษาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ/หรือมีผลกระทบต่อการทำงานของโรงงานยาสูบ
- (2) พิจารณากลั่นกรองระเบียบต่างๆ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบพิจารณา
- (3) พิจารณาปัญหาตามคำอุทธรณ์หรือข้อร้องเรียน หรือเรื่องที่คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบมอบหมาย ทั้งข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- (4) มีอำนาจเรียกเอกสารที่เกี่ยวข้องจากส่วนงานของโรงงานยาสูบได้โดยตรง
- (5) มีอำนาจสั่งการให้ส่วนงานหรือพนักงานยาสูบให้ชี้แจงเป็นหนังสือหรือมาให้ถ้อยคำด้วยวาจาตามที่เห็นสมควร
- (6) มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามความเหมาะสม
- (7) รายงานผลการดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
- (8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ หรือคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบมอบหมาย

คณะอนุกรรมการพิจารณาปรับโครงสร้างองค์กร การบริหารงานบุคคล และปรับปรุงการบริหารงานในด้านต่าง ๆ

อำนาจหน้าที่

- (1) ศึกษาและพิจารณากำหนดเป้าหมาย แนวทางในการปรับองค์กรเป็นนิติบุคคล ปรับโครงสร้างองค์กร การบริหารงานทรัพยากรบุคคล และปรับปรุงประสิทธิภาพโรงพยาบาล ตลอดจนพิจารณาแนวทางในการแก้ไข/ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภาวะการณ์ปัจจุบัน
- (2) กำกับ/ดูแลการดำเนินการปรับองค์กรเป็นนิติบุคคล ปรับโครงสร้างงานทรัพยากรบุคคลและปรับปรุงประสิทธิภาพโรงพยาบาลโรงงานยาสูบ
- (3) มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามความเหมาะสม
- (4) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
- (5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ หรือคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบมอบหมาย

คณะอนุกรรมการกำกับดูแลการป้องกันและปราบปรามใบยา ยาเส้น และยาสูบ ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

อำนาจหน้าที่

- (1) กำหนดนโยบายและวิธีการเพื่อป้องกัน แก้ไขและปราบปรามปัญหาใบยา ยาเส้น และยาสูบที่มีขอบด้วยกฎหมาย
- (2) กำกับ/ดูแลการป้องกันและปราบปรามปัญหาใบยา ยาเส้น และยาสูบที่มีขอบด้วยกฎหมายให้เป็นไปตามนโยบาย และแผนปฏิบัติงานที่คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบกำหนดและให้ความเห็นชอบ
- (3) กำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของสำนักป้องกันบุกรุกผิดกฎหมาย คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแต่งตั้งหรือปรับปรุง หรือยกเลิกคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานชุดต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามปัญหาใบยา ยาเส้น และยาสูบที่มีขอบด้วยกฎหมาย เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว
- (4) กำกับดูแลกระบวนการผลิตใบยาของผู้เพาะปลูกยาสูบ และกระบวนการจัดซื้อใบยาในประเทศให้เป็นไปอย่างเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

- (5) พิจารณาให้เห็นในเรื่องที่ต้องเสนอคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ เพื่อให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ
- (6) รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบเพื่อทราบและพิจารณา
- (7) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ หรือ คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบมอบหมาย

คณะอนุกรรมการเพื่อกำกับดูแลงานด้านการบริหารจัดการสารสนเทศของโรงงานยาสูบ

อำนาจหน้าที่

- (1) กำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (2) พิจารณาความเพียงพอและความเหมาะสมในการบริหารจัดการสารสนเทศ เพื่อให้โรงงานยาสูบมีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่ดี และเป็นไปตามแนวทางในบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของโรงงานยาสูบ
- (3) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
- (4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ หรือ คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบมอบหมาย

คณะอนุกรรมการพัฒนาโรงงานยาสูบอย่างยั่งยืน

อำนาจหน้าที่

- (1) กำหนดกรอบแนวทาง/แผนการพัฒนาโรงงานยาสูบอย่างยั่งยืน
- (2) กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบในการพัฒนาแต่ละด้านอย่างชัดเจน
- (3) กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกรอบแนวทาง/แผนการพัฒนาโรงงานยาสูบอย่างยั่งยืน
- (4) มีอำนาจหน้าที่ในการขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือการจัดตั้งคณะทำงานรับผิดชอบในด้านต่าง ๆ
- (5) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เห็นสมควร เพื่อให้การพัฒนาโรงงานยาสูบอย่างยั่งยืน (Sustainability Development) บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด
- (6) กำหนดกรอบแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ฝ่ายบริหารของโรงงานยาสูบนำไปปฏิบัติ
- (7) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ หรือคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบมอบหมาย

คณะอนุกรรมการพิจารณางบประมาณ

อำนาจหน้าที่

- (1) พิจารณากลับกรองรายละเอียดงบประมาณที่ผ่านการพิจารณาจากคณะทำงานพิจารณากลับกรองงบประมาณ
- (2) มีอำนาจเรียกเจ้าหน้าที่จากส่วนงานต่างๆ พร้อมนำข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง มาชี้แจงรายละเอียดงบประมาณที่ขอตั้ง
- (3) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการด้านงบประมาณทุกประเภทระหว่างปี
- (4) สรุปการพิจารณาเสนอคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ

คณะอนุกรรมการโครงการยาสูบไทยไร้ออร์ปซ์

อำนาจหน้าที่

- (1) กำหนดนโยบายการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชันและวางแนวทางในการจัดทำแผนงาน
- (2) กำหนดกรอบแนวทางในการกำกับดูแลเพื่อให้ฝ่ายบริหารนำนโยบายและแผนงานไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
- (3) ให้มีอำนาจขอข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องประกอบการดำเนินงาน หรือจัดตั้งคณะทำงานรับผิดชอบในด้านต่าง ๆ
- (4) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการดำเนินงานตามโครงการที่มีนโยบายกำหนดไว้

(5) พิจารณารายงานผลการดำเนินงานโครงการยาสูบไทยไร้คอร์รัปชัน และให้ความเห็นในเชิงนโยบายและข้อเสนอแนะ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนงาน

คณะอนุกรรมการดำเนินโครงการปลูกหม่อนเพื่อเพิ่มรายได้และสร้างมูลค่าเพิ่ม

อำนาจหน้าที่

- (1) พิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินโครงการปลูกหม่อนเพื่อเพิ่มรายได้และสร้างมูลค่าเพิ่ม พร้อมทั้งเสนอแนะแก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้มีความเหมาะสม และเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย
- (2) กำกับดูแลการดำเนินงานโครงการ ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการดำเนินงานที่คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบให้ความเห็นชอบ หรือมอบหมาย
- (3) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
- (4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ หรือคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบมอบหมาย

คณะอนุกรรมการพิจารณาสรรหารองผู้อำนวยการยาสูบ

อำนาจหน้าที่

พิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการยาสูบ โดยให้มีอำนาจกำหนดวิธีการสรรหา และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมและเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบเพื่อพิจารณาต่อไป และเมื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาสรรหารองผู้อำนวยการยาสูบปฏิบัติหน้าที่แล้วเสร็จ ให้สิ้นสุดหน้าที่ตามคำสั่งฯ

คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของผู้อำนวยการยาสูบ

อำนาจหน้าที่

- (1) กำหนดหลักเกณฑ์ รูปแบบ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการยาสูบให้เป็นไปตามสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ โดยให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนำเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- (2) พิจารณาประเมินผล และรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการยาสูบต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ ภายใต้ข้อตกลงที่ทำไว้กับคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบและตามเงื่อนไขสัญญาจ้างผู้บริหาร
- (3) พิจารณาอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมของผู้อำนวยการยาสูบตามระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบเห็นชอบตาม (๑) และนำเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- (4) พิจารณาอัตราค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของผู้อำนวยการยาสูบและนำเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- (5) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร
- (6) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบมอบหมาย

คณะอนุกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงงานยาสูบ

อำนาจหน้าที่

- (1) กำหนดนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในองค์กร พร้อมวางแผนงาน
- (2) กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

- (3) กำกับดูแลการดำเนินงานเพื่อให้ฝ่ายบริหารนำนโยบายและแผนงานไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
- (4) พิจารณาให้ความเห็นชอบและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตามโครงการที่มีนโยบายกำหนดไว้
- (5) ให้มีอำนาจขอข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องประกอบการดำเนินงาน หรือจัดตั้งคณะทำงานรับผิดชอบในด้านต่าง ๆ
- (6) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
- (7) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ หรือ คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบมอบหมาย

คณะอนุกรรมการศึกษาผลกระทบเกี่ยวกับพระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิตและกฎหมายลำดับรอง

อำนาจหน้าที่

- (1) ศึกษาผลกระทบจากพระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิตและกฎหมายลำดับรอง
- (2) กำหนดแนวทางแก้ไขผลกระทบจากพระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิตและกฎหมายลำดับรอง เพื่อให้โรงงานยาสูบได้รับประโยชน์สูงสุด
- (3) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
- (4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ หรือ คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบมอบหมาย

คณะอนุกรรมการประสานงานภาครัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

อำนาจหน้าที่

- (1) กำกับ/ดูแลการประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อดำเนินการตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานที่คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบกำหนด/ให้ความเห็นชอบ
- (2) กำหนดนโยบายและวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- (3) พิจารณาข้อมูลด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อมูลด้านการตลาดและการขาย และกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจำหน่ายบุหรี่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้การวางแผนสามารถดำเนินงานสอดคล้องกันทั้งระบบ
- (4) พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องที่ต้องเสนอคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบเพื่อให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ
- (5) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ หรือคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบมอบหมาย

คณะอนุกรรมการบริหารกลั่นกรองการลงทุน การย้ายโรงงาน การวิจัย การพัฒนาโรงงานยาสูบอย่างยั่งยืน และการดำเนินงานเรื่องอื่น ๆ

อำนาจหน้าที่

- (1) พิจารณาถกเถียงการให้คำแนะนำ และกำกับดูแลการดำเนินงาน ดังนี้
 - งานที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน โครงการ หรือเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญของโรงงานยาสูบ รวมทั้งงานการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม (Innovation) ต่าง ๆ อาทิ นวัตกรรมด้านการผลิต นวัตกรรมด้านการเกษตร นวัตกรรมด้านการพิมพ์ นวัตกรรมด้านการบริหารจัดการ นวัตกรรมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม นวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการดำเนินงานที่คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบให้ความเห็นชอบ หรือมอบหมาย
 - งานที่เกี่ยวข้องกับการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ ด้านเครื่องจักร อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการผลิตบุหรี่และสิ่งพิมพ์ ตลอดจนอาคารภายในโครงการ และอาคารที่พักอาศัย ของโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่ โรงงาน ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานที่คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบมอบหมาย / ให้ความเห็นชอบ รวมทั้งกำกับดูแลการทำหน้าที่ของที่ปรึกษาโครงการ

- งานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโรงงานยาสูบอย่างยั่งยืน และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - เรื่องอื่น ๆ ซึ่งเป็นเรื่องที่ยังไม่ได้มีคณะกรรมการ ในคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ ชุดหนึ่งชุดใด กำกับดูแล
- (2) มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
 - (3) พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องที่ต้องเสนอคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบเพื่อให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ
 - (4) พิจารณาประเด็นต่าง ๆ ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำเสนอหารือ
 - (5) ประสานงาน/รายงาน/ขอความเห็นชอบ/ขออนุมัติเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
 - (6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ หรือคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ มอบหมาย

คณะกรรมการด้านกฎหมาย งบประมาณ และการบริหารงานบุคคล

อำนาจหน้าที่

- (1) พิจารณากลับกรอง ให้คำแนะนำ และกำกับดูแลการดำเนินงาน ดังนี้
 - พิจารณากลับกรองปัญหาตามคำอุทธรณ์หรือข้อร้องเรียน หรือเรื่องที่เกิดคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ มอบหมาย ทั้งข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งศึกษาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ/หรือมีผลกระทบต่อการทำงานของโรงงานยาสูบ
 - พิจารณากลับกรองรายละเอียดงบประมาณที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง งบประมาณ ซึ่งมีผู้อำนวยการยาสูบเป็นประธาน เพื่อสรุปเสนอคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบพิจารณา โดยให้มีอำนาจเรียกเจ้าหน้าที่จากส่วนงานต่าง ๆ มาชี้แจงรายละเอียดงบประมาณที่ขอตั้ง นอกจากนี้ให้มีหน้าที่พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการด้านงบประมาณทุกประเภทระหว่างปี
 - กำกับดูแลการดำเนินการปรับองค์กรเป็นนิติบุคคล การปรับโครงสร้างองค์กร การบริหารงานทรัพยากรบุคคล การปรับปรุงประสิทธิภาพโรงพยาบาลโรงงานยาสูบ ตลอดจนพิจารณาแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภาวะการณ์ปัจจุบัน
- (2) มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
- (3) พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องที่ต้องเสนอคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบเพื่อให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ
- (4) ประสานงาน/รายงาน/ขอความเห็นชอบ/ขออนุมัติเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
- (5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ หรือคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ มอบหมาย

การได้ประมุขของคณะกรรมการอำนวยการโรงพยาบาล

คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ	พลโท สุรโรจน์ จิตมาศ	นายอำนาจ ปรีมนวงศ์	นายบุญชัย พิทักษ์ดำรงกิจ	นายจุมพล ริมสาคร	นายยุทธนา หอมการณ	นายชาติพงษ์ จิระพันธุ์	พลโท กู้เกียรติ ศรีนาคา
	ประธานกรรมการ อำนวยการ โรงพยาบาล	รองปลัด กระทรวงการคลัง	พิทักษ์ดำรงกิจ	รองปลัด กระทรวงการคลัง	หัวหน้า ผู้ตรวจราชการ กระทรวงการคลัง	รองอธิบดีอัยการ สำนักงานคดีพิเศษ สำนักงานอัยการสูงสุด	แม่ทัพน้อยที่ 1
1. คณะกรรมการตรวจสอบ (คำสั่ง รยส.ที่ 132/2559 ลว.29 เม.ย. 59) (คำสั่ง รยส.ที่ 364/2559 ลว. 23 ธ.ค. 59) (คำสั่ง รยส.ที่ 127/2560 ลว. 26 มิ.ย. 60) (คำสั่ง รยส. ที่ 134/2560 ลว. 7 ก.ค. 60)	-	-	8/8	-	-	-	-
2. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของโรงพยาบาล (คำสั่ง รยส.ที่ 75/2560 ลว. 4 พ.ค. 60) (คำสั่ง รยส.ที่ 136/2560 ลว. 7 ก.ค. 60)	-	-	-	-	-	-	9/9
3. คณะอนุกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาล (คำสั่ง รยส.ที่ 356/2558 ลว. 4 ธ.ค. 58) (คำสั่ง รยส. ที่ 365/2559 ลว. 23 ธ.ค.59) (คำสั่ง รยส. ที่ 26 มิ.ย. 60) (คำสั่ง รยส. ที่ 137/2560 ลว. 7 ก.ค. 60)	-	-	9/9	-	-	-	-
4. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ (คำสั่ง รยส. ที่ 345/58 ลว. 4 ธ.ค. 58)	-	4/5	-	-	3/5	4/4	0/5
4.1 คณะอนุกรรมการกำกับดูแลโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ กับคณะอนุกรรมการพิจารณางบประมาณ	-	4/4	-	-	4/4	4/4	0/4
4.2 คณะอนุกรรมการกำกับดูแลโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ กับคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและกลั่นกรองคำอุทธรณ์หรือข้อร้องเรียน	-	1/1	-	1/1	1/1	1/1	1/1
4.3 คณะอนุกรรมการกำกับดูแลโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ กับคณะอนุกรรมการเพื่อกำกับดูแลงานด้านการบริหารจัดการสารสนเทศของโรงพยาบาล	-	1/1	-	-	1/1	-	0/1
4.4 คณะอนุกรรมการกำกับดูแลโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ กับคณะอนุกรรมการบริหารกลั่นกรองการอุทธรณ์ฯ, คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและกลั่นกรองคำอุทธรณ์หรือข้อร้องเรียน และคณะอนุกรรมการพิจารณางบประมาณ	-	0/1	-	1/1	1/1	1/1	1/1
4.5 คณะอนุกรรมการกำกับดูแลโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ กับคณะอนุกรรมการพิจารณางบประมาณ และ คณะอนุกรรมการเพื่อกำกับดูแลงานการบริหารจัดการสารสนเทศของโรงพยาบาล	-	1/1	-	-	1/1	1/1	0/1
5. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการขายและการตลาดของโรงพยาบาล (คำสั่ง รยส. ที่ 356/2558 ลว. 4 ธ.ค. 58) (คำสั่ง รยส. ที่ 76/2560 ลว. 4 พ.ค. 60)	-	-	-	14/14	6/6	-	-
6. คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและกลั่นกรองคำอุทธรณ์หรือข้อร้องเรียน (คำสั่ง รยส.ที่ 357/2558 ลว. 4 ธ.ค. 58)	-	4/6	-	6/6	-	6/6	-
7. คณะอนุกรรมการพิจารณาปรับโครงสร้างองค์กร การบริหารงานบุคคล และปรับปรุงการบริหารงานในด้านต่าง ๆ (คำสั่ง รยส. ที่ 358/2558 ลว. 4 ธ.ค. 58)	-	-	-	-	-	1/4	-
8. คณะอนุกรรมการเพื่อกำกับดูแลงานด้านการบริหารจัดการสารสนเทศของโรงพยาบาล (คำสั่ง รยส. ที่ 366/2559 ลว. 23 ธ.ค. 59) (คำสั่ง รยส. 78/2560 ลว. 4 พ.ค. 60) (คำสั่ง รยส. ที่ 139/2560 ลว. 7 ก.ค. 60)	-	2/3 (คำสั่งที่ 366/2559)	-	-	-	-	-
9. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดและยาสูบ ที่มีชื่อด้วยกฎหมาย (คำสั่ง รยส. ที่ 196/2557 ลว. 8 ธ.ค. 57) (คำสั่ง รยส. ที่ 14/2560 ลว. 20 ม.ค. 60) (คำสั่ง รยส. ที่ 77/2560 ลว. 4 พ.ค. 60) (คำสั่ง รยส. 131/2560 ลว. 26 มิ.ย. 60) (คำสั่ง รยส. 138/2560 ลว. 7 ก.ค. 60)	-	-	-	6/12	11/12	-	9/9 (ครบวาระ)
10. คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาคำขอเสนอขอผู้ช่วยอำนวยการ (คำสั่ง รยส. ที่ 363/2558 ลว. 8 ธ.ค. 58)	-	4/4	-	-	-	3/3	-
11. คณะอนุกรรมการพิจารณาพิจารณา (คำสั่ง รยส. ที่ 361/2558 ลว. 4 ธ.ค. 58)	-	-	-	-	-	8/9	-
12. คณะอนุกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน (คำสั่ง รยส. ที่ 9/2559 ลว. 12 ม.ค. 59)	-	3/3	-	-	3/3	-	2/3
13. คณะอนุกรรมการบริหารกลั่นกรอง การดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม เพื่อความยั่งยืน (คำสั่ง รยส. ที่ 181/2559 ลว. 12 ก.ค. 59)	-	-	-	6/6	6/6	-	-
14. คณะอนุกรรมการโครงการยาสูบไทยไร้โรครันจัน (คำสั่ง รยส. ที่ 81/2559 ลว. 26 ก.พ. 59)	-	-	-	-	-	-	-
15. คณะอนุกรรมการดำเนินโครงการปลูกแทนเพื่อเพิ่มรายได้และสร้างมูลค่าเพิ่ม (คำสั่ง รยส. ที่ 323/2559 ลว. 17 พ.ย. 59) (คำสั่ง รยส. ที่ 19/2560 ลว.25 ม.ค. 60)	-	-	-	-	-	1/1	-
16. คณะอนุกรรมการพิจารณาสรรหาผู้อำนวยการ (คำสั่ง รยส. ที่ 142/2560 ลว. 7 ก.ค. 60)	-	-	-	-	2/2	-	-
17. คณะอนุกรรมการศึกษาผลกระทบเกี่ยวกับพระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิตและกฎหมายลำดับรอง (คำสั่ง รยส. ที่ 387/2559 ลว. 30 ธ.ค. 59)	-	-	1/1	1/1	-	0/1	-
18. คณะอนุกรรมการประสานงานภาครัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ (คำสั่ง รยส. ที่ 16/2556 ลว. 23 ม.ค. 60)	-	-	-	1/1	-	-	-
19. คณะอนุกรรมการบริหารกลั่นกรองการลงทุน การย้ายโรงงาน การวิจัย การพัฒนา โรงพยาบาลอย่างยั่งยืน และการดำเนินงานอื่น ๆ (คำสั่ง รยส. ที่ 89/2560 ลว. 16 พ.ค. 60) (คำสั่ง รยส. ที่ 129/2560 ลว. 26 มิ.ย. 60) (คำสั่ง รยส. ที่ 140/2560 ลว. 7 ก.ค. 60)	-	4/4	-	-	4/4	-	-
20. คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย งบประมาณ และการบริหารงานบุคคล (คำสั่ง รยส. ที่ 90/2560 ลว. 16 พ.ค. 60) (คำสั่ง รยส. ที่ 141/2560 ลว. 7 ก.ค. 60)	-	2/4	-	4/4	-	-	-
21. คณะกรรมการอำนวยการโรงพยาบาล	26/26	20/26	20/21	23/26	26/26	14/16	17/21
22. กรรมการอิสระ	1/1	-	1/1	-	-	0/1	0/1

หมายเหตุ

- นายอัคร จารุจินดา ลาออกจากกรเป็นกรรมการอำนวยการโรงพยาบาล เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2559
- นายชาติพงษ์ จิระพันธุ์ พ้นจากกรรมการอำนวยการโรงพยาบาล ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 เมื่อวันที่ 6 เมษายน 2560
- พลโท กู้เกียรติ ศรีนาคา ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการอำนวยการโรงพยาบาล ครบ 3 ปี
- นายบุญชัย พิทักษ์ดำรงกิจ ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการอำนวยการโรงพยาบาล ครบ 3 ปี
- นายณัฐวุฒิ หนูโพธิ์เงิน ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ 1593/2559 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2559

รายชื่อกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ

นางสาวดาวน้อย สุทินภาพันธ์ ผู้อำนวยการยาสูบ	นายอัญญา ชั้นวิทย์ ศาสตราจารย์ ระดับ 11 ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในสาขาวิชาการเงิน และการธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	นายณฤศณ เปี่ยมพงศ์สุข กรรมการผู้จัดการ บริษัท ดีเอ็นซี เซอร์วิส จำกัด	นายปัญญา ฉายะจินตวงศ์ รองอธิบดี กรมสรรพสามิต	พันเอก โอลักษณ์ สุขแสงพนมรุ่ง ผู้อำนวยการ กองวิศวกรรม และเครื่องกล โรงเรียนนายร้อย พระจุลจอมเกล้า	นายณัฐวุฒิ หนูโพธิ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภาควิชาวิศวกรรม คอมพิวเตอร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	นายพนตล เกริกฤกษ์ กรรมการ ร่างกฎหมาย ประจำสำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	นายลักษณ์ วงนนวนิช กรรมการ และผู้จัดการ ธนาคาร เพื่อการเกษตร และสหกรณ์ การเกษตร (ธ.ก.ส.)	นางสาวพรรณิภา อภิชาติบุตร	พลตรี ทรงวิทย์ หนูหนักดี รองผู้อำนวยการ กองพลที่ 1 รักษาพระองค์	นายอัคร จารุจินดา
-	13/13	-	-	-	-	8/10	-	5/5 (คำสั่งที่ 134/2560)	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	3/3 (คำสั่งที่ 136/2560)	-
10/12	12/12	11/12	-	2/3	-	8/9	-	3/3	-	-
4/5	-	-	-	5/5	-	-	-	-	-	-
3/4	-	-	3/4	4/4	-	-	-	-	-	-
1/1	-	-	-	1/1	-	-	-	-	-	-
1/1	-	-	-	1/1	1/1	-	-	-	-	-
1/1	-	-	1/1	1/1	-	-	-	-	-	-
1/1	-	1/1	0/1	0/1	-	-	-	-	-	-
13/14	-	12/14	9/14	-	-	-	-	-	-	-
5/6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5/5	-	-	4/5	5/5	-	-	-	-	-	-
5/6	-	3/3 (คำสั่งที่ 78/2560)	-	4/6	6/6	-	2/2 (คำสั่งที่ 139/2560)	-	-	-
8/12	-	-	3/5	-	-	-	-	-	3/3 (คำสั่งที่ 138/2560)	-
-	-	4/4	-	-	-	-	-	-	-	-
8/9	-	-	7/9	8/9	-	-	-	-	-	-
3/3	-	3/3	-	-	-	-	-	-	-	-
5/6	-	-	6/6	5/6	-	-	-	-	-	-
-	-	1/1	-	0/1	-	-	-	-	-	-
1/1	-	1/1	-	1/1	-	-	-	-	-	-
2/2	-	-	2/2	-	-	-	2/2	-	-	-
1/1	-	1/1	0/0	-	-	1/1	-	-	-	-
1/1	-	1/1	0/1	-	-	-	-	-	-	-
3/4	-	-	-	4/4	2/4	-	3/3 (คำสั่งที่ 140/2560)	-	-	-
4/4	-	-	3/4	3/4	-	-	2/2 (คำสั่งที่ 141/2560)	-	-	-
25/26	26/26	25/26	25/26	25/26	15/18	17/18	8/8	5/5	2/5	-
-	1/1	-	-	1/1	1/1	0/1	-	-	-	-

- นายพนตล เกริกฤกษ์ ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ 1593/2559 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2559
- นายลักษณ์ วงนนวนิช ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ 683/2560 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560
- นางสาวพรรณิภา อภิชาติบุตร ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ 948/2560 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2560
- พันเอก ทรงวิทย์ หนูหนักดี ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ 948/2560 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2560 (ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง พลตรี ทรงวิทย์ หนูหนักดี)

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

สรุปค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง ปีงบประมาณ 2558 - 2560

	ประจำปีงบประมาณ		
	2560	2559	2558
นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์			
1. ค่าตอบแทนรายเดือน	4,581,480.00	3,815,000.00	3,770,666.67
2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการอำนวยการ	120,000.00	109,000.00	110,666.67
3. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการอำนวยการ	120,000.00	110,000.00	110,000.00
4. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการฯ	240,000.00	220,000.00	255,000.00
5. โบนัสกรรมการฯ	191,333.33	152,166.66	41,250.00
6. มูลค่าหุ้นที่รับรองฯ	-	-	-
7. ค่าตอบแทนพิเศษประจำปี	1,635,000.00	-	-
รวม	6,887,813.33	4,406,166.66	4,287,583.34
นายต่อศักดิ์ โชติมงคล			
1. ค่าตอบแทนรายเดือน	-	-	-
2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการอำนวยการ	-	-	-
3. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการอำนวยการ	-	-	-
4. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการฯ	-	-	-
5. โบนัสกรรมการฯ	-	-	123,750.00
6. มูลค่าหุ้นที่รับรองฯ	-	-	-
7. ค่าตอบแทนพิเศษประจำปี	-	-	-
รวม	-	-	123,750.00
รวมทั้งสิ้น	6,887,813.33	4,406,166.66	4,411,333.34

ค่าตอบแทนคณะกรรมการ

ค่าตอบแทนฯ/ค่าเบี้ยประชุมกรรมการอำนวยการฯ/ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการต่างๆ ประจำปี 2560 และโบนัสของคณะกรรมการอำนวยการฯ ประจำปี 2559

ลำดับ	รายชื่อ	ค่าตอบแทน คณะกรรมการฯ	ค่าตอบแทน กรรมการ ตรวจสอบ	ค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการฯ	ค่าเบี้ยประชุม คณะ อนุกรรมการฯ	โบนัส ปี 2559	รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น
1	พล.ท. สุรไกร จิตมาศ	240,000.00	-	150,000.00	-	262,500.00	652,500.00
2	นายอำนวยการ ปริมนวงศ์	119,354.82	-	110,000.00	210,000.00	210,000.00	649,354.82
3	นายบุญชัย พิทักษ์ดำรงกิจ	90,000.00	90,000.00	90,000.00	103,750.00	210,000.00	583,750.00
4	นายจุมพล ริมสาร	119,354.82	-	120,000.00	272,500.00	210,000.00	721,854.82
5	นายยุทธนา หิมาการณ	119,354.82	-	120,000.00	263,750.00	210,000.00	713,104.82
6	นายชาติพงษ์ จีระพันธุ์	61,666.67	-	70,000.00	171,250.00	210,000.00	512,916.67
7	พล.ท. กู้เกียรติ ศรีนาคา	90,000.00	-	90,000.00	225,000.00	210,000.00	615,000.00
8	นายอัญญา ชันธวิทย์	120,000.00	150,000.00	120,000.00	150,000.00	210,000.00	750,000.00
9	นายณฤต เปี่ยมพงศ์สุข	120,000.00	-	120,000.00	216,250.00	210,000.00	666,250.00
10	นายปัญญา ฉายะจินดาวงศ์	120,000.00	-	120,000.00	261,250.00	210,000.00	711,250.00
11	พ.อ. อโนทัย สุขแสงพนมรุ่ง	120,000.00	3,602.13	110,000.00	223,750.00	206,048.39	663,400.52
12	นายณัฐวุฒิ หนูไพโรจน์	102,333.31	-	100,000.00	82,500.00	-	284,833.31
13	นายพนพล เกียรติฤกษ์	102,333.31	92,903.22	100,000.00	123,750.00	-	418,986.53
14	นายลักษณะณ์ วจนานวัช	43,225.80	-	40,000.00	55,000.00	-	138,225.80
15	นางสาวพรรณนิภา อภิชาติบุตร	29,354.82	28,064.50	30,000.00	30,000.00	-	117,419.32
16	พล.ต. ทรงวิทย์ หนูนุกักดี	29,354.82	-	20,000.00	75,000.00	-	124,354.82
17	นายอัชพร จารุจินดา	967.74	967.74	-	-	91,000.00	92,935.48
18	นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์	120,000.00	-	120,000.00	240,000.00	191,333.33	671,333.33
19	นายเกียรติคุณ ชาติประเสริฐ	-	-	-	-	54,310.34	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		1,747,300.93	365,537.59	1,630,000.00	2,703,750.00	2,695,192.06	9,087,470.24

โครงการทำดีเพื่อพ่อ

ด้วยพระราชกรณียกิจนานาประการและพระราชจริยาวัตรอันงดงามของ**พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร** ที่ทรงตรากตรำพระวรกายอย่างมิรู้เหน็ดเหนื่อยในอันที่จะนำพาประโยชน์สุขมาสู่พสกนิกรชาวไทย ซึ่งพระองค์ทรงแสดงให้เห็นถึงพระราชปณิธานและแนวคิดอันดีงามยิ่งที่ปวงชนชาวไทยทุกคนต่างถือเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

โดยในปีงบประมาณ 2560 โรงงานยาสูบและสำนักงานยาสูบในส่วนภูมิภาคได้ดำเนินนโยบายการขับเคลื่อนกิจกรรมทำความดี เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ภายใต้แนวคิด **“โครงการทำดีเพื่อพ่อ”** ส่งเสริมให้พนักงานน้อมนำพระราชปณิธานและแนวคิดของพระองค์ท่านมาเป็นหลักในการครองตน ครองคน และครองงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติและสังคมอย่างแท้จริง



การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Integrity & Transparency Assessment : ITA

ITA คือระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มีกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 5 ดัชนี ดังนี้

ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยประเมินจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียและจากหลักฐานเชิงประจักษ์

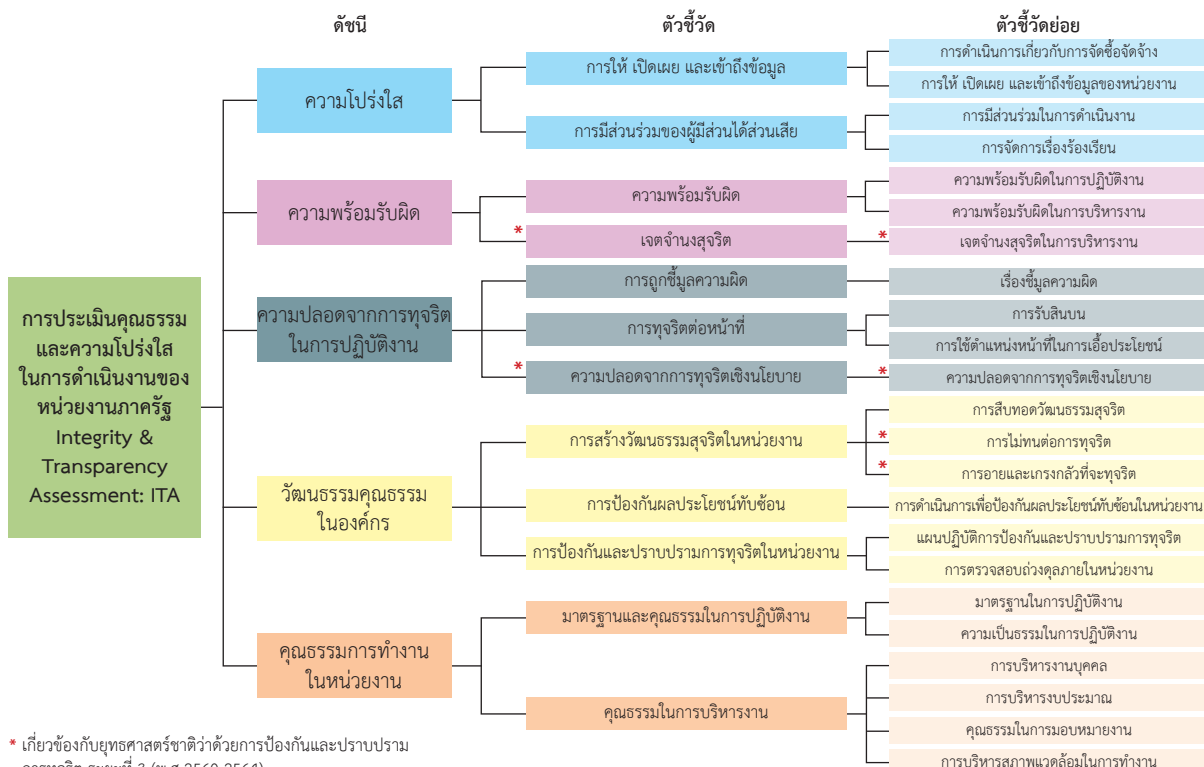
ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) หมายถึงการปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตบตามบทบาทหน้าที่ของตนโดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน

ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index) หมายถึงพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการดำเนินการโดยไม่เป็นธรรมและไม่โปร่งใส ไม่เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการ

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

รายละเอียดดัชนีตัวชี้วัด ตัวชี้วัดย่อยในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560



* เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)

โดยเก็บข้อมูลจาก 4 แหล่งข้อมูล ได้แก่

1. บุคลากรภายใน (Internal Stakeholders) บุคลากรภายในหน่วยงาน ที่มีอายุการทำงานไม่น้อยกว่า 1 ปี
2. ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External Stakeholders) ประชาชนหรือหน่วยงานภายนอก ที่มารับบริการ/เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในปีงบประมาณที่กำหนด
3. หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) เอกสาร/หลักฐานที่แสดงการดำเนินงานของหน่วยงานภายในปีงบประมาณที่ประเมิน
4. การถูกชี้มูลความผิดของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานโดย สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท.

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 นั้น จะเป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,277 หน่วยงาน ภายใต้หน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมิน 4 หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงาน ป.ป.ช. รับผิดชอบการประเมินกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ องค์กรอิสระ องค์กรอื่นตามรัฐธรรมนูญ องค์กรศาล (เฉพาะหน่วยงานตุลาการ) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หน่วยงานรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รวมจำนวน 119 หน่วยงาน
2. สำนักงาน ป.ป.ท. รับผิดชอบการประเมินกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยงานราชการส่วนกลาง และหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค รวมจำนวน 225 หน่วยงาน
3. สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา รับผิดชอบการประเมินกลุ่มเป้าหมายสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทั้งหมด รวมจำนวน 81 หน่วยงาน
4. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รับผิดชอบการประเมินกลุ่มเป้าหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด ได้แก่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล องค์กรบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ รวมจำนวน 7,852 หน่วยงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ปีงบประมาณ 2558-2560

ดัชนี/ตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	คะแนนที่ได้ (100)		
	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560
ด้านความโปร่งใส	78.70	83.53	97.99
ด้านความพร้อมรับผิด	85.59	78.40	74.35
ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	97.51	98.20	93.25
วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	69.27	77.90	94.70
คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	65.54	69.77	92.27
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	80.20	82.46	91.14

ผลการดำเนินงานด้านบุคลากรในปีงบประมาณ 2560

โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจตามยุทธศาสตร์องค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ โดยมีแผนพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

1. ประเทศไทยก้าวเข้าสู่การเป็นสมาชิกประชาคมอาเซียน โรงงานยาสูบจึงกำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานพัฒนาบุคลากรในการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อให้บุคลากร มีความพร้อมความชำนาญในการพัฒนาธุรกิจของโรงงานยาสูบมุ่งสู่ตลาดต่างประเทศมากขึ้น

2. โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ให้ความสำคัญกับการผลักดันนโยบายเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Digital Economy) ที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนองค์กรไปสู่การบริหารจัดการที่ทันสมัย โดยใช้ ICT หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นเครื่องมือสำคัญของการพัฒนา การบูรณาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการดำเนินงานเพื่อสร้างความเชื่อมโยงด้านธุรกิจลดความซ้ำซ้อน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆ ภายในองค์กรให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย ทันเวลา และรองรับการขยายตัวทางธุรกิจในอนาคต เพื่อก้าวสู่ยุคไทยแลนด์ 4.0 จึงได้ร่วมมือกับสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) (สโร.) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Workshop เรื่องการบริหารยุทธศาสตร์องค์กรด้วย Enterprise Architecture หรือ EA ให้แก่ผู้บริหาร และบุคลากรทั่วทั้งองค์กรภายในปีงบประมาณ 2560 เพื่อบูรณาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการบริหารงานที่เป็นธุรกิจขององค์กรในด้านต่างๆ เช่น ด้านกระบวนการทางธุรกรรมขององค์กร กลุ่มระบบงาน และกลุ่มทางเทคนิคอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการไปจนถึงนโยบายขององค์กร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถดำเนินการตามนโยบาย และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ



รางวัลที่ได้รับ

รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่นในภาพรวม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้จัดงานมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Award) ประจำปี 2560 ภายใต้แนวคิด “ศาสตร์พระราชา พัฒนาประชารัฐวิสาหกิจไทย” โดยในปีนี้โรงงานยาสูบได้รับรางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่นในภาพรวม อันเป็นผลมาจากการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการพัฒนา เพื่อความก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

โรงงานยาสูบ ได้รับประกาศเกียรติคุณรางวัลความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน ประจำปี 2560 (BEST PRACTICE AWARDS 2017) ในสาขาส่งเสริมบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน



สำนักงานยาสูบ
เชียงราย และสถานี
โยยาทั้ง 3 แห่ง (สถานี
โยยาเวียงพาน สถานี
โยยาป่าก่อดำ สถานี

โยยาป่าสักวงจ) ได้รับรางวัลที่ 1 โครงการ “โรงงานสีขาว” ซึ่งเป็นกิจกรรมดำเนินงานด้านความโปร่งใสและป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยสำนักงานยาสูบเชียงรายและสถานีโยยาทั้ง 3 แห่งได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ข้อกำหนดจนประสบความสำเร็จ





นายพีรสร เสธียังค์ พนักงานกองวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ได้รับรางวัล

- **“ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน”** ประจำปี 2560 ในฐานะบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน
- **“ประชาธิปไตย”** และเข็มเชิดชูเกียรติ จากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ
- **“ชุมชนชาล้งต้นแบบดีเด่น”** จาก มูลนิธิ 3R

นายไพรัช สะอาดจิตต์ หัวหน้ากองพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ ฝ่ายวางแผนการผลิต ได้รับรางวัล **“บุคคลต้นแบบ”** ด้านการมีส่วนร่วมส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ประจำปี 2560 ณ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ



โรงเรียนผู้สูงอายุ โรงงานยาสูบได้เปิดโรงเรียนผู้สูงอายุที่มีหลักสูตรและตารางเรียน เพื่อช่วยให้เกิดความต่อเนื่องในการทำกิจกรรมทำให้ผู้สูงอายุได้ฝึกสมองและการเรียนรู้ พัฒนาเสริมสร้างสุขภาพของผู้สูงอายุให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวเข้ากับสังคมที่เปลี่ยนแปลงได้



องค์กรสีเขียว (Green Organization) โรงงานยาสูบ ได้ดำเนินการพัฒนาโรงงานยาสูบให้เป็นองค์กรสีเขียว หรือ Green Organization เพื่อพัฒนาและปลูกฝังให้บุคลากรของโรงงานยาสูบ คำนึงถึงการจัดการพลังงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยแบบมีส่วนร่วมของคนในองค์กร มุ่งสู่การเป็นอุตสาหกรรมที่ยั่งยืนในการประกอบกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมุ่งเน้นการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยในปี 2560 ได้ดำเนินการที่หน่วยงานนำร่อง คือ โรงงานผลิตยาสูบ 5 และฝ่ายการแพทย์



โรงงานยาสูบ ได้ส่งผลงานกลุ่มคุณภาพ QCC เข้าร่วมการแข่งขันในงาน “มหกรรมคุณภาพนานาชาติ (IQPC 2016)” ณ เมืองบาห์ลี สาธารณรัฐอินโดนีเซีย และได้รับรางวัล 2 รางวัล

- **ถ้วย Galileo** จาก ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ 3 เรื่อง ลดปริมาณของเสีย จากปัญหากันกรองหลุดออกจากตัวมวนบุหรี่ ของ เครื่องมวน Protos 70 No.5 ได้รับรางวัล **Gold Award**
- **ถ้วย Better Seal** จากฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ 4 เรื่อง ลดอัตราการรั่วของซองฟิล์มบุหรี่(P.P. Film) ที่เครื่อง Delta-W No.17 ได้รับรางวัล **Silver Award**



งบการเงิน

Financial Statement





17 มกราคม 2509

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

เสด็จฯ @ถ้ำขี้บ่มใบชาวนพวนแห่

โรงงานชาสูบ กระทรวงการคลัง

ในโอกาสที่สาวเขียงใหม่ได้จัดพิธีต้อนรับเกล้าฯ

ถวายค้ำเชือก

2016
10/23

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบของโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ 2560 ประกอบด้วย กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน ดังนี้

นายอัญญา ชันธวิทย์	ประธานกรรมการ
นายบุญชัย พิทักษ์ดำรงกิจ	กรรมการ
นายอัชพร จารุจินดา	กรรมการ
ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน	เลขานุการ

ในระหว่างปีได้มีการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ครั้ง โดยคณะกรรมการตรวจสอบปัจจุบัน (ตั้งแต่วันที่ 7 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2560) ประกอบด้วย กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน ดังนี้

นายอัญญา ชันธวิทย์	ประธานกรรมการ
นายนพดล เกร์ฤกษ์	กรรมการ
นางสาวพรธนิภา อภิชาติบุตร	กรรมการ
ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน	เลขานุการ

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลการดำเนินงานของโรงงานยาสูบ ตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ตามระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบของโรงงานยาสูบ พ.ศ.2558 ซึ่งสอดคล้องกับคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภายในรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุง ปี 2555

ในปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560) คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดการประชุมพิจารณาตามวาระการประชุมที่กำหนด รวมทั้งประชุมร่วมกับฝ่ายบริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับหน่วยงาน เจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

- สอบทานความถูกต้องและนำเชื่อถือได้ของงบการเงินประจำปี มีการหารือการปฏิบัติงานด้านบัญชีและการเงินกับเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- สอบทานความเหมาะสม เพียงพอ การบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในของโรงงานยาสูบ
- สอบทานการดำเนินงานของโรงงานยาสูบให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงงานยาสูบ

- พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของโรงงานยาสูบ
- กำกับดูแลงานตรวจสอบภายในและพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน
- ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและสอบทานกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เสนอคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ และกระทรวงการคลัง
- ประเมินตนเองตามแนวทางปฏิบัติที่ดีพร้อมทั้งจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลกิจการของโรงงานยาสูบ มีประสิทธิภาพ รายงานทางการเงินมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ และมีการเปิดเผยข้อมูลเพียงพอและเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้คำแนะนำแก่ผู้บริหาร เพื่อดำเนินการเพิ่มเติมในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เช่น การบริหารจัดการและความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทางการเงินของโรงงานยาสูบ และการทดลองทำการประเมิน แบบ Cross Assessment เรื่องโอกาสเกิดการทุจริต เป็นต้น

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปโดยอิสระ มีการกำกับดูแลและให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารและผู้เข้าร่วมประชุมอย่างตรงไปตรงมา รวมทั้งประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อประโยชน์ของโรงงานยาสูบและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทำให้การดำเนินงานของโรงงานยาสูบบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ



(นายอัญญา ชันวิทธี)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานทางการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีเสนอ คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ตรวจสอบงบการเงินของโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลง ส่วนของทุน และงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึง หมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน ในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากกิจการ ตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และข้อกำหนดจรรยาบรรณ ของผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน การตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณเหล่านี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชี ที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอ และเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนี้ ซึ่งผู้บริหารจะจัดเตรียมรายงานประจำปีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่า มีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าว กับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอของงบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควร ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกิจการในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกิจการ หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกิจการ

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล ว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชี

ซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบ ตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้ อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจ ทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยของผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

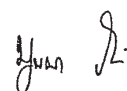
- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจาก การทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกิจการ
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้ และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมกับความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกิจการในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กิจการต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึง ขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



(นายเทอดพงษ์ พงษ์ศักดิ์ศรี)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินที่ 1



(นางสาวบุบผา วียะรัตน์)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

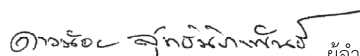
วันที่ 26 มกราคม 2561

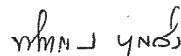
งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	30 กันยายน 2560	30 กันยายน 2559
สินทรัพย์		
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4.1 6,290,808,677.06	3,651,906,558.45
เงินลงทุนชั่วคราว	4.2 2,846,134,564.07	3,026,868,998.70
ลูกหนี้การค้า-สุทธิ	4.3 297,775,811.00	879,655,725.50
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	4.4 406,700.00	530,000.00
สินค้าคงเหลือ	4.5 5,508,237,157.45	5,546,163,169.98
แอสตัมปยาสูบ	4.6 923,014,454.01	982,930,877.15
พัสดุคงเหลือ	4.7 367,832,077.37	389,336,963.68
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4.8 647,143,854.53	228,827,607.55
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	16,881,353,295.49	14,706,219,901.01
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	4.9 122,830,815.00	99,477,001.00
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	4.10 7,823,791,026.18	8,034,023,988.12
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ	4.11 23,611,428.33	33,714,440.25
สินทรัพย์ระหว่างการดำเนินการ	4.12 2,874,674,803.89	1,079,556,267.84
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	4.13 70,978,502.31	91,178,502.31
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	10,915,886,575.71	9,337,950,199.52
รวมสินทรัพย์	27,797,239,871.20	24,044,170,100.53
หนี้สินและส่วนของทุน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้การค้า	4.14 444,866,924.23	438,123,938.70
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอการนำส่ง	4.15 234,379,448.79	423,491,356.43
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	4.16 688,723,865.97	702,051,412.44
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	4.17 315,431,512.56	432,563,650.54
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4.18 164,563,502.57	156,132,780.22
รวมหนี้สินหมุนเวียน	1,847,965,254.12	2,152,363,138.33
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
กองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบ	4.19 12,512,060.00	11,234,040.00
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	4.20 5,269,824,651.34	5,273,524,139.54
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	1,417,028.10	1,890,314.76
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	5,283,753,739.44	5,286,648,494.30
รวมหนี้สิน	7,131,718,993.56	7,439,011,632.63
ส่วนของทุน		
ทุน	4.21 488,240.15	488,240.15
กำไรสะสมที่จัดสรรแล้ว	4.22 16,333,767,026.67	12,692,767,026.67
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร	4,331,265,610.82	3,911,903,201.08
รวมส่วนของทุน	20,665,520,877.64	16,605,158,467.90
รวมหนี้สินและส่วนของทุน	27,797,239,871.20	24,044,170,100.53

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

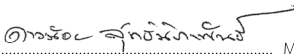
ลงชื่อ  ผู้อำนวยการยาสูบ
(นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์)

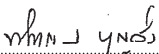
ลงชื่อ  ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
(นางสาวทิพรพรรณ บุญส่ง)

Statement of Financial Status as at September 30, 2017

	Note	30 September 2017	30 September 2016
Unit : Baht			
Assets			
Current assets			
Cash and cash equivalents	4.1	6,290,808,677.06	3,651,906,558.45
Short-term investment	4.2	2,846,134,564.07	3,026,868,998.70
Accounts receivable - net	4.3	297,775,811.00	879,655,725.50
Short-term loans	4.4	406,700.00	530,000.00
Inventories	4.5	5,508,237,157.45	5,546,163,169.98
Excise stamps	4.6	923,014,454.01	982,930,877.15
Supplies	4.7	367,832,077.37	389,336,963.68
Other current assets	4.8	<u>647,143,854.53</u>	<u>228,827,607.55</u>
Total current assets		<u>16,881,353,295.49</u>	<u>14,706,219,901.01</u>
Non-current assets			
Long-term loans	4.9	122,830,815.00	99,477,001.00
Property, plant and equipment - net	4.10	7,823,791,026.18	8,034,023,988.12
Intangible assets-net	4.11	23,611,428.33	33,714,440.25
Assets during operations	4.12	2,874,674,803.89	1,079,556,267.84
Other non-current assets	4.13	<u>70,978,502.31</u>	<u>91,178,502.31</u>
Total non-current assets		<u>10,915,886,575.71</u>	<u>9,337,950,199.52</u>
Total assets		<u>27,797,239,871.20</u>	<u>24,044,170,100.53</u>
Liabilities and equity			
Current liabilities			
Accounts payable	4.14	444,866,924.23	438,123,938.70
Accrued withholding tax	4.15	234,379,448.79	423,491,356.43
Accrued expenses	4.16	688,723,865.97	702,051,412.44
Revenues Department payable	4.17	315,431,512.56	432,563,650.54
Other current liabilities	4.18	<u>164,563,502.57</u>	<u>156,132,780.22</u>
Total current liabilities		<u>1,847,965,254.12</u>	<u>2,152,363,138.33</u>
Non-current liabilities			
Pension Fund for TTM employees	4.19	12,512,060.00	11,234,040.00
Provisions for employee benefits	4.20	5,269,824,651.34	5,273,524,139.54
Other non-current liabilities		<u>1,417,028.10</u>	<u>1,890,314.76</u>
Total non-current liabilities		<u>5,283,753,739.44</u>	<u>5,286,648,494.30</u>
Total liabilities		<u>7,131,718,993.56</u>	<u>7,439,011,632.63</u>
Equity			
Capital	4.21	488,240.15	488,240.15
Appropriated retained earnings	4.22	16,333,767,026.67	12,692,767,026.67
Unappropriated retained earnings		<u>4,331,265,610.82</u>	<u>3,911,903,201.08</u>
Total equity		<u>20,665,520,877.64</u>	<u>16,605,158,467.90</u>
Total liabilities and equity		<u>27,797,239,871.20</u>	<u>24,044,170,100.53</u>

Notes to financial statements are an integral part of the above statement.

Signed.......... Managing Director
(Ms. Daonoi Suttiniphapunt)

Signed.......... Director of Accounting and Financial Department
(Ms. Tippawan Bunsong)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	2560	2559
รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์			
การจำหน่ายบุหรี่ในประเทศ-สุทธิ		67,671,183,693.95	64,722,539,310.86
การจำหน่ายบุหรี่ไปต่างประเทศ		69,025,322.00	64,032,006.00
การจำหน่าย-ยาเส้นมวนเอง-สุทธิ		870,105.60	-
รวมรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์		67,741,079,121.55	64,786,571,316.86
ต้นทุนขาย			
ต้นทุนขายบุหรี่	4.28.1	5,699,865,623.35	5,774,153,102.43
ต้นทุนขายยาเส้นมวนเอง	4.28.2	690,825.60	-
ต้นทุนขายวัตถุดิบ		92,860.10	1,369,991.32
กำไรขั้นต้น		62,040,429,812.50	59,011,048,223.11
รายได้อื่น			
ดอกเบี้ยรับ		115,395,951.49	107,291,580.59
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืม		2,028,974.45	1,802,659.76
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		2,032,604.82	5,260,328.04
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์		512,450.26	2,852,568.73
รายได้โรงพยาบาลสวนเบญจกิติ เฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา	4.28.3	290,914,836.05	296,685,794.50
รายได้อื่น ๆ	4.28.4	23,827,217.12	37,340,226.37
รวมรายได้อื่น		434,712,034.19	451,233,157.99
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		62,475,141,846.69	59,462,281,381.10
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร			
ค่าใช้จ่ายในการขาย	4.28.5	49,501,421,051.72	47,000,746,952.09
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4.28.6	2,855,376,568.57	2,824,696,761.10
รวมค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร		52,356,797,620.29	49,825,443,713.19
ค่าใช้จ่ายอื่น			
ค่าใช้จ่ายในกิจกรรมอื่น		493,147,422.34	494,872,073.54
ค่าใช้จ่ายโรงพยาบาลสวนเบญจกิติ เฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา	4.28.3	281,864,276.61	280,845,293.29
รวมค่าใช้จ่ายอื่น		775,011,698.95	775,717,366.83
รวมค่าใช้จ่าย		53,131,809,319.24	50,601,161,080.02
กำไรสำหรับปี	4.29	9,343,332,527.45	8,861,120,301.08
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม		9,343,332,527.45	8,861,120,301.08

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

Statement of Comprehensive Income, for the Year Ended September 30, 2017

	Note	2017	2016
Unit : Baht			
Revenue from the sales of products			
Domestic sales - net		67,671,183,693.95	64,722,539,310.86
Export sales		69,025,322.00	64,032,006.00
Roll-your-own cigarette sales - net		870,105.60	-
Total revenues from sales		<u>67,741,079,121.55</u>	<u>64,786,571,316.86</u>
Cost of sales			
Cost of cigarette sales	4.28.1	5,699,865,623.35	5,774,153,102.43
Cost of roll-your-own cigarette sales	4.28.2	690,825.60	-
Cost of raw material sales		<u>92,860.10</u>	<u>1,369,991.32</u>
Gross profit		<u>62,040,429,812.50</u>	<u>59,011,048,223.11</u>
Other income			
Interest receivable		115,395,951.49	107,291,580.59
interest on loans		2,028,974.45	1,802,659.76
Gain on exchange rate		2,032,604.82	5,260,328.04
Gain on sales of assets		512,450.26	2,852,568.73
Income from Benchakitti Park Hospital (Commemorating HM the Queen 84 th Birthday)	4.28.3	290,914,836.05	296,685,794.50
Other income	4.28.4	<u>23,827,217.12</u>	<u>37,340,226.37</u>
Total other income		<u>434,712,034.19</u>	<u>451,233,157.99</u>
Gross before expenses		<u>62,475,141,846.69</u>	<u>59,462,281,381.10</u>
Selling and administrative expenses			
Selling expenses	4.28.5	49,501,421,051.72	47,000,746,952.09
Administrative expenses	4.28.6	<u>2,855,376,568.57</u>	<u>2,824,696,761.10</u>
Total selling and administrative expenses		<u>52,356,797,620.29</u>	<u>49,825,443,713.19</u>
Other expenses			
Expenses for other activities		493,147,422.34	494,872,073.54
Expenses of Benchakitti Park Hospital (Commemorating HM the Queen 84 th Birthday)	4.28.3	<u>281,864,276.61</u>	<u>280,845,293.29</u>
Total other expenses		<u>775,011,698.95</u>	<u>775,717,366.83</u>
Total expenses		<u>53,131,809,319.24</u>	<u>50,601,161,080.02</u>
Profit for the year	4.29	9,343,332,527.45	8,861,120,301.08
Other comprehensive income		-	-
Total comprehensive income		<u>9,343,332,527.45</u>	<u>8,861,120,301.08</u>

Notes to financial statements are an integral part of the above statement.

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560

หน่วย : บาท

	ทุน	กำไรสะสม ที่จัดสรรแล้ว	กำไรสะสม ที่ยังไม่ได้จัดสรร	รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2558	488,240.15	11,346,767,026.67	3,499,861,679.69	14,847,116,946.51
ปรับปรุงโบนัสค้างจ่าย	-	-	(40,078,779.69)	(40,078,779.69)
เงินรายได้นำส่งคลัง-กรมธนารักษ์	-	(420,000,000.00)	-	(420,000,000.00)
จ่ายให้กรมธนารักษ์ค่าจัดสร้างสวนป่าฯ	-	210,000,000.00	-	210,000,000.00
ปรับปรุงกำไรสะสมจัดสรรโดยนำเงินรายได้ส่งคลัง	-	(3,944,000,000.00)	-	(3,944,000,000.00)
เงินรายได้นำส่งคลัง	-	(2,909,000,000.00)	-	(2,909,000,000.00)
ประมาณการรายได้นำส่งคลัง	-	8,409,000,000.00	(8,409,000,000.00)	-
กำไรสำหรับปี	-	-	8,861,120,301.08	8,861,120,301.08
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559	<u>488,240.15</u>	<u>12,692,767,026.67</u>	<u>3,911,903,201.08</u>	<u>16,605,158,467.90</u>
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559	488,240.15	12,692,767,026.67	3,911,903,201.08	16,605,158,467.90
ปรับปรุงโบนัสค้างจ่าย	-	-	(106,894,699.31)	(106,894,699.31)
จ่ายเงินให้กรมธนารักษ์ค่าจัดสร้างสวนป่าฯ	-	(210,000,000.00)	-	(210,000,000.00)
ปรับปรุงกำไรสะสม	-	-	(3,075,418.40)	(3,075,418.40)
ปรับปรุงลดเงินรายได้นำส่งคลัง	-	(2,000,000.00)	2,000,000.00	-
ปรับปรุงกำไรสะสมจัดสรรโดยนำเงินรายได้ส่งคลัง	-	(500,000,000.00)	-	(500,000,000.00)
เงินรายได้นำส่งคลัง	-	(4,463,000,000.00)	-	(4,463,000,000.00)
ประมาณการรายได้นำส่งคลัง	-	8,816,000,000.00	(8,816,000,000.00)	-
กำไรสำหรับปี	-	-	9,343,332,527.45	9,343,332,527.45
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560	<u>488,240.15</u>	<u>16,333,767,026.67</u>	<u>4,331,265,610.82</u>	<u>20,665,520,877.64</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

Statement of Changes in Equity

for the Year Ended September 30, 2017

Unit : Baht

	Capital	Appropriated retained earning	Unappropriated retained earnings	Total
Balance as at September 30, 2015	488,240.15	11,346,767,026.67	3,499,861,679.69	14,847,116,946.51
Adjustment to bonus payable	-	-	(40,078,779.69)	(40,078,779.69)
Remittance to the Ministry of Finance – the Treasury Department	-	(420,000,000.00)	-	(420,000,000.00)
Payment to the Treasury Department on Forest Park establishment	-	210,000,000.00	-	210,000,000.00
Adjustment to appropriated retained earnings allocation to Treasury	-	(3,944,000,000.00)	-	(3,944,000,000.00)
Remittance to the Ministry of Finance	-	(2,909,000,000.00)	-	(2,909,000,000.00)
Estimated revenue remittance to the Ministry of Finance	-	8,409,000,000.00	(8,409,000,000.00)	-
Profit for the year	-	-	8,861,120,301.08	8,861,120,301.08
Balance as at September 30, 2016	<u>488,240.15</u>	<u>12,692,767,026.67</u>	<u>3,911,903,201.08</u>	<u>16,605,158,467.90</u>
Balance as at September 30, 2016	488,240.15	12,692,767,026.67	3,911,903,201.08	16,605,158,467.90
Adjustment to bonus payable	-	-	(106,894,699.31)	(106,894,699.31)
Payment to the Treasury Department on Forest Park establishment	-	(210,000,000.00)	-	(210,000,000.00)
Adjustment to retained earnings	-	-	(3,075,418.40)	(3,075,418.40)
Adjustment to decrease remittance to the Ministry of Finance	-	(2,000,000.00)	2,000,000.00	-
Adjustment to appropriated retained earnings allocation to Treasury	-	(500,000,000.00)	-	(500,000,000.00)
Remittance to the Ministry of Finance	-	(4,463,000,000.00)	-	(4,463,000,000.00)
Estimated revenue remittance to the Ministry of Finance	-	8,816,000,000.00	(8,816,000,000.00)	-
Profit for the year	-	-	9,343,332,527.45	9,343,332,527.45
Balance as at September 30, 2017	<u>488,240.15</u>	<u>16,333,767,026.67</u>	<u>4,331,265,610.82</u>	<u>20,665,520,877.64</u>

Notes to financial statements are an integral part of the above statement.

งบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560

หน่วย : บาท

	2560	2559
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรสำหรับปี	9,343,332,527.45	8,861,120,301.08
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	599,659,371.58	594,739,964.83
รับโอนค่าเสื่อมราคาเป็นค่าใช้จ่าย	-	7,117,645.95
(กำไร) จากการจำหน่ายสินทรัพย์	(512,450.26)	(2,852,568.73)
โอนค่าเสื่อมราคาที่เหลือเป็นค่าใช้จ่าย (โอนทรัพย์สินให้กรรมราชภัฏ)	3,096,900.53	5,102,255.06
ปรับปรุงสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	23,391,906.52	55,140.19
สินค้าคงเหลือและพัสดุตัดบัญชี	17,544,645.23	14,297,610.46
สินค้าคงเหลือตัดเป็นค่าใช้จ่าย	7,567,369.73	11,801,373.40
ปรับปรุงสำรองค่าเสื่อมคุณภาพใบยาในประเทศ	2,998,116.71	29,460.64
(รับบริจาค) ทรัพย์สินบันทึกเป็นรายได้อื่น	(1,142,500.00)	(1,664,465.70)
บันทึก (รับ) ทรัพย์สินจากค่าใช้จ่าย	(30,000.00)	-
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	(3,075,418.40)	-
ดอกเบี้ยรับ	(2,041,691.06)	(2,178,140.07)
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	(3,699,488.20)	(32,776,991.46)
(กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยน	(419,286.88)	(715,727.45)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	9,986,670,002.95	9,454,075,858.20
ลูกหนี้การค้าลดลง (เพิ่มขึ้น)	581,870,205.00	(51,337,926.50)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นลดลง	123,300.00	-
สินค้าคงเหลือลดลง	105,298,049.36	38,694,007.81
แอสตมปียาสูบลดลง	59,916,423.14	143,947,994.39
พัสดुकงเหลือลดลง	12,603,821.43	11,083,274.79
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น)	(417,540,200.01)	(76,434,247.39)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นลดลง	20,200,000.00	9,896,000.00
เจ้าหนี้การค้าเพิ่มขึ้น	7,171,981.91	1,748,186.10
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอการนำส่ง (ลดลง)	(189,111,907.64)	(66,728,835.64)
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย (ลดลง)	(120,222,245.78)	(2,311,139.45)
เจ้าหนี้กรมสรรพากร (ลดลง) เพิ่มขึ้น	(117,132,137.98)	39,943,902.82
หนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	8,430,722.35	30,768,939.20
กองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบเพิ่มขึ้น (ลดลง)	1,278,020.00	(797,320.01)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น (ลดลง)	(473,286.66)	(3,661,849.71)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	9,939,082,748.07	9,528,886,844.61
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดรับ (จ่าย) จากเงินลงทุนชั่วคราว	182,776,125.69	(322,856,199.45)
เงินสด (จ่าย) จากการให้กู้ยืมระยะยาว	(23,353,814.00)	(29,276,010.00)
เงินสด (จ่าย) ในการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(61,121,752.70)	(54,408,282.45)
เงินสด (จ่าย) สินทรัพย์ระหว่างการดำเนินการ	(2,226,935,796.50)	(1,100,587,895.81)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์	1,454,608.05	4,085,290.68
เงินสดสุทธิ (ใช้ไป) กิจกรรมลงทุน	(2,127,180,629.46)	(1,503,043,097.03)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
รายได้นำส่งคลัง	(5,173,000,000.00)	(7,063,000,000.00)
เงินสดสุทธิ (ใช้ไป) กิจกรรมจัดหาเงิน	(5,173,000,000.00)	(7,063,000,000.00)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	2,638,902,118.61	962,843,747.58
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	3,651,906,558.45	2,689,062,810.87
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด	6,290,808,677.06	3,651,906,558.45

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

Statement of Cash Flows, for the Year Ended September 30, 2017

Unit : Baht

	2017	2016
Cash flows from operating activities		
Profit for the Year	9,343,332,527.45	8,861,120,301.08
Adjustments to reconcile net profit to cash receivable (paid) from operating activities		
Depreciation and amortization	599,659,371.58	594,739,964.83
Receipt of transferred depreciation as expense	-	7,117,645.95
(Gain) from sale of assets	(512,450.26)	(2,852,568.73)
Transfer of remaining depreciation to expense (Property transfer to the Treasury Department)	3,096,900.53	5,102,255.06
Asset adjustments during operations	23,391,906.52	55,140.19
Inventory and amortized supplies	17,544,645.23	14,297,610.46
Inventory amortized to be expense	7,567,369.73	11,801,373.40
Adjustment of reserve for depreciation of domestic tobacco leaf quality	2,998,116.71	29,460.64
Other income (from donation)	(1,142,500.00)	(1,664,465.70)
Asset bookkeeping to be expense	(30,000.00)	-
Other expenses	(3,075,418.40)	-
Interest received	(2,041,691.06)	(2,178,140.07)
Provisions for employee benefits	(3,699,488.20)	(32,776,991.46)
(Gain) from foreign exchange rate	(419,286.88)	(715,727.45)
Gain on operations before changes in assets and liabilities on operations	9,986,670,002.95	9,454,075,858.20
(Increase) Decrease in account receivable	581,870,205.00	(51,337,926.50)
Decrease in short-term loans	123,300.00	-
Decrease in inventories	105,298,049.36	38,694,007.81
Decrease in excise stamps	59,916,423.14	143,947,994.39
Decrease in supplies	12,603,821.43	11,083,274.79
(Increase in) Other current assets	(417,540,200.01)	(76,434,247.39)
Decrease in other non-current assets	20,200,000.00	9,896,000.00
Increase in account payables	7,171,981.91	1,748,186.10
(Decrease in) Accrued withholding tax	(189,111,907.64)	(66,728,835.64)
(Decrease in) Accrued expenses	(120,222,245.78)	(2,311,139.45)
(Decrease) Increase in Revenue Department payable	(117,132,137.98)	39,943,902.82
Increase in other current liabilities	8,430,722.35	30,768,939.20
(Decrease) Increase in pension fund for employees	1,278,020.00	(797,320.01)
(Decrease in) Other non-current liabilities	(473,286.66)	(3,661,849.71)
Net cash from operating activities	9,939,082,748.07	9,528,886,844.61
Cash flows from investing activities		
Cash receipts (payment) from current investments	182,776,125.69	(322,856,199.45)
Cash (payment) on long-term loans	(23,353,814.00)	(29,276,010.00)
Cash (payment) on property, plant and equipment	(61,121,752.70)	(54,408,282.45)
Cash (payment) on assets during operations	(2,226,935,796.50)	(1,100,587,895.81)
Cash receipts from sales of assets	1,454,608.05	4,085,290.68
Net cash from (used in) investing activities	(2,127,180,629.46)	(1,503,043,097.03)
Cash flows from financing activities		
Remittance to the Ministry of Finance	(5,173,000,000.00)	(7,063,000,000.00)
Net cash (used in) financing activities	(5,173,000,000.00)	(7,063,000,000.00)
Net increase in cash and cash equivalents	2,638,902,118.61	962,843,747.58
Cash and cash equivalents at the beginning of year	3,651,906,558.45	2,689,062,810.87
Cash and cash equivalents at the end of year	6,290,808,677.06	3,651,906,558.45

Notes to financial statements are an integral part of the above statement.

หมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560

1. ข้อมูลทั่วไป

โรงงานยาสูบ (รยส.) เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงการคลัง ก่อตั้งโดยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อปี พ.ศ.2482 ดำเนินการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์บุหรี่สำเร็จรูปเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคกลุ่มใหญ่ที่ยังคงสูบบุหรี่อยู่ ภายใต้ภารกิจหลัก 5 ด้าน ได้แก่ ด้านนโยบาย ด้านโรงงานผลิตยาสูบ ด้านบริหารจัดการผลิต ด้านตลาด และด้านบริหาร

ปัจจุบันที่ทำการสำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ 184 ถนนพระรามที่ 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

2. เกณฑ์การวัดค่าและการเสนองบการเงิน

2.1 โรงงานยาสูบได้จัดทำงบการเงินตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 และได้จัดทำงบการเงินโดยแสดงรายการตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่อง รายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 28 กันยายน 2554

2.2 งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560 ได้รวมงบการเงินของกองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบ และทุนสงเคราะห์พนักงานยาสูบ (หมายเหตุ 4.19 และ 4.31) โดยรับรู้ค่าใช้จ่ายและดอกผลที่เกิดขึ้น และนำสินทรัพย์ และหนี้สินของกองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบ และทุนสงเคราะห์พนักงานยาสูบ มารวมไว้ในงบการเงินของโรงงานยาสูบ โดยตัดยอดคงค้างและรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญออกแล้ว

2.3 มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ สภาวิชาชีพบัญชี ได้ออกประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชีและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วดังนี้

มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2560

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 1	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การนำเสนองบการเงิน
ฉบับที่ 2	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สินค้าคงเหลือ
ฉบับที่ 7	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง งบกระแสเงินสด
ฉบับที่ 8	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด
ฉบับที่ 10	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน
ฉบับที่ 11	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สัญญาก่อสร้าง
ฉบับที่ 12	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ภาษีเงินได้
ฉบับที่ 16	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
ฉบับที่ 17	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สัญญาเช่า
ฉบับที่ 18	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง รายได้
ฉบับที่ 19	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน
ฉบับที่ 20	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากรัฐบาล
ฉบับที่ 21	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
ฉบับที่ 23	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 24	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
ฉบับที่ 26	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การบัญชีและการรายงานโครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน
ฉบับที่ 27	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง งบการเงินเฉพาะกิจการ
ฉบับที่ 28	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า
ฉบับที่ 29	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่เงินเฟ้อรุนแรง
ฉบับที่ 33	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง กำไรต่อหุ้น
ฉบับที่ 34	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การรายงานทางการเงินระหว่างกาล
ฉบับที่ 36	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์
ฉบับที่ 37	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น
ฉบับที่ 38	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
ฉบับที่ 40	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
ฉบับที่ 41	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง เกษตรกรรม
ฉบับที่ 104	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การบัญชีสำหรับการปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา
ฉบับที่ 105	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การบัญชีสำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน
ฉบับที่ 107	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 2	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์
ฉบับที่ 3	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การรวมธุรกิจ
ฉบับที่ 4	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สัญญาประกันภัย
ฉบับที่ 5	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ยกเลิก
ฉบับที่ 6	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การสำรวจและประเมินค่าแหล่งทรัพยากรแร่
ฉบับที่ 8	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ส่วนงานดำเนินงาน
ฉบับที่ 10	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง งบการเงินรวม
ฉบับที่ 11	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การร่วมการงาน
ฉบับที่ 12	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียในกิจการอื่น
ฉบับที่ 13	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การวัดมูลค่ายุติธรรม

การตีความมาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 10	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ความช่วยเหลือจากรัฐบาล-กรณีที่ไม่มีความเกี่ยวข้องอย่างเฉพาะเจาะจงกับกิจกรรมดำเนินงาน
ฉบับที่ 15	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สัญญาเช่าดำเนินงาน-สิ่งจูงใจที่ให้แก่ผู้เช่า
ฉบับที่ 25	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ภาษีเงินได้-การเปลี่ยนแปลงสภาพทางภาษีของกิจการหรือของผู้ถือหุ้น
ฉบับที่ 27	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การประเมินเนื้อหาสัญญาเช่าที่สร้างขึ้นตามรูปแบบกฎหมาย
ฉบับที่ 29	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลของข้อตกลงสัมปทานบริการ
ฉบับที่ 31	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง รายได้-รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับบริการโฆษณา
ฉบับที่ 32	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-ต้นทุนเว็บไซต์

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 1	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจากการรีดถอน การบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน
ฉบับที่ 4	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่

ฉบับที่ 5	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สิทธิในส่วนได้เสียจากกองทุนการรื้อถอนการบูรณะและการปรับปรุงสภาพแวดล้อม
ฉบับที่ 7	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การปรับปรุงย้อนหลังภายใต้มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2559) เรื่อง การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่เงินเฟ้อรุนแรง
ฉบับที่ 10	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การรายงานทางการเงินระหว่างกาลและการด้อยค่า
ฉบับที่ 12	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ข้อตกลงสัมปทานบริการ
ฉบับที่ 13	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า
ฉบับที่ 14	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ข้อจำกัดสินทรัพย์ตามโครงการผลประโยชน์ ข้อกำหนดเงินทุนขั้นต่ำและปฏิสัมพันธ์ของรายการเหล่านี้ สำหรับมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2559) เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน
ฉบับที่ 15	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สัญญาสำหรับการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์
ฉบับที่ 17	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การจ่ายสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดให้เจ้าของ
ฉบับที่ 18	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า
ฉบับที่ 20	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ต้นทุนการเปิดหน้าดินในช่วงการผลิตสำหรับเหมืองผิวดิน
ฉบับที่ 21	(ปรับปรุง 2559)	เรื่อง เงินที่นำส่งรัฐ

สำหรับมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชี และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับอื่น ผู้บริหารโรงงานยาสูบได้พิจารณาแล้วไม่ปรากฏผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นที่เป็นสาระสำคัญกับงบการเงินจากการใช้มาตรฐานข้างต้น

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 การรับรู้รายได้

- 3.1.1 รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์รับรู้เมื่อมีการส่งของให้แก่ผู้ซื้อ
- 3.1.2 ดอกเบี้ยรับ รับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของระยะเวลา โดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

3.2 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ได้ประมาณหนี้ที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ โดยประมาณขึ้นจากประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต และตามสถานะปัจจุบันของลูกหนี้ที่ไม่ใช่ส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจคงค้าง ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน ดังนี้

ระยะเวลาที่ค้างชำระ	อัตราร้อยละของหนี้สงสัยจะสูญ
เกิน 6 เดือน - 1 ปี	50
เกิน 1 ปี - 2 ปี	75
เกิน 2 ปี	100

รายการเพิ่มและลดค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ถือเป็นค่าใช้จ่ายหรือรายได้ในงวดการบัญชีที่เกิดรายการนั้น

3.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้านคงเหลือ ประเภทสินค้าสำเร็จรูป-บุหรี่ยี่ห้อสำเร็จรูป และสินค้านระหว่างผลิต แสดงราคาด้วยวิธีต้นทุนมาตรฐานผลต่างระหว่างต้นทุนจริงกับต้นทุนมาตรฐานโอนเข้าต้นทุนขาย ยกเว้นผลต่างการผลิตใบยาในประเทศอบแล้ว/ ทำความสะอาดแล้วป็นส่วนเข้าต้นทุนขายกับใบยาอบแล้วฯ คงเหลือ ณ วันสิ้นงวด ตามสัดส่วนระหว่างปริมาณใบยาอบแล้วฯ ใช้กับปริมาณคงคลัง ณ วันสิ้นงวด ประเภทสินค้าสำเร็จรูป-ยาเส้นมวนเอง แสดงราคาด้วยวิธีต้นทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

สำหรับวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต ได้แก่ ใบยาในประเทศก่อนอบ/ก่อนทำความสะอาด แสดงราคาด้วยวิธีต้นทุนถัวเฉลี่ยของแต่ละชั้นใบยาในฤดูที่รับซื้อ สำหรับใบยาในประเทศอบแล้ว/ทำความสะอาดแล้ว จะตั้งสำรองค่าเสื่อมคุณภาพใบยาร้อยละ 1 ของมูลค่าคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด หากปีใดราคาใบยาคงเหลือยอดต่ำกว่าปีก่อนให้คงยอดสำรองค่าเสื่อมคุณภาพใบยาไว้เท่าเดิม ส่วนเครื่องปรุงบุหรี่ยี่ห้อถั่วมวน พัสตุที่ใช้ในการพิมพ์ และพัสตุคงเหลือ แสดงราคาด้วยวิธีต้นทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

3.4 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

โรงงานยาสูบ ได้นำมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 (ปรับปรุง 2559) เรื่องที่ดิน อาคารและอุปกรณ์มาใช้ เพื่อให้การบันทึกบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เป็นไปตามหลัก Component Basis โดยจะแสดงต้นทุนของทรัพย์สิน ที่แยกส่วนประกอบที่มีนัยสำคัญ และมีอายุการใช้งานไม่เท่ากันตามราคาทุน ณ วันที่ได้มาหรือก่อสร้างแล้วเสร็จ ค่าเสื่อมราคา ของอาคารและอุปกรณ์คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์แต่ละประเภท ซึ่งอยู่ระหว่าง 3-20 ปี มีมูลค่าซากคงเหลือ 1 บาท ตามระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน พ.ศ. 2552 (แก้ไขบัญชีอัตราค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน พ.ศ. 2557)

3.4.1 สินทรัพย์ที่มีราคาทุนต่อหน่วยไม่เกิน 20,000 บาท และมีอายุการใช้งานเกินกว่า 1 ปี ตัดเป็นค่าใช้จ่าย โดยให้ทำทะเบียนคุมไว้ ตามคำสั่งโรงงานยาสูบ ที่ 332/2534 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2534 ส่วนสินทรัพย์ที่มีราคาต่อหน่วยไม่เกิน 20,000 บาท และอายุการใช้งานไม่เกิน 1 ปี ตัดเป็นค่าใช้จ่ายโดยไม่ทำทะเบียนคุม

3.4.2 สินทรัพย์ที่ได้มาก่อนวันที่ 24 มิถุนายน 2534 และมีราคาทุนต่อหน่วยไม่เกิน 20,000 บาท มีค่าเสื่อมราคาสะสมครบถ้วนแล้วให้จัดทำทะเบียนคุมไว้ ตามอนุมัติผู้อำนวยการ ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2538 ต่อท้าย บันทึกที่ ผบช.080105/164 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2538 (สินทรัพย์ในส่วนภูมิภาค) และอนุมัติผู้อำนวยการ ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2539 ต่อท้ายบันทึกที่ ผบช.080102/101 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2539 (สำหรับสินทรัพย์ในส่วนกลาง)

3.5 สินทรัพย์ระหว่างการดำเนินการ บันทึกบัญชีตามราคาทุนที่อยู่ระหว่างการประกอบและก่อสร้าง

3.6 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสด เงินฝากธนาคาร และตราสารหนี้ที่มีกำหนดจ่ายคืน ในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน นับจากวันที่ได้มา

3.7 เงินลงทุนชั่วคราว หมายถึง เงินฝากธนาคารประเภทประจำที่มีกำหนดจ่ายคืนภายใน 1 ปี นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและเงินลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทตราสารหนี้ที่ปราศจากความเสี่ยงที่กิจการตั้งใจถือจนครบกำหนด ที่มีระยะเวลาถึงกำหนดมากกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 12 เดือน โดยจัดประเภทเป็นเงินลงทุนที่ถือจนครบกำหนดและแสดงเป็นสินทรัพย์หมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายและตัดบัญชีส่วนเกิน/ส่วนต่ำกว่ามูลค่าตราสารหนี้ ตามอัตราดอกเบี้ยคงที่ตลอดอายุของตราสารหนี้ซึ่งจำนวนที่ตัดจำหน่ายนี้จะแสดงเป็นรายการปรับกับดอกเบี้ยรับ

3.8 หนี้สินหมุนเวียนอื่น หมายถึง หนี้สินที่มีกำหนดจ่ายคืนภายใน 1 ปี นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะนำไปแสดงเป็นหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

3.9 หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น หมายถึง หนี้สินที่มีกำหนดจ่ายคืนเกินกว่า 1 ปี นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะนำไปแสดงเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

3.10 รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ซึ่งมียอดคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด แปลงค่าเป็นเงินบาทตามอัตราซื้อขายถัวเฉลี่ยของธนาคารพาณิชย์วันเดียวกันตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย โดยอัตราซื้อใช้กับดุลด้านลูกหนี้และอัตราขายใช้กับดุลด้านเจ้าหนี้ ผลต่างของการแปลงค่ารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายหรือรายได้ทั้งจำนวนในงวดบัญชีนั้น

3.11 โบนัสกรรมการและพนักงาน รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

4. ข้อมูลเพิ่มเติม

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

	2560	2559
เงินสด	3.77	3.63
เงินฝากธนาคาร		
กระแสรายวัน	(821.76)	(2,294.84)
ออมทรัพย์	6,108.79	3,513.58
ประจำ ไม่เกิน 3 เดือน	700.01	31.49
ตราสารหนี้ไม่เกิน 3 เดือน	<u>300.00</u>	<u>2,398.05</u>
รวม	<u>6,290.81</u>	<u>3,651.91</u>

หน่วย : ล้านบาท

เงินฝากธนาคาร ประเภทกระแสรายวันมียอดเครดิต เนื่องจาก ณ วันสิ้นงวดบัญชียังไม่มีผู้นำเช็คไปขอรับเงิน ซึ่งโรงงานยาสูบมีข้อตกลงกับธนาคารให้ออนเงินจากบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ไปเข้าบัญชีกระแสรายวันให้เพียงพอแก่การจ่ายเงิน โดยให้มียอดเงินฝากบัญชีกระแสรายวันคงเหลือในบัญชีธนาคารตามที่ได้ตกลงกันแต่ละธนาคาร

4.2 เงินลงทุนชั่วคราว

เงินลงทุนชั่วคราว ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 จำนวน 2,846.13 ล้านบาท เป็นเงินฝากธนาคารประเภทประจำเกิน 3 เดือน และตราสารหนี้เกิน 3 เดือน

4.3 ลูกหนี้การค้า – สุทธิ

ลูกหนี้การค้า – สุทธิ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 จำนวน 297.78 ล้านบาท ประกอบด้วยลูกหนี้การค้า – ในประเทศ จำนวน 285.97 ล้านบาท และลูกหนี้การค้า – ต่างประเทศ จำนวน 11.81 ล้านบาท

4.4 เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

เงินให้กู้ยืมระยะสั้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 จำนวน 0.41 ล้านบาท เป็นเงินที่โรงงานยาสูบจัดสรรเงินให้ บัญชีเงินทุนฉุกเฉินพนักงานยาสูบเพื่อดำเนินการให้พนักงานกู้ยืมโดยไม่เสียดอกเบี้ย แต่พนักงานจะต้องชำระเงินบำรุงการกุศลให้กองทุนฉุกเฉินในอัตราร้อยละ 1 ทันทันทีที่เบิกจ่ายเงินกู้ ซึ่งรายได้ที่เกิดจากบัญชีเงินทุนฉุกเฉินพนักงานยาสูบสุทธิ จะนำส่งเข้าบัญชีรายได้ของโรงงานยาสูบทุกสิ้นปี

4.5 สิ้นค้าคงเหลือ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2560	2559
สิ้นค้าคงเหลือ		
สินค้าสำเร็จรูป-บุหรี	106.86	190.37
สินค้าสำเร็จรูป-ยาเส้นมวนเอง	0.96	-
สินค้ากึ่งสำเร็จรูป	3,570.59	3,263.64
งานระหว่างผลิต	6.51	6.69
รวมสิ้นค้าคงเหลือ	<u>3,684.92</u>	<u>3,460.70</u>
วัตถุดิบ		
ใบยา	1,272.92	1,562.98
วัตถุดิบห่อมวน	443.07	415.72
เครื่องปรุงบุหรี	90.45	73.02
พัสดุใช้ในการพิมพ์	14.28	24.64
วัตถุดิบรอตต์บัตูซี	2.60	9.10
รวมวัตถุดิบ	<u>1,823.32</u>	<u>2,085.46</u>
รวมทั้งสิ้น	<u>5,508.24</u>	<u>5,546.16</u>

สินค้าสำเร็จรูป-บุหรี จำนวน 106.86 ล้านบาท เป็นปริมาณบุหรี จำนวน 451.93 ล้านมวน

สินค้าสำเร็จรูป-ยาเส้นมวนเอง จำนวน 0.96 ล้านบาท เป็นปริมาณยาเส้นมวนเอง จำนวน 1,379 หีบ เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ของโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ที่ว่าจ้างบริษัท แพลนเนท เวิลด์ เทรตติ้ง จำกัด เป็นผู้ผลิตยาเส้นมวนเอง ตรา “ฮ่อง” ซึ่งผลิตจากใบยาพื้นเมือง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายฐานการตลาด และการขายสู่ผลิตภัณฑ์ยาสูบอื่นที่ไม่ใช่บุหรี สร้างผลิตภัณฑ์ยาสูบในตลาดกลางเพื่อรองรับผู้บริโภคที่มีกำลังซื้อไม่เพียงพอที่จะบริโภคบุหรี รวมทั้งเป็นการสร้างรายได้เพิ่ม จากการจัดจำหน่ายยาเส้นมวนเอง ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ ครั้งที่ 28/2559 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2559 มีมติเห็นชอบหลักการและแนวทางการจ้างผลิตและการจำหน่ายยาเส้นมวนเอง

สินค้ากึ่งสำเร็จรูป จำนวน 3,570.59 ล้านบาท ประกอบด้วย ใบยาอบแล้ว จำนวน 3,543.54 ล้านบาท ในจำนวนนี้ได้ตั้งสำรองค่าเสื่อมคุณภาพใบยา จำนวน 35.44 ล้านบาท สิ่งพิมพ์สำเร็จรูป จำนวน 24.54 ล้านบาท ยาเส้นปรุง จำนวน 13.10 ล้านบาท ยาเส้นพอง จำนวน 24.85 ล้านบาท

งานระหว่างผลิต จำนวน 6.51 ล้านบาท ประกอบด้วย งานระหว่างผลิตบุหรี จำนวน 0.10 ล้านบาท งานระหว่างผลิตยาเส้น จำนวน 1.34 ล้านบาท และงานระหว่างผลิตสิ่งพิมพ์สำเร็จรูป จำนวน 5.07 ล้านบาท

วัตถุดิบใบยา จำนวน 1,272.92 ล้านบาท ประกอบด้วย ใบยาในประเทศก่อนอบ/ก่อนทำความสะอาด จำนวน 95.47 ล้านบาท ใบยาต่างประเทศ จำนวน 927.19 ล้านบาท และภาชีใบยา จำนวน 250.26 ล้านบาท

ใบยาคงเหลือพร้อมใช้ในการผลิตบุหรีตามประมาณการผลิตในปี 2561 ประกอบด้วย ใบยาในประเทศอบแล้ว จำนวน 35.18 ล้านกิโลกรัม และใบยาต่างประเทศ จำนวน 4.55 ล้านกิโลกรัม รวม 39.73 ล้านกิโลกรัม เพียงพอสำหรับใช้ได้ ประมาณ 3 ปี 1 เดือน คิดเป็นมูลค่าดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2560	2559
ใบยาต่างประเทศ รวมภาษีใบยา	1,177.45	1,301.48
ใบยาในประเทศอบแล้ว	3,543.54	3,243.73
	4,720.99	4,545.21
หัก สำรองค่าเสื่อมคุณภาพใบยาในประเทศ	35.44	32.44
รวม	4,685.55	4,512.77

วัตถุดิบรอดตัดบัญชี จำนวน 2.60 ล้านบาท ประกอบด้วย วัตถุดิบห่อมวน เครื่องปรุงบุหรี และสิ่งพิมพ์สำเร็จรูป

4.6 แสตมป์ยาสูบ

แสตมป์ยาสูบ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 จำนวน 923.01 ล้านบาท เป็นแสตมป์ที่ซื้อมาเพื่อใช้ติดบุหรีสำเร็จรูปทุกตรา

4.7 พัสดุดังเหลือ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2560	2559
เครื่องอะไหล่	329.58	345.36
พัสดุดังเหลือ	38.25	43.98
รวม	367.83	389.34

4.8 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2560	2559
ค่าใช้จ่ายยานพาหนะจ่ายล่วงหน้า	0.24	0.25
ค่าใช้จ่ายประกันภัยยานพาหนะจ่ายล่วงหน้า	0.43	0.44
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	525.21	59.01
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า (โครงการโรงงานผลิตยาสูบโรจนะ)	44.20	120.31
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนด	34.29	13.73
ดอกเบี้ยค้างรับ	15.63	6.83
รายได้ค้างรับ	4.42	5.43
เงินชดเชยค่าเสียหาย	0.13	-
ลูกหนี้ส่วนบุคคล	18.00	17.27
ลูกหนี้อื่น	0.12	-
ลูกหนี้กรมสรรพากร	4.47	5.56
รวม	647.14	228.83

4.9 เงินให้กู้ยืมระยะยาว

เป็นเงินให้พนักงานกู้ยืม-ทุนสงเคราะห์ จำนวน 122.83 ล้านบาท โรงงานยาสูบจัดตั้งทุนสงเคราะห์พนักงานยาสูบ เพื่อซื้อบ้านหรือที่ดินหรือห้องชุด ปลุกบ้านและอื่นๆ การคิดอัตราดอกเบี้ยกู้ยืมเงิน ยึดถือตามประกาศของ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประเภทประจำ 12 เดือน บวก 1 แต่ทั้งนี้ไม่เกินร้อยละ 4 ต่อปี ยกเว้น การกู้ซื้อบ้านพร้อมที่ดินหรือห้องชุด หรือปลุกบ้านครั้งแรก คิดดอกเบี้ยเท่ากับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ประเภทประจำ 12 เดือน แต่ทั้งนี้ไม่เกินร้อยละ 4 ต่อปี ตามคำสั่งโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ที่ 534/2556 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2556

4.10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	30 กันยายน 2560								ที่ดิน อาคาร และ อุปกรณ์ สุทธิ
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
ที่ดิน	599.05	-	-	599.05	-	-	-	-	599.05
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	1,037.72	65.26	9.88	1,093.10	254.57	46.49	9.67	291.39	801.71
อาคาร	3,614.46	144.05	14.22	3,744.29	974.85	154.40	13.28	1,115.97	2,628.32
โรงงาน	759.06	-	3.22	755.84	558.49	16.27	2.37	572.39	183.45
คลังสินค้า	837.44	0.19	-	837.63	592.83	25.01	-	617.84	219.79
สิ่งปลูกสร้างอื่น	1,655.11	102.29	2.29	1,755.11	189.96	83.06	0.62	272.40	1,482.71
ครุภัณฑ์สำนักงาน	201.86	29.15	4.94	226.07	124.07	13.15	4.82	132.40	93.67
ครุภัณฑ์ ยานพาหนะทั่วไป	129.17	3.50	2.86	129.81	112.51	5.92	2.58	115.85	13.96
ครุภัณฑ์ ยานพาหนะขนส่ง	49.55	-	1.80	47.75	44.21	1.56	1.80	43.97	3.78
เครื่องจักร	10,870.83	91.26	28.58	10,933.51	9,028.18	278.43	28.29	9,278.32	1,655.19
รถยนต์	126.89	0.08	3.50	123.47	93.39	5.33	3.50	95.22	28.25
ครุภัณฑ์ โรงงานอื่น	136.58	4.38	-	140.96	89.76	7.73	-	97.49	43.47
คอมพิวเตอร์	162.16	1.66	0.08	163.74	139.42	19.74	0.08	159.08	4.66
ครุภัณฑ์	165.54	18.70	4.48	179.76	146.23	7.19	4.46	148.96	30.80
ครุภัณฑ์อื่น	252.81	11.73	1.09	263.45	215.74	13.82	1.09	228.47	34.98
รวม	20,598.23	472.25	76.94	20,993.54	12,564.21	678.10	72.56	13,169.75	7,823.79

30 กันยายน 2559

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และ อุปกรณ์ สุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
ที่ดิน	599.05	-	-	599.05	-	-	-	-	599.05
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	360.72	686.98	9.98	1,037.72	199.70	63.66	8.79	254.57	783.15
อาคาร	5,776.22	14.11	2,175.87	3,614.46	886.80	97.94	9.89	974.85	2,639.61
โรงงาน	740.11	19.69	0.74	759.06	542.36	16.87	0.74	558.49	200.57
คลังสินค้า	856.18	15.96	34.70	837.44	597.53	28.04	32.74	592.83	244.61
สิ่งปลูกสร้างอื่น	160.91	1,494.28	0.08	1,655.11	68.45	121.59	0.08	189.96	1,465.15
ครุภัณฑ์สำนักงาน	165.52	40.51	4.17	201.86	112.67	15.34	3.94	124.07	77.79
ครุภัณฑ์ ยานพาหนะทั่วไป	135.41	2.39	8.63	129.17	112.55	7.69	7.73	112.51	16.66
ครุภัณฑ์ ยานพาหนะขนส่ง	53.13	-	3.58	49.55	46.18	1.56	3.53	44.21	5.34
เครื่องจักร	10,735.43	208.83	73.43	10,870.83	8,838.22	261.84	71.88	9,028.18	1,842.65
รถยนต์	117.65	9.68	0.44	126.89	88.80	5.03	0.44	93.39	33.50
ครุภัณฑ์ โรงงานอื่น	129.18	7.79	0.39	136.58	83.29	6.86	0.39	89.76	46.82
คอมพิวเตอร์	162.80	1.23	1.87	162.16	119.71	21.58	1.87	139.42	22.74
ครุเวชภัณฑ์	167.61	13.05	15.12	165.54	153.98	7.38	15.13	146.23	19.31
ครุภัณฑ์อื่น	252.84	6.33	6.36	252.81	205.10	16.32	5.68	215.74	37.07
รวม	20,412.76	2,520.83	2,335.36	20,598.23	12,055.34	671.70	162.83	12,564.21	8,034.02

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์-สุทธิ จำนวน 7,823.79 ล้านบาท ส่วนหนึ่งเป็นทรัพย์สินของโรงอบใบยาเด่นชัย จังหวัดแพร่ จำนวน 12.74 ล้านบาท ประกอบด้วย ส่วนปรับปรุงที่ดิน โรงงาน และสิ่งปลูกสร้างอื่น จำนวน 4.38 ล้านบาท จำนวน 8.12 ล้านบาท และจำนวน 0.24 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งรับเป็นทรัพย์สินเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2559 ตามสัญญาที่ 13/2559 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2559 ที่โรงงานยาสูบได้ตกลงว่าจ้าง บริษัท เจตาแบค จำกัด (มหาชน) เพื่อก่อสร้างอาคาร เครื่องกำเนิดไอน้ำชีวมวลพร้อมสาธารณูปโภคที่จำเป็น จำนวน 1 หลัง พร้อมติดตั้งเครื่องกำเนิดไอน้ำชีวมวล จำนวน 1 ชุด บริเวณที่ดินแปลงที่ 1 ที่โรงอบใบยาเด่นชัย จังหวัดแพร่ นอกจากนี้ตามสัญญาดังกล่าวได้มีการส่งมอบงานติดตั้งเครื่องกำเนิดไอน้ำชีวมวล และผ่านการตรวจรับเรียบร้อยแล้ว (งวดที่ 1, 2 และ 3) จำนวน 19.74 ล้านบาท แสดงอยู่ในสินทรัพย์ระหว่างการดำเนินการ (งานระหว่างก่อสร้าง) สำหรับงวดสุดท้าย (งวดที่ 4) ยังไม่ผ่านการตรวจรับ และขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

ที่ดิน จำนวน 599.05 ล้านบาท เป็นที่ดินในกรุงเทพมหานคร 667 ไร่ ที่ดินในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 242 ไร่ และใน ส่วนภูมิภาค 6,335 ไร่ รวมเป็น 7,244 ไร่ สำหรับที่ดินในส่วนภูมิภาคเป็นที่ดินที่โรงงานยาสูบได้แจ้งการครอบครอง (ส.ค. 1) โดยไม่มีมูลค่า 434 ไร่ ในปี 2555 โรงงานยาสูบได้คืนที่ราชพัสดุอำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคายให้แก่กรมธนารักษ์ 49 ไร่ เป็นเงิน 0.17 ล้านบาท

ในปี 2524 กรุงเทพมหานคร ได้เวนคืนที่ดิน 27 ไร่ เพื่อสร้างถนนรัชดาภิเษกเชื่อมถนนสุขุมวิท (แยกอโศก) กับถนนพระรามที่ 4

(แยกคลองเตย) โดยได้รับเงินค่าทดแทนที่ดินจากกรุงเทพมหานคร จำนวน 10.92 ล้านบาท โรงงานยาสูบได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลังไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน แต่ให้นำไปบูรณะสินทรัพย์ที่ถูกเวนคืนหรือจัดให้ได้สินทรัพย์คืนมา เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2532 กรุงเทพมหานครได้จ่ายเงินทดแทนให้โรงงานยาสูบ จำนวน 8.19 ล้านบาท ส่วนที่เหลือ จำนวน 2.73 ล้านบาท จะได้รับเมื่อการรังวัดเนื้อที่และโอนกรรมสิทธิ์ให้กรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว เพียงวันที่ 30 กันยายน 2560 ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ เนื่องจากกรมธนารักษ์และกรมที่ดินมีระเบียบปฏิบัติที่ขัดแย้งกัน จึงยังตกลงกันไม่ได้

อนึ่ง ที่ดินกรุงเทพมหานคร จำนวน 667 ไร่ ส่วนหนึ่งทางราชการได้นำไปใช้ประโยชน์ ดังนี้

- ในปี 2533 คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้กระทรวงการคลังดำเนินการสร้างศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ บนที่ดินของโรงงานยาสูบ บริเวณถนนรัชดาภิเษก เนื้อที่ประมาณ 53 ไร่ 15 ตารางวา
- ในปี 2547 ได้ดำเนินการจัดสร้างสวนสาธารณะ “เบญจกิติ” บริเวณบึงยาสูบและพื้นที่โดยรอบ พื้นที่ประมาณ 130 ไร่
- ในปี 2552 โรงงานยาสูบได้ดำเนินการจัดซื้อที่ดินในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจากบริษัท สวนอุตสาหกรรมโรจนะ จำกัด (มหาชน) จำนวน 242 ไร่ เป็นเงิน 538.12 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นส่วนของโรงงาน 220 ไร่ และส่วนที่บ้านพักอาศัย 22 ไร่

4.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	30 กันยายน 2560								สินทรัพย์ ไม่มีตัวตน สุทธิ
	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	152.26	-	0.16	152.10	124.83	10.71	0.16	135.38	16.72
ลิขสิทธิ์	63.94	2.00	-	65.94	57.65	1.40	-	59.05	6.89
รวม	216.20	2.00	0.16	218.04	182.48	12.11	0.16	194.43	23.61

หน่วย : ล้านบาท

	30 กันยายน 2559								สินทรัพย์ ไม่มีตัวตน สุทธิ
	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	150.68	1.75	0.17	152.26	114.20	10.80	0.17	124.83	27.43
ลิขสิทธิ์	63.02	0.92	-	63.94	56.51	1.14	-	57.65	6.29
รวม	213.70	2.67	0.17	216.20	170.71	11.94	0.17	182.48	33.72

4.12 สินทรัพย์ระหว่างการดำเนินการ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2560	2559
เครื่องจักรและเครื่องประกอบ	2,392.82	794.53
งานระหว่างก่อสร้าง	37.67	23.35
โครงการโรงงานยาสูบโรจนะ	444.18	261.68
รวม	<u>2,874.67</u>	<u>1,079.56</u>

เครื่องจักรและเครื่องประกอบจำนวน 2,392.82 ล้านบาท เป็นงานติดตั้งทดสอบระบบเครื่องจักรและอุปกรณ์ ด้านกระบวนการบรรจุ ด้านกระบวนการจัดเก็บและเบิกจ่ายใบยาและหีบบุหรืออัดโน้มติ ด้านกระบวนการผลิตกันกรอง ด้านกระบวนการมวน ด้านกระบวนการผลิตยาเส้น ด้านกระบวนการผลิตยาเส้นพอง และด้านโรงพิมพ์แบบป้อนม้วนและอุปกรณ์โรงพิมพ์ งานติดตั้งเครื่องจักร และอุปกรณ์ในระบบส่งยาเส้น ระบบดูดฝุ่นผงยาเส้น ท่อส่งกันกรอง ค่าจ้างออกแบบกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน ปรับปรุงเครื่องบรรจุห่อซิบบอง Delta-p ค่าใช้จ่ายในการ Test Run เครื่องจักรใหม่ M02/1 และ M02/3 ค่าใช้จ่ายออกของ ค่าขนของ และค่าอากร-กรมศุลกากร ของสินทรัพย์ที่ได้รับบริจาค (เครื่องลอกเปลือกพืชเกษตร)

งานระหว่างก่อสร้าง จำนวน 37.67 ล้านบาท เป็นงานติดตั้งเครื่องกำเนิดไอน้ำชีวมวล งานปรับปรุงระบบท่อน้ำโสโครก ระบบท่อน้ำฝนฯ ที่โรงพยาบาลสวนเบญจกิติ เฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา งานจ้างพัฒนาระบบงานด้วยโปรแกรม Business Process Management ค่าจ้างที่ปรึกษา สำรอง ออกแบบ งานปรับปรุงหลังคาอาคารตึกอำนวยการ ค่าจ้างที่ปรึกษา ศึกษา สำรอง และออกแบบรายละเอียดเพื่อปรับปรุงพื้นที่ให้บริการชั้น 1 และ ชั้น 2 อาคารโรงพยาบาลสวนเบญจกิติ เฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา งานเขียนแบบแทนฐานรองรับรูปเหมือนพลตรีหลวงชำนาญยุทธศิลป์ งานจ้างเขียนแบบงานโรงรับซื้อใบยา ที่สถานีใบยาไทรงาม และค่าจ้างเขียนแบบงานรั้วคอนกรีตฯ ที่โรงงานทำความสะอาดใบยาเตอร์กิช สำนักงานยาสูบบ้านไผ่

ในส่วนของงานติดตั้งเครื่องกำเนิดไอน้ำชีวมวลเป็นของโรงอบใบยาเด่นชัย จังหวัดแพร่ ตามสัญญาที่ 13/2559 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2559 ที่ได้ดำเนินการส่งมอบ และผ่านการตรวจรับเรียบร้อยแล้ว (งวดที่ 1, 2 และ 3) จำนวน 19.74 ล้านบาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) สำหรับงวดสุดท้าย (งวดที่ 4) จำนวน 2.19 ล้านบาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ยังไม่ผ่านการตรวจรับ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 บริษัท เจตาแบค จำกัด (มหาชน) ฟ้อง กระบวนการคลัง (โรงงานยาสูบ กระบวนการคลัง) ต่อศาลแพ่งเพื่อให้ชำระเงิน จำนวน 2.49 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ของต้นเงิน จำนวน 2.35 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล (หมายเหตุ 4.32)

โครงการโรงงานยาสูบโรจนะ จำนวน 444.18 ล้านบาท ประกอบด้วย งานจ้างที่ปรึกษาโครงการงานจ้างควบคุม งานก่อสร้าง งานจ้างเหมาสำรวจจัดทำแผนที่บ้านพักพนักงาน ก่อสร้างอาคารระบบในอาคารงานภูมิสถาปัตยกรรมฯ (อาคารพื้นที่พักอาศัย) งานจ้างติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมและมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม ระยะก่อสร้างโครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยสำหรับพนักงานยาสูบโรจนะ และงานเดินสาย และติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า ที่อาคาร B-02

4.13 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2560	2559
เงินประกันและเงินมัดจำ	0.98	21.18
ลูกหนี้ค้ำประกัน	70.00	70.00
รวม	<u>70.98</u>	<u>91.18</u>

เงินประกันและเงินมัดจำ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 จำนวน 0.98 ล้านบาท ประกอบด้วยค่าธรรมเนียมนศาล ในคดีโรงงานยาสูบฟ้องลูกหนี้ค้ำชำระค่าบุหรี จำนวน 0.40 ล้านบาท เงินประกันการเปิดเครดิตที่การทำเรือแห่งประเทศไทย จำนวน 0.40 ล้านบาท เงินประกันการใช้ไฟฟ้า น้ำประปา และเงินมัดจำอื่นๆ จำนวน 0.18 ล้านบาท

ลูกหนี้คดีละเมิด (เดิมชื่อลูกหนี้รอการสอบสวน) ซึ่งในไตรมาสที่ 1 งวดปี 2549 เกิดความเสียหายกับโรงงานยาสูบ กรณีใช้ของบุหรี่ตราสายฝน 90 ที่หน้าของระบุน้ำที่ผลิตเดือนพฤษภาคม มิถุนายน และกรกฎาคม 2548 มาใช้ผลิตเดือนกันยายน 2548 การผลิตดังกล่าวมีผลให้วันที่ผลิตบนซองบุรี่ย้อนหลังวันที่ผลิตจริง และเป็นผลให้อายุบุรี่ปกติ โดยประมาณ 4 เดือน ต้องสั้นกว่าความเป็นจริง เกิดความเสียหายสรุปได้ ดังนี้

1. บุหรี่ที่จำหน่ายแล้ว และร้านค้าขอคืน จำนวน 3,542 หีบ โดยมีเงินค่าใช้จ่ายประเภทค่าแอสตมียาสูบ และเงินบำรุงกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพซึ่งไม่สามารถขอคืนได้ จำนวน 33.27 ล้านบาท ได้บันทึกไว้เป็นลูกหนี้รอการสอบสวน ทั้งจำนวน ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการจำหน่ายเป็นสูญตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ ครั้งที่ 9 ประจำปีงบประมาณ 2556 วันที่ 20 มิถุนายน 2556
2. บุหรี่ที่ยังมิได้จำหน่าย จำนวน 16,731 หีบ ได้ดำเนินการบรรจุของใหม่และผ่าเพื่อนำยาเส้นมาใช้แล้ว จำนวน 9,829 หีบ ในส่วนนี้ผลต่างของต้นทุนสินค้าที่ได้รับจากการปรับปรุงใหม่กับต้นทุนเดิมและค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการดำเนินการ จำนวน 12.27 ล้านบาท ได้บันทึกไว้เป็นลูกหนี้รอการสอบสวนทั้งจำนวน
3. บุหรี่จากข้อ 1 และข้อ 2 ที่ทำความเสียหายให้กับโรงงานยาสูบรวมเป็น จำนวน 20,273 หีบ ได้ดำเนินการบรรจุของใหม่และผ่าเพื่อนำยาเส้นมาใช้แล้ว จำนวน 9,829 หีบ คงเหลือยังมีได้ดำเนินการ จำนวน 10,444 หีบ ซึ่งแก้ไขไม่ทัน วันหมดอายุ คำนวณเป็นต้นทุนบุรี่ยุติ จำนวน 24.46 ล้านบาท จึงได้ปรับปรุงบัญชีเป็นบุรี่ยุติสำเร็จรูปตัดบัญชีทั้งจำนวน และในไตรมาส 2 งวดปี 2549 ได้โอนเข้าบัญชีลูกหนี้รอการสอบสวนทั้งหมด

คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงฯ ตามคำสั่งโรงงานยาสูบที่ 302/2548 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2548 ได้ดำเนินการสอบสวนเสร็จ และการประชุมคณะกรรมการอำนวยการครั้งที่ 11 ประจำปี 2549 ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2549 มีมติให้ชดเชยค่าเสียหายฯ ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล (หมายเหตุ 4.32) ส่วนแอสตมียาสูบได้รับอนุมัติให้รับแอสตมียาสูบทดแทนเป็นกรณีพิเศษ ตามหนังสือกรมสรรพสามิตที่ กค.0620/18207 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2550 เรียบร้อยแล้ว

4.14 เจ้าหนี้การค้า

ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 เจ้าหนี้การค้า จำนวน 444.87 ล้านบาท เป็นการซื้อสินทรัพย์ วัตถุดิบ พัสดุอื่นๆ และค่าใช้จ่ายต่างๆ

4.15 ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอการนำส่ง ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2560	2559
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย พนักงานและบุคคลภายนอก	22.62	15.89
ภาษีเงินได้ร้านค้า-รอนำส่ง	57.82	71.17
ภาษี อบจ. – รอนำส่งและอื่นๆ	<u>153.94</u>	<u>336.43</u>
รวม	<u>234.38</u>	<u>423.49</u>

ภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) เป็นภาษีที่รัฐบาลส่วนกลางกระจายอำนาจไปยังเขตท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจออกข้อบัญญัติ เก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค้าในเขตจังหวัดตาม มาตรา 64 (2) โดยให้จัดเก็บยาสูบไม่เกินมวณละห้าสตางค์ ต่อมาได้มีการแก้ไขพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2546 มาตรา 28 (2) ให้จัดเก็บยาสูบเพิ่มขึ้นได้ไม่เกินมวณละสิบสตางค์

ดังนั้น โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง เริ่มดำเนินการเป็นผู้จัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2542 แทนกรมสรรพสามิต ณ ต้นทาง ตามหนังสือที่ กค.0710/02022-30 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2542 โดยนำส่งภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด 97% และอีก 3% หักเป็นค่าใช้จ่ายให้กรมสรรพสามิตตามข้อบังคับกรมสรรพสามิต ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากสถานค้าปลีกน้ำมันและยาสูบ พ.ศ. 2542 หมวด 5 ข้อ 16 (2)

อนึ่ง ในปีงบประมาณ 2555 กรมสรรพสามิตได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบงานของกรมสรรพสามิต โดยกำหนดให้ส่งคืนงานจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากน้ำมันและยาสูบ และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปดำเนินการจัดเก็บเอง ภายในปีงบประมาณ 2555

ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 โรงงานยาสูบ มีภาษี อบจ. รอนำส่งและอื่นๆ จำนวน 153.94 ล้านบาท ประกอบด้วย ภาษี อบจ.รอนำส่ง จำนวน 151.84 ล้านบาท แสตมป์ยาสูบ จำนวน 1.64 ล้านบาท เงินบำรุงกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ จำนวน 0.03 ล้านบาท เงินบำรุงกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ จำนวน 0.03 ล้านบาท และเงินบำรุงภาษีเพื่อมหาดไทย จำนวน 0.40 ล้านบาท

4.16 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ประกอบด้วย

	2560	2559
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		
โบนัสกรรมการ	1.52	1.42
โบนัสพนักงาน	672.93	690.58
ค่ารักษาพยาบาล	4.11	3.22
เงินรางวัลประจำปี	1.98	2.12
ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา และค่าใช้จ่ายในการสื่อสาร	4.27	0.69
ค่าเบี้ยประกันภัย	2.54	2.24
ค่าสอบบัญชี	1.25	1.25
อื่นๆ	0.12	0.53
รวม	<u>688.72</u>	<u>702.05</u>

หน่วย : ล้านบาท

4.17 เจ้าหนี้กรมสรรพากร

ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 เจ้าหนี้กรมสรรพากร จำนวน 315.43 ล้านบาท เป็นยอดสุทธิของภาษีขาย และภาษีซื้อประจำเดือนกันยายน 2560 ซึ่งได้นำส่งให้กรมสรรพากรเดือนตุลาคม 2560

4.18 หนี้สินหมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	2560	2559
รายได้รับล่วงหน้า	8.38	8.19
เจ้าหนี้ค่าบุหรี	1.20	1.55
เจ้าหนี้รอไว้	4.37	11.70
เงินประกันของบุคคลภายนอก	88.88	64.49
ภาษีขายยังไม่ถึงกำหนด	0.01	0.02
เงินกองทุนรอส่งคืน	10.10	11.22
เงินรอส่งคืน	8.02	3.55
เจ้าหนี้อื่นๆ	43.19	55.23
เจ้าหนี้ส่วนบุคคล	0.41	0.18
รวม	<u>164.56</u>	<u>156.13</u>

หน่วย : ล้านบาท

4.19 กองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบ

โรงงานยาสูบได้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนฯ เป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนพนักงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 และ 2559 กองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบ มีฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2560	2559
สินทรัพย์		
เงินฝากธนาคาร	11.85	10.55
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น-เงินค้ำรับ	<u>0.66</u>	<u>0.68</u>
รวม	<u>12.51</u>	<u>11.23</u>
หนี้สินและเงินกองทุน		
เงินกองทุนบำเหน็จ	<u>12.51</u>	<u>11.23</u>
รวม	<u>12.51</u>	<u>11.23</u>
ผลสะสมภาระผูกพันที่ต้องจ่ายกรณีพนักงานพ้นสภาพฯ	12.51	11.23

4.20 ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

ในปี 2560 โรงงานยาสูบได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน (ฉบับปรับปรุง 2559) ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มใน หรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2560 โดยภาระผูกพัน ผลประโยชน์พนักงานตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยรวม 3 โครงการ รับรู้ในงบการเงินดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2560	2559
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน		
ผลประโยชน์เงินชดเชยพนักงานเกษียณอายุ (หมายเหตุ 4.20.1)	821.28	856.13
ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลอดีตพนักงาน และครอบครัว (หมายเหตุ 4.20.2)	4,441.42	4,409.67
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น		
ผลประโยชน์ของรางวัลที่ระลึก (หมายเหตุ 4.20.3)	<u>7.12</u>	<u>7.72</u>
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	<u>5,269.82</u>	<u>5,273.52</u>

การเปลี่ยนแปลงของภาระผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 และ 2559 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2560	2559
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ณ วันต้นงวด	5,273.52	5,306.30
บวก ผลประโยชน์พนักงาน-ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	123.47	127.11
ผลประโยชน์พนักงาน-ดอกเบียสุทธิจากหนี้สินฯ	<u>181.67</u>	<u>179.72</u>
	5,578.66	5,613.13
หัก ผลประโยชน์พนักงานที่จ่าย	<u>308.84</u>	<u>339.61</u>
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ณ วันสิ้นงวด	<u>5,269.82</u>	<u>5,273.52</u>

4.20.1 โครงการผลประโยชน์เงินชดเชยพนักงานเกษียณอายุ

เป็นโครงการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ไม่มีการจัดตั้งกองทุน จะจ่ายผลประโยชน์เมื่อพนักงานเกษียณอายุ โดยหักออกจากหนี้สินผลประโยชน์สุทธิ มีรายละเอียดดังนี้

		หน่วย : ล้านบาท	
		2560	2559
ก.	การกระทบยอดหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ		
	หนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิตันงวด	856.13	908.75
	บวก ต้นทุนผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	67.06	68.80
		923.19	977.55
	หัก ผลประโยชน์พนักงานที่จ่ายเนื่องจากเกษียณอายุ	101.91	121.42
	หนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิสิ้นงวด	821.28	856.13
ข.	ต้นทุนผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ		
	ต้นทุนบริการปัจจุบัน	41.32	42.07
	ต้นทุนบริการทั้งหมด	41.32	42.07
	บวก ดอกเบี้ยสุทธิของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ	25.74	26.73
	ต้นทุนผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จทั้งหมด	67.06	68.80
ค.	สมมติฐานตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		
	1. อัตราคิดลด (ร้อยละ) *	3.1	ต่อปี
	2. อัตราการขึ้นเงินเดือน (ร้อยละ)		
	อายุน้อยกว่า 55 ปี	7.0	ต่อปี
	ตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป	4.0	ต่อปี
	3. อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน (ร้อยละ)		
	อายุน้อยกว่า 30 ปี	3.0	ต่อปี
	ตั้งแต่ 30 ปี ถึงน้อยกว่า 40 ปี	1.0	ต่อปี
	ตั้งแต่ 40 ปี ถึงน้อยกว่า 55 ปี	0.5	ต่อปี
	ตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป	0.0	ต่อปี
	4. อัตราการมรณะ (ร้อยละ)	100.0	ของตารางมรณะไทย พ.ศ. 2551
	5. พัฒนาการอัตราการเสียชีวิต (ร้อยละ)	3.0	ต่อปี
	หมายเหตุ * อ้างถึงอัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาล		

4.20.2 ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลอดีตพนักงานและครอบครัว

เป็นโครงการที่ไม่มีการจัดตั้งกองทุน จะจ่ายผลประโยชน์เมื่อพนักงานเกษียณอายุ โดยหักออกจาก หนี้สินผลประโยชน์ สุทธิ มีรายละเอียดดังนี้

		หน่วย : ล้านบาท	
		2560	2559
ก.	การกระทบยอดหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ		
	หนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิต้นงวด	4,409.67	4,389.64
	บวก ต้นทุนผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	<u>237.40</u>	<u>237.32</u>
		4,647.07	4,626.96
	หัก ผลประโยชน์พนักงานที่จ่ายเนื่องจากเกษียณอายุ	<u>205.65</u>	<u>217.29</u>
	หนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิสิ้นงวด	<u>4,441.42</u>	<u>4,409.67</u>
ข.	ต้นทุนผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ		
	ต้นทุนบริการปัจจุบัน	81.67	84.54
	ต้นทุนบริการทั้งหมด	81.67	84.54
	บวก ดอกเบี้ยสุทธิของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ	<u>155.73</u>	<u>152.78</u>
	ต้นทุนผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จทั้งหมด	<u>237.40</u>	<u>237.32</u>
ค.	สมมติฐานตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		
1.	อัตราคิดลด (ร้อยละ) *	3.6	ต่อปี
2.	ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล (ต่อครั้ง)	6,600	บาท
3.	อัตราการเพิ่มขึ้นของค่ารักษาพยาบาล (ร้อยละ)	6.0	ต่อปี
4.	อัตราการเจ็บป่วยเข้ารับรักษา (ครั้งต่อปี)	6.0	ต่อปี
5.	อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน (ร้อยละ)		
	อายุน้อยกว่า 30 ปี	3.0	ต่อปี
	ตั้งแต่ 30 ปีถึงน้อยกว่า 40 ปี	1.0	ต่อปี
	ตั้งแต่ 40 ปีถึงน้อยกว่า 55 ปี	0.5	ต่อปี
	ตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป	0.0	ต่อปี
6.	อัตรามรณะ (ร้อยละ)		
	ช่วงอายุก่อนเกษียณอายุ	100.0	ของตารางมรณะไทย พ.ศ. 2551
	ช่วงอายุหลังเกษียณอายุ	100.0	ของตารางบำนาญไทย พ.ศ. 2552
7.	พัฒนาการอัตราการเสียชีวิต (ร้อยละ)		
	ช่วงอายุก่อนเกษียณอายุ	3.0	ต่อปี
	ช่วงอายุหลังเกษียณอายุ	0.0	ต่อปี
	หมายเหตุ * อ้างอิงอัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาล		

4.20.3 โครงการผลประโยชน์ของรางวัลที่ระลึก

เป็นโครงการที่ไม่มีการจัดตั้งกองทุน จะจ่ายผลประโยชน์เมื่อพนักงานมีอายุงานครบตามที่กำหนด โดยหักออกจากหนี้สินผลประโยชน์สุทธิ มีรายละเอียดดังนี้

		หน่วย : ล้านบาท	
		2560	2559
ก. การกระทบยอดหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ	อ้างอิง		
หนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิต้นงวด		7.72	7.91
บวก ต้นทุนผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	ข.	<u>0.68</u>	<u>0.71</u>
		8.40	8.62
หัก ผลประโยชน์ที่จ่าย		<u>1.28</u>	<u>0.90</u>
หนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิสิ้นงวด		<u>7.12</u>	<u>7.72</u>
ข. ต้นทุนผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
ต้นทุนบริการปัจจุบัน		<u>0.48</u>	<u>0.50</u>
ต้นทุนบริการทั้งหมด		0.48	0.50
บวก ดอกเบี้ยสุทธิของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ		<u>0.20</u>	<u>0.21</u>
ต้นทุนผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จทั้งหมด		<u>0.68</u>	<u>0.71</u>
ค. สมมติฐานตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
1. อัตราคิดลด (ร้อยละ) *		3.1	ต่อปี
2. อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน (ร้อยละ)	อายุน้อยกว่า 30 ปี	3.0	ต่อปี
	ตั้งแต่ 30 ปีถึงน้อยกว่า 40 ปี	1.0	ต่อปี
	ตั้งแต่ 40 ปีถึงน้อยกว่า 55 ปี	0.5	ต่อปี
	ตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป	0.0	ต่อปี
3. อัตราภาระ (ร้อยละ)		100.0	ของตารางมรณะไทย พ.ศ. 2551
4. พัฒนาการอัตราการเสียชีวิต (ร้อยละ)		3.0	ต่อปี
5. มูลค่ารางวัลของที่ระลึก (บาท)	กะไหล่ทอง	520	บาท
	ทองคำลงยา	6,000	บาท
6. อัตราเงินเพื่อมูลค่ารางวัลของที่ระลึก (ร้อยละ)		3.0	ต่อปี
หมายเหตุ * อ้างอิงอัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาล			

4.21 ทุน ประกอบด้วย

		หน่วย : ล้านบาท
	2560	2559
ทุน	0.19	0.19
โรงงานซิการ์ไทย	<u>0.30</u>	<u>0.30</u>
รวม	<u>0.49</u>	<u>0.49</u>

4.22 กำไรสะสมที่จัดสรรแล้ว ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2560	2559
กำไรสะสมที่จัดสรรแล้ว		
สำรองเพื่อการสร้างโรงงานแห่งใหม่	7,850.02	7,850.02
เงินรายได้รอนำส่งคลัง	8,316.00	4,465.00
เงินรายได้รอนำส่งคลัง-กรมธนารักษ์	-	210.00
ทุนสงเคราะห์พนักงานยาสูบ (หมายเหตุ 4.31)	167.74	167.74
รวม	<u>16,333.76</u>	<u>12,692.76</u>

สำรองเพื่อการสร้างโรงงานแห่งใหม่ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 จำนวน 7,850.02 ล้านบาท เป็นการจัดสรรจากกำไรสุทธิของปี 2545 และปี 2546 จำนวน 1,150 ล้านบาท และจำนวน 5,747 ล้านบาท ตามลำดับ ส่วนผลการดำเนินงาน ปี 2547-2550 โรงงานยาสูบนำเงินส่งรายได้แผ่นดินทั้งหมด จึงไม่มีการจัดสรรเพิ่มเติมเข้าบัญชีสำรองเพื่อการสร้างโรงงานแห่งใหม่ รวมถึงสำรองฯ ไว้ จำนวน 6,897 ล้านบาท ในปี 2550 ได้มีการอนุมัติให้โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ยกเลิกดำเนินการโครงการก่อสร้างโรงงานผลิทยาสูบแห่งใหม่ ที่จังหวัดเชียงใหม่ และอนุมัติหลักการให้โรงงานยาสูบปรับแผนโครงการฯ ให้เหมาะสมกับสภาพธุรกิจปัจจุบันตามมติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ 4 กันยายน 2550 ซึ่งโรงงานยาสูบได้เบิกจ่าย เงินจ่ายล่วงหน้าให้ที่ปรึกษา จำนวน 46.98 ล้านบาท ทำให้เหลือเงินสำรอง จำนวน 6,850.02 ล้านบาท และตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค.0803/120 ลงวันที่ 21 มกราคม 2551 เรื่อง โครงการก่อสร้างโรงงานผลิทยาสูบแห่งใหม่ ของโรงงานยาสูบแจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 อนุมัติให้โรงงานยาสูบโดยดำเนินโครงการฯ ในพื้นที่นิคมหรือเขตอุตสาหกรรมห่างจากกรุงเทพมหานครรัศมีไม่เกิน 200 กิโลเมตร วงเงินลงทุน จำนวน 16,200 ล้านบาท ระยะเวลาดำเนินการ 5 ปี (พ.ศ.2551-2555) โดยให้พิจารณาความเหมาะสมการใช้แหล่งเงินทุนอื่นแทนเงินนำส่งรัฐที่จะขอเพิ่มเพิ่มเติมจำนวน 9,350 ล้านบาท เนื่องจากเป็นโครงการที่มีความคุ้มค่าในเชิงพาณิชย์ และกระทรวงการคลังได้ชะลอเงินนำส่งรัฐจากผลกำไรสุทธิปี 2552 จำนวน 1,000 ล้านบาท รวมเป็นเงินที่สำรองเพื่อสร้างโรงงานแห่งใหม่ จำนวน 7,850.02 ล้านบาท การปรับแผนการดำเนินงานและแผนการเงินโครงการก่อสร้างโรงงานผลิทยาสูบแห่งใหม่ในครั้งนี้ เป็นการพิจารณาเฉพาะการก่อสร้างตามแผนงานเดิมคือ โรงงานผลิทยาสูบแห่งใหม่ที่สวนอุตสาหกรรมโรจนะ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเพียงโรงงานเดียว หากผลการศึกษาของที่ปรึกษาพบว่ามีความเหมาะสมในการก่อสร้างโรงงานผลิทยาสูบแห่งใหม่แยกเป็น 2 ฐานการผลิต โดยอยู่คนละแห่ง ก็จะมีผลให้ต้องปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานและแผนการเงินใหม่อีกครั้ง

เงินรายได้รอนำส่งคลัง ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 จำนวน 8,316.00 ล้านบาท เป็นเงินรายได้แผ่นดินที่ต้องนำส่งคลังที่เหลือจากผลการดำเนินงานงวดครึ่งปีหลังจากงบการเงินเบื้องต้น ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกระทรวงการคลังที่ กค.0805/ว.60 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2549 เรื่อง การปรับระยะเวลาการนำส่งเงินรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจ

4.23 เงินรายได้รอนำส่งคลัง

ในปี 2560 และ 2559 โรงงานยาสูบได้นำส่งเงินรายได้แผ่นดิน จำนวน 5,173 ล้านบาท และจำนวน 7,063 ล้านบาท ตามลำดับ ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2560	2559
นำส่งรายได้แผ่นดินจากผลการดำเนินงานปี 2558 งวดที่ 3 จำนวน	-	3,119.00
นำส่งรายได้แผ่นดินจากผลการดำเนินงานปี 2559 งวดที่ 1 จำนวน	-	1,972.00
นำส่งรายได้แผ่นดินจากผลการดำเนินงานปี 2559 งวดที่ 2 จำนวน	-	1,972.00
นำส่งรายได้แผ่นดินจากผลการดำเนินงานปี 2559 งวดที่ 3 จำนวน	3,000.00	-
นำส่งรายได้แผ่นดินจากผลการดำเนินงานปี 2559 งวดที่ 4 จำนวน	1,673.00	-
นำส่งรายได้แผ่นดินจากผลการดำเนินงานปี 2560 งวดที่ 1 จำนวน	500.00	-
รวม	<u>5,173.00</u>	<u>7,063.00</u>

4.24 เงินบำรุงกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ตามพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ.2544 มาตรา 11 กำหนดให้กองทุนมีอำนาจจัดเก็บเงินบำรุงกองทุนจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ ในอัตราร้อยละสองของภาษีที่เก็บจากสุราและยาสูบ ตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2544 เป็นต้นมา โรงงานยาสูบได้ชำระค่าแสดมปียาสูบตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด และชำระเงินบำรุงกองทุนนี้ ในปี 2560 จำนวน 914.89 ล้านบาท

4.25 เงินบำรุงองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

ตามพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2551 มาตรา 13 วรรคท้าย กำหนดให้กรมสรรพสามิตและกรมศุลกากรมีอำนาจจัดเก็บเงินบำรุงองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย จากผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ ในอัตราร้อยละหนึ่งจุดห้าของภาษีที่เก็บจากสุราและยาสูบ ตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2551 เป็นต้นมา โรงงานยาสูบได้ชำระค่าแสดมปียาสูบตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด และชำระเงินบำรุงองค์การนี้ ในปี 2560 จำนวน 686.17 ล้านบาท

4.26 เงินบำรุงกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ

ตามพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ.2558 มาตรา 37 กำหนดให้กองทุนมีอำนาจจัดเก็บเงินบำรุงกองทุนจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ ในอัตราร้อยละสองของภาษีที่เก็บจากสุราและยาสูบ ตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2558 เป็นต้นมา โรงงานยาสูบได้ชำระค่าแสดมปียาสูบตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด และชำระเงินบำรุงกองทุนนี้ ในปี 2560 จำนวน 914.90 ล้านบาท

4.27 เงินบำรุงภาษีเพื่อมหาดไทย

ตามพระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิต พ.ศ. 2560 มาตรา 150 กำหนดให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามพระราชบัญญัตินี้มีหน้าที่เสียภาษีเพิ่มขึ้นเพื่อราชการส่วนท้องถิ่นสำหรับสินค้าหรือบริการ ตามอัตราที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา แต่ไม่เกินร้อยละสิบของภาษียาสูบ เพื่อให้กรมสรรพสามิตนำส่งกระทรวงมหาดไทย ตามมาตรา 151 มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2560 เป็นต้นมา โรงงานยาสูบได้ชำระค่าแสตมป์ยาสูบตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด และชำระเงินบำรุงภาษีเพื่อมหาดไทย ในปี 2560 จำนวน 10.50 ล้านบาท

4.28 รายละเอียดประกอบงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

4.28.1 (ลับ)

4.28.2 (ลับ)

4.28.3 รายละเอียดรายได้-ค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลสวนเบญจกิติ เฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560 และ 2559

	2560	2559
รายได้		
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	289.21	295.18
รายได้อื่นๆ	1.70	1.51
รวมรายได้	290.91	296.69
ค่าใช้จ่าย		
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	113.20	108.12
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	29.90	33.22
ค่าใช้จ่ายอื่น	138.76	139.51
รวมค่าใช้จ่าย	281.86	280.85

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 9 พระราชทานชื่อโรงพยาบาลโรงงานยาสูบใหม่ว่า “โรงพยาบาลสวนเบญจกิติ เฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา”

4.28.4 รายละเอียดรายได้อื่นๆ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560 และ 2559

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2560</u>	<u>2559</u>
รายได้อื่นๆ ประกอบด้วย		
กำไรจากการให้บริการพิเศษ	4.64	3.66
รายได้จากการขายเศษวัสดุ	4.75	5.56
ค่าปรับ	8.36	4.67
เงินสนับสนุนและส่งเสริมสวัสดิการ-สนับสนุน	0.82	0.89
รายได้ค่าเช่า	-	0.60
รายได้รับคืนจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	0.31	0.27
รายได้จากการจำหน่ายวัตถุดิบ	0.11	-
รายได้อื่นๆ	<u>4.84</u>	<u>21.69</u>
รวม	<u>23.83</u>	<u>37.34</u>

4.28.5 รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการขาย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560 และ 2559

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2560</u>	<u>2559</u>
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	67.88	70.63
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	7.22	9.35
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการตลาด	181.24	262.79
ค่าแถมและภาษีต่างๆ	40,170.47	46,599.19
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	<u>74.61</u>	<u>58.79</u>
รวม	<u>49,501.42</u>	<u>47,000.75</u>

4.28.6 รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการบริหาร สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560 และ 2559

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2560</u>	<u>2559</u>
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	2,022.31	2,023.67
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	472.34	480.43
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	<u>360.73</u>	<u>320.60</u>
รวม	<u>2,855.38</u>	<u>2,824.70</u>

4.29 ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560 และ 2559

	2560	2559	เพิ่ม (ลด)	หน่วย : ล้านบาท
				%
รายได้จากการดำเนินงาน	67,741.08	64,786.57	2,954.51	4.56
รายได้อื่น	434.71	451.23	(16.52)	(3.66)
รวมรายได้	68,175.79	65,237.80	2,937.99	4.50
ต้นทุนขายบุหรี่	5,699.87	5,774.15	(74.28)	(1.29)
ต้นทุนขายยาเส้นมวนเอง	0.69	-	0.69	100.00
ต้นทุนขายวัตถุดิบ	0.09	1.37	(1.28)	(93.43)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	52,356.80	49,825.44	2,531.36	5.08
รวม	58,057.45	55,600.96	2,456.49	4.42
ค่าใช้จ่ายอื่น	775.01	775.72	(0.71)	(0.09)
รวมค่าใช้จ่าย	58,832.46	56,376.68	2,455.78	4.36
กำไรสุทธิ	9,343.33	8,861.12	482.21	5.44

ในงวดปี 2560 โรงงานยาสูบมีรายได้ จำนวน 68,175.79 ล้านบาท เป็นรายได้จากการดำเนินงาน จำนวน 67,741.08 ล้านบาท และรายได้อื่น 434.71 ล้านบาท มีต้นทุนขายบุหรี่ ต้นทุนขายยาเส้นมวนเอง ต้นทุนขายวัตถุดิบและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน จำนวน 58,057.45 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายอื่น จำนวน 775.01 ล้านบาท ผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 482.21 ล้านบาท โดยในปี 2560 และ 2559 มีกำไรสุทธิ จำนวน 9,343.33 ล้านบาท และจำนวน 8,861.12 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งกำไรสุทธิข้างต้นได้รวมรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายของทุนสงเคราะห์พนักงานยาสูบ จำนวน 4.21 ล้านบาท และจำนวน 4.70 ล้านบาทไว้ด้วย ตามลำดับ

4.30 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

โรงงานยาสูบได้จัดตั้ง “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานยาสูบ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2538 มีพนักงานสมัครเป็นสมาชิก ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 รวม 3,094 ราย โดยโรงงานยาสูบจ่ายเงินประเดิมเข้ากองทุน 1,686.99 ล้านบาท ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค.0808.2/2593 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2551 โรงงานยาสูบได้ปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบ สำหรับสมาชิกที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 10 ปี ในอัตราร้อยละ 9 ของเงินเดือน สมาชิกที่มีอายุการทำงานเกิน 10 ปี แต่ไม่เกิน 20 ปี ในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือน ส่วนสมาชิกที่มีอายุการทำงานเกิน 20 ปี จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 11 ของเงินเดือน ในงวดปี 2560 โรงงานยาสูบจ่ายเงินสมทบสำหรับพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุน เป็นเงิน 145.10 ล้านบาท

4.31 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของทุนสงเคราะห์พนักงานยาสูบ

ทุนสงเคราะห์พนักงานยาสูบ จัดตั้งขึ้นเพื่อให้พนักงานยาสูบกู้เงินไปใช้เพื่อการอันจำเป็น และเป็นประโยชน์แก่พนักงาน ตามที่คณะกรรมการทุนสงเคราะห์พนักงานยาสูบเห็นสมควร ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 และ 2559 มีฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2560	2559
สินทรัพย์		
เงินฝากธนาคาร	163.34	182.54
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น-เงินค้ำรับ	0.38	0.33
เงินให้กู้ยืม	<u>122.83</u>	<u>99.48</u>
รวม	<u>286.55</u>	<u>282.35</u>
หนี้สินและเงินกองทุน		
เงินค้ำจ่าย	0.01	0.02
เงินทุน (หมายเหตุ 4.22)	167.74	167.74
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสมมาต้นงวด	114.59	109.89
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายประจำงวด	<u>4.21</u>	<u>4.70</u>
รวม	<u>286.55</u>	<u>282.35</u>

4.32 คดีที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาล

โรงงานยาสูบเป็นโจทก์ฟ้องเรียกค่าเสียหาย มีคดีที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลที่มีทุนทรัพย์เกินกว่า 10 ล้านบาท จำนวน 5 คดี

เรื่อง	ทุนทรัพย์ (บาท)	การดำเนินคดี
1. เรียกเงินค่าสินไหมชดเชย	25,692,179.44	โรงงานยาสูบ ยื่นฟ้องนางสมุพร พรหมพจน์ และนางสุวัฒนา เสวตะโสภณ เป็นคดีล้มละลาย 2 คดี ทุนทรัพย์ 14,028,856.02 บาท และ 11,663,323.42 บาท ศาลพิพากษาให้ล้มละลาย ทั้งสองคดี พร้อมออกหมายจับและอยู่ในระหว่างติดตามสืบทรัพย์

เรื่อง	ทุนทรัพย์ (บาท)	การดำเนินคดี
2. ผิดสัญญาร่วมลงทุน	11,713,897.86	<p>กระทรวงการคลังได้ยื่นคำร้องต่อศาลแพ่งกรุงเทพใต้ ฐานผิดสัญญาซึ่งศาลได้มีคำพิพากษาคำวินิจฉัยชี้ขาดของ อนุญาโตตุลาการ ให้ผู้คัดค้านทั้ง 7 ราย คือ 1.นางสาวเบญจวรรณ กัลยาวิสัย, 2.นางประภา วิริยประไพกิจ, 3.นางสาวทองทิพย์ ชูเทศะ, 4.นายเชษฐา หิริวิริยกุล, 5.นายพงศธร คุณศักดิ์พิทักษ์, 6.นายดุขฎิ บุนยะวงมิช, 7.นายเจมส์ ลัมป์ ร่วมกัน ชำระเงินค่าหุ้น 9,000,000.- บาท จ่ายค่าชดเชยเป็นเงิน 2,311,273.97 บาท กับดอกเบี้ย 402,623.89 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี จากเงินชดเชยข้างต้น นับแต่วันที่ 16 มิถุนายน 2543 จนกว่าจะชำระเสร็จแก่ผู้ร้องกับใช้ค่าฤชาธรรมเนียมและค่าทนายความชั้นอนุญาโตตุลาการ จำนวน 117,890.- บาท ร่วมกันใช้ค่าทนายความ 50,000.- บาท</p> <p>โรงงานยาสูบนำส่งคดีให้สำนักงานการบังคับคดี ดำเนินการบังคับคดีแทนโรงงานยาสูบ ต่อมาผู้คัดค้านจำนวน 5 ราย ได้แก่ 1.นายดุขฎิ บุนยะวงมิช, 2.นางสาวเบญจวรรณ กัลยาวิสัย, 3.นายเชษฐา หิริวิริยกุล, 4.นายพงศธร คุณศักดิ์พิทักษ์, 5.นางสาวทองทิพย์ ชูเทศะ และขอให้พิจารณาปลดหนี้ตามคำพิพากษา ต่อมามีการนำเรื่องเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการฯ ซึ่งคณะกรรมการอำนวยการฯ มีมติเห็นชอบกับการประนีประนอมยอมความ แต่ให้สำนักกฎหมายเจรจาขอเพิ่มจำนวนเงินในการชำระหนี้ ซึ่งสำนักกฎหมายได้เจรจากับผู้แทน ผู้คัดค้านทั้ง 5 ราย จากจำนวนเงิน 5,000,000.- บาท ได้เงินเพิ่มอีก 1,000,000.- บาท รวมเป็นเงินนำส่งชำระหนี้เป็นเงินทั้งสิ้น 6,000,000.- บาท ซึ่งคณะกรรมการอำนวยการฯ มีมติเห็นชอบกับการประนีประนอมยอมความชำระหนี้บางส่วนจำนวน 6,000,000.-บาท และอนุมัติปลดหนี้ให้กับผู้คัดค้าน จำนวน 5 ราย ดังกล่าวข้างต้น</p> <p>ในส่วนผู้คัดค้านรายนางประภา วิริยประไพกิจ วันที่ 23 กันยายน 2556 ศาลล้มละลายกลางได้มีคำพิพากษาให้ล้มละลาย ซึ่งต่อมาโรงงานยาสูบได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ในคดีล้มละลายแล้ว ต่อมาวันที่ 6 กันยายน 2557 นางประภา วิริยประไพกิจ ได้เสียชีวิต ซึ่งศาลล้มละลายกลางได้ทำการไต่สวนทายาทนางประภา วิริยประไพกิจ และส่งสำนวนให้ศาลฎีกาพิจารณาสั่งการ ศาลฎีกาได้มีคำสั่งให้นายปิยะ วิริยประไพกิจ เป็นผู้แทนจำเลยในคดีล้มละลาย คดีอยู่ระหว่างรอเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เรียกประชุมเจ้าหนี้</p> <p>รายนายเจมส์ ลัมป์ ได้ครบกำหนดระยะเวลาการ บังคับคดี 10 ปีแล้ว สำนักงานการบังคับคดีและโรงงานยาสูบ ไม่สามารถสืบหาทรัพย์สินของนายเจมส์ ลัมป์ได้ เพราะเป็นชาวต่างประเทศไม่มีภูมิลำเนา และทรัพย์สินอยู่ในราชอาณาจักร</p>

เรื่อง	ทุนทรัพย์ (บาท)	การดำเนินคดี
3. ละเมิด เรียกค่าเสียหาย	69,997,310.31	<p>โรงงานยาสูบยื่นฟ้องนายเอกพงษ์ ดิษฐบรรจง เป็นจำเลย กรณีกระทำการประมาท เลินเล่ออย่างร้ายแรง ศาลพิพากษา วันที่ 29 ตุลาคม 2553 ให้จำเลยชำระค่าเสียหาย 69,997,310.31 บาท คดีถึงที่สุดโดยโรงงานยาสูบมีการบังคับคดี กล่าวคือ</p> <p>(1) วันที่ 21 พฤษภาคม 2557 โรงงานยาสูบฟ้องเพิกถอนที่ดิน 4 แปลง ซึ่งจำเลยที่ 1 ยกให้จำเลยที่ 2 และจำเลยที่ 3 โดยศาลพิพากษาเพิกถอนการยกให้ ศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษา เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2559 โดยพิพากษายืนตามคำพิพากษาศาลชั้นต้น ต่อมาจำเลยที่ 2 และจำเลยที่ 3 ได้ยื่นฎีกาต่อศาล เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2559 พนักงานอัยการดำเนินการแก้ฎีกาแล้ว ในส่วนจำเลยที่ 1 ศาลไม่รับฟ้องฎีกา เนื่องจากยื่นฎีกาพ้นกำหนดระยะเวลาฎีกา ในวันที่ 20 กรกฎาคม 2560 ศาลพิพากษาโดยยืนตามศาลชั้นต้นและศาลอุทธรณ์ให้เพิกถอนการโอนที่ดินทั้ง 4 แปลง ซึ่งโรงงานยาสูบได้ยื่นหนังสือต่อสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร สาขา จตุจักร สาขาห้วยขวาง และสาขาบางกะปิ เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2560 เพื่อให้เพิกถอนนิติกรรมการให้ที่ดิน</p> <p>(2) วันที่ 18 มิถุนายน 2558 โรงงานยาสูบฟ้องเพิกถอนที่ดิน 1 แปลง ซึ่งจำเลยที่ 1 ยกให้บุตร เป็นคดีหมายเลขดำ ที่ พ.2700/2558 คดีหมายเลขแดงที่ พ.1600/2558 ในวันที่ 7 เมษายน 2559 ศาลพิพากษายกฟ้องโจทก์ ซึ่งทางพนักงานอัยการได้ดำเนินการยื่นอุทธรณ์ และศาลอุทธรณ์พิพากษากลับคำพิพากษาศาลชั้นต้นให้เพิกถอนนิติกรรมการยกให้ และนิติกรรมการซื้อขายที่ดินโฉนดเลขที่ 64650 โดยจำเลยที่ 1 ถึงจำเลยที่ 3 ได้ยื่นฎีกาขอเพิกถอนให้ยกฟ้องคำพิพากษาศาลชั้นต้นและศาลอุทธรณ์ต่อศาลฎีกา ซึ่งศาลได้ส่งสำเนาฎีกาพร้อมปิดหมายแก่โรงงานยาสูบ โดยปิดหมายเมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2560 ซึ่งโรงงานยาสูบได้ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการแก้ฎีกาแล้ว โดยพนักงานอัยการได้ยื่นขอขยายระยะเวลาแก้ฎีกาถึงวันที่ 15 ตุลาคม 2560</p>
4. ผิดสัญญารับขน	17,404,546.95	<p>โรงงานยาสูบยื่นฟ้องนางอนันทร ชื่นแยม กับพวกฐานผิดสัญญารับขนต่อศาลแพ่งกรุงเทพใต้ เป็นคดีหมายเลขดำที่ 2035/2554 ต่อมาศาลพิพากษาเป็นคดีหมายเลขแดงที่ 1965/2555 ให้นางอนันทร ชื่นแยมกับพวก ชำระเงิน จำนวน 17,404,546.95 บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี ของเงินต้นจำนวน 16,267,185.30 บาท ให้โรงงานยาสูบ คดีถึงที่สุด โดยโรงงานยาสูบมีการบังคับคดี และได้ตรวจพบที่ดินที่จังหวัดนครราชสีมาของนางอนันทร ชื่นแยม แต่มีการโอนให้แก่บุคคลภายนอก โรงงานยาสูบจึงยื่นฟ้องเพิกถอนการโอนที่ดินต่อศาลจังหวัดสกลนคร เป็นคดีหมายเลขดำที่ 367/2558 ต่อมาศาลมีคำพิพากษาให้เพิกถอนการโอนที่ดินของ นางอนันทร ชื่นแยม ขณะนี้คดีฟ้องเพิกถอนการโอนที่ดินอยู่ ระหว่างจำเลยยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาและสำนักงานอัยการจังหวัดสกลนครแก้ฎีกาคำพิพากษา คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์ ต่อมาจำเลยยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาและสำนักงานอัยการจังหวัดสกลนครแก้ฎีกาคำพิพากษา ต่อมาศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษา เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2560 พิพากษากลับให้ยกคำพิพากษาของศาลชั้นต้น ขณะนี้คดีอยู่ระหว่างโรงงานยาสูบพิจารณายื่นฎีกาคำพิพากษา ต่อมาโรงงานยาสูบจึงขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานอัยการจังหวัดสกลนคร ฎีกาคัดค้านคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ ซึ่งพนักงานอัยการได้ยื่นฎีกาคัดค้านคำพิพากษาเรียบร้อยแล้ว คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลฎีกา</p>

เรื่อง	ทุนทรัพย์ (บาท)	การดำเนินคดี
5. ฟ้องเรียกเงินคืนจากมูลนิธิ ลด ละ เลิก	209,654,794.52	<p>1. กระทรวงการคลัง มีบันทึกแจ้งคำสั่งให้เจ้าหน้าที่โรงงานยาสูบชดใช้ค่าสินไหมทดแทนจำนวน 120 ล้านบาท ตามความเห็นคณะกรรมการพิจารณาความรับผิดชอบทางแพ่งพิจารณาเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการไม่ปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนาจการฯ เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความประมาทเลินเล่อ อย่างร้ายแรง เป็นเหตุให้โรงงานยาสูบได้รับความเสียหายโดยให้ผู้อำนาจการยาสูบดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจ้งคำสั่งให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้นายอรรถพร บุณนาท รับผิดชดใช้เงินค่าสินไหมทดแทน จำนวน 48 ล้านบาท, นายสุชน วัฒนพงษ์วานิช จำนวน 48 ล้านบาท และนางอนินทิตา แสนศักดิ์ จำนวน 24 ล้านบาท - ใช้มาตรการบังคับชำระหนี้ตามขั้นตอนของกฎหมาย - เรียกเงินคืนหรือใช้สิทธิทางศาลจากมูลนิธิฯ <p>2. โรงงานยาสูบมีหนังสือส่งคดีให้สำนักงานอัยการสูงสุด ว่าต่างคดีเรียกเงินคืนจากมูลนิธิฯ และได้ยื่นฟ้องมูลนิธิฯ เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2559 ฐานความผิดเรียกเงินคืนจำนวน ทุนทรัพย์ 209,654,794.52 บาท พร้อมยื่นคำขอคุ้มครองชั่วคราวให้อายัดเงินในบัญชีธนาคารของมูลนิธิฯ โดยศาลมีคำสั่งให้อายัดเงินฝากแล้วประมาณ 179 ล้านบาท</p> <p>3. มูลนิธิฯ มีหนังสือเสนอขอเจรจาประนอมข้อพิพาทโดยขอให้นำข้อเสนอไปยังกระทรวงการคลังพร้อมแนบต่อศาลแพ่ง ยินดีที่จะชดใช้เงินที่อายัดไว้แก่กระทรวงการคลัง (โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง) โจทก์พร้อมกับทรัพย์สินอื่น ซึ่งโจทก์ต้องไม่เอาผิดต่อพนักงานกรมสรรพสามิต และโรงงานยาสูบที่โจทก์เคยข่มขู่ได้</p> <p>4. โรงงานยาสูบมีบันทึกถึงปลัดกระทรวงการคลังแจ้งกรณีมูลนิธิฯ เสนอขอเจรจาเพื่อประนอมข้อพิพาทพร้อมมีบันทึกขอหารือ การแต่งตั้งพนักงานยาสูบเป็นเจ้าพนักงานบังคับคดี และขอทราบผลการพิจารณากรณีมูลนิธิฯ เสนอขอเจรจาเพื่อประนอมข้อพิพาท</p> <p>5. คดีนี้ศาลแพ่งได้นัดสืบพยานโจทก์และพยานจำเลยหรือทำสัญญาประนีประนอมยอมความ โดยเลื่อนคดีมาแล้ว จำนวน 3 ครั้ง คือเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2559, 6 มีนาคม 2560 และ 5 มิถุนายน 2560 โดยเมื่อวันที่ 4 กันยายน 2560 ศาลได้สืบพยานโจทก์จำนวน 1 ปาก และให้เลื่อนคดีไปนัดสืบพยาน โจทก์และพยานจำเลย ในวันที่ 1 ธันวาคม 2560</p>

ส่วนคดีความที่โรงงานยาสูบเป็นจำเลยถูกฟ้องเรียกค่าเสียหายมีจำนวน 4 คดี

เรื่อง	ทุนทรัพย์ (บาท)	การดำเนินคดี
1. ผิดสัญญาจ้างกฎหมายแรงงาน	92,127,230.00	นายเอกพงษ์ ดิษฐบรรจง ยื่นฟ้องโรงงานยาสูบฐานผิดสัญญาจ้างกฎหมายแรงงาน พร้อมเรียกค่าเสียหาย ศาลมีคำพิพากษา เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2553 ยกฟ้อง นายเอกพงษ์ ดิษฐบรรจง และนายเอกพงษ์ ดิษฐบรรจง ยื่นฎีกา ศาลฎีกามีคำพิพากษา ในวันที่ 16 พฤษภาคม 2560 โดยพิพากษาขึ้นตามศาลชั้นต้น
2. ละเมิด เรียกค่าเสียหาย	107,979,300.00	ห้างสหสามิตยื่นฟ้องโรงงานยาสูบต่อศาลแพ่งกรุงเทพใต้ เป็นคดีหมายเลขดำที่ พ.70/2558 ฐานละเมิดเรียกค่าเสียหาย พร้อมให้ศาลมีคำสั่งคุ้มครองชั่วคราวก่อนพิพากษาให้โรงงานยาสูบวางเงินสามแสนบาทต่อการขายบุหรี่ในแต่ละครั้งให้กับบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยศาลมีคำพิพากษายกฟ้องห้างสหสามิต พร้อมมีคำสั่งให้ยกเลิกการวางเงินของโรงงานยาสูบในการขายบุหรี่แต่ละครั้ง ต่อมาจำเลยอุทธรณ์คำพิพากษา ซึ่งศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษาขึ้นตามศาลชั้นต้น โจทก์ฎีกาคำพิพากษา ขณะนี้คดีอยู่ระหว่างการขอขยายระยะเวลาฎีกาของจำเลยทั้งสอง ซึ่งจำเลยทั้งสองได้ยื่นคำแก้ฎีกาคำพิพากษาเรียบร้อยแล้ว คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลฎีกา
3. ละเมิด เรียกค่าเสียหาย	124,628,825.00	ห้างสหสามิตยื่นฟ้องโรงงานยาสูบต่อศาลแพ่งกรุงเทพใต้ เป็นคดีหมายเลขดำที่ พ.2069/2558 ฐานผิดสัญญา/เรียกค่าเสียหาย พร้อมให้ศาลมีคำสั่งคุ้มครองชั่วคราวก่อนพิพากษาให้ โรงงานยาสูบวางเงินสองแสนบาทต่อการขายบุหรี่ในแต่ละครั้ง ให้กับบริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ต่อมาปรากฏว่าศาลมีคำพิพากษายกฟ้องโจทก์และมีคำสั่งให้ยกเลิกคำสั่งคุ้มครองชั่วคราวก่อนพิพากษา (ยกเลิกการวางเงินสองแสนบาทต่อการขายบุหรี่แต่ละครั้งให้กับบริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)) ต่อมาห้างสหสามิต อุทธรณ์คำพิพากษาและยื่นคำร้อง ขอความคุ้มครองชั่วคราวก่อนพิพากษา พนักงานอัยการได้แก้อุทธรณ์คำพิพากษาและยื่นคัดค้านคำร้องขอความคุ้มครองชั่วคราวก่อนพิพากษาของโจทก์เรียบร้อยแล้ว ต่อมาศาลมีคำสั่งตามวิธีการชั่วคราว คือ ให้โรงงานยาสูบงดการจำหน่ายบุหรี่แก่บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ขณะนี้อยู่ระหว่างพนักงานอัยการยื่นคำร้องขอให้ศาลยกเลิกคำสั่งที่ห้ามโรงงานยาสูบขายบุหรี่แก่ บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ขณะนี้คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์ ทั้งนี้กรณีที่พนักงานอัยการยื่นคำร้องขอให้ศาลยกเลิกคำสั่งที่ห้ามโรงงานยาสูบขายบุหรี่ให้ บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ศาลอุทธรณ์นัดฟังคำสั่งและหรือคำพิพากษาในวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560
4. จ้างทำของ	2,488,638.18	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัท เจตาแบค จำกัด (มหาชน) ฟ้องกระทรวงการคลัง (โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง) ต่อศาลแพ่ง เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2560 เพื่อให้ชำระเงินค่าจ้างงวดสุดท้าย (งวดที่ 4) ตามสัญญาลำดับที่ 13/2559 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2559 - พนักงานเดินหมายได้ปิดหมายที่กระทรวงการคลังเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2560 และโรงงานยาสูบได้รับหมายเมื่อวันที่ 25 กันยายน 2560 ซึ่งโรงงานยาสูบต้องทำการแก้คดียื่นต่อศาลภายใน 30 วัน (ครบกำหนดวันที่ 18 ตุลาคม 2560)

4.33 การจัดประเภทรายการใหม่

รายการในงบการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2559 ที่นำมาแสดงเปรียบเทียบได้มีการจัดประเภทรายการใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการแสดงรายการในงบการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

	ก่อนจัด ประเภทใหม่	รายการจัด ประเภทใหม่	หน่วย : ล้านบาท หลังจัด ประเภทใหม่
หนี้สินหมุนเวียนอื่น			
เงินประกันของบุคคลภายนอก	66,382,225.26	(1,890,314.76)	64,491,910.50
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	1,890,314.76	1,890,314.76

4.34 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยผู้อำนวยการยาสูบ เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2561

ข้อมูลทั่วไป

ของโรงงานยาสูบ

TTM Information

ชื่อรัฐวิสาหกิจ โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
Name Thailand Tobacco Monopoly
ชื่อย่อ รยส.
Initial TTM

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โรงงานยาสูบ เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลังประเภทจัดหารายได้ ประกอบธุรกิจการผลิตและจัดจำหน่ายบุหรี่สำเร็จรูป เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคกลุ่มผู้ใหญ่ที่ยังคงสูบบุหรี่

Type of Business

A state enterprise under the supervision of the Ministry of Finance, which operates in the cigarette production and distribution business in order to contribute revenue to the State and at the same time responds to the needs of adult smokers.

ที่ตั้ง

สำนักงานใหญ่

Head Office

184 ถนนพระรามที่ 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
184 Rama IV Road, Khlong Toei, Bangkok 10110, Thailand
โทรศัพท์/Tel. : 0-2229-1000
โทรสาร/Fax : 0-2252-2233
www.thaitobacco.or.th CALL CENTER 02-229-1000

ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร

Administration and Corporate Communication Department
โทรศัพท์/Tel. : 0-2229-1101
โทรสาร/Fax : 0-2229-1015
สำนักป้องกันบุหรี่ปลอมแปลงและบุหรี่ลักลอบ
โทรศัพท์ : 0-2229-1434 โทรสาร : 0-2252-8991

ฝ่ายบัญชีและการเงิน (ห้องจ่ายเงิน)

Accounting and Financial Department (Payment Room)
โทรศัพท์/Tel. : 0-2229-1219, 0-2229-1248
โทรสาร/Fax : 0-2251-3046

ฝ่ายขาย (กองบริหารขาย)

Sales Department (Sales Management Sub-division)
โทรศัพท์/Tel. : 0-2229-1646
โทรสาร/Fax : 0-2252-8092

ที่ตั้งสำนักงานส่วนภูมิภาค Regional Offices

สำนักงานยาสูบเชียงใหม่

Chiangmai Tobacco Office

169 ถนนพระปกเกล้า ตำบลศรีภูมิ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50000

169 Prapokklow Road, Tambon Sriphum
Amphoe Mueang, Chiangmai 50000

โทรศัพท์/Tel. : 0-5322-1604

โทรสาร/Fax : 0-5322-0736

สำนักงานยาสูบเชียงใหม่

Chiangrai Tobacco Office

674 ถนนธนาลัย ตำบลเวียง อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 57000

674 Thanalai Road, Tambon Vieng,
Amphoe Mueang, Chiangrai 57000

โทรศัพท์/Tel. : 0-5371-1623

โทรสาร/Fax : 0-5371-6888

สำนักงานยาสูบแพร่

Phrae Tobacco Office

213 ถนนเหมืองหิน ตำบลในเวียง อำเภอเมือง
จังหวัดแพร่ 54000

213 Mueanghit Road, Tambon Nai-Vieng,
Amphoe Mueang, Phrae 54000

โทรศัพท์/Tel. : 0-5451-1086

โทรสาร/Fax : 0-5452-1872

สำนักงานยาสูบสุโขทัย

Sukhothai Tobacco Office

112 ตำบลคลองตาล อำเภอศรีสำโรง
จังหวัดสุโขทัย 64120

112 Tambon Klongtan, Amphoe Srisumrong,
Sukhothai 64120

โทรศัพท์/Tel. : 0-5568-1705

โทรสาร/Fax : 0-5568-1375

สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์

Phetchabun Tobacco Office

101 ถนนสามัคคีชัย อำเภอเมือง
จังหวัดเพชรบูรณ์ 67000

101 Samakkheechai Road, Amphoe Mueang,
Phetchabun 67000

โทรศัพท์/Tel. : 0-5671-1335

โทรสาร/Fax : 0-5672-0855

สำนักงานยาสูบบ้านไผ่

Banpai Tobacco Office

796 ถนนแจ้งสนิท ตำบลในเมือง อำเภอบ้านไผ่
จังหวัดขอนแก่น 40110

796 Jang Sanit Road, Tambon Nai-Mueang,
Amphoe Banpai, Khonkaen 40110

โทรศัพท์/Tel. : 0-4327-2666

โทรสาร/Fax : 0-4327-2824

สำนักงานยาสูบหนองคาย

Nongkhai Tobacco Office

124 ถนนมีชัย ตำบลในเมือง อำเภอเมือง
จังหวัดหนองคาย 43000

124 Meechai Road, Tambon Nai-Mueang,
Amphoe Mueang, Nongkhai 43000

โทรศัพท์/Tel. : 0-4241-2980

โทรสาร/Fax : 0-4242-0992

สำนักงานยาสูบนครพนม

Nakhornphanom Tobacco Office

193 ถนนเฟื่องนคร ตำบลในเมือง อำเภอเมือง
จังหวัดนครพนม 48000

193 Fuang Nakhon Road, Tambon Nai-Mueang,
Amphoe Mueang, Nakhornphanom 48000

โทรศัพท์/Tel. : 0-4251-2390

โทรสาร/Fax : 0-4251-3112

สถานีทดลองยาสูบแม่โจ้

Maejo Tobacco Experiment Station

14 ตำบลหนองหาร อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50290

14 Tambon Nongham, Amphoe Mueang,
Chiangmai 50290

โทรศัพท์/Tel. : 0-5349-8377

โทรสาร/Fax : 0-5461-3751

โรงอบใบยาเด่นชัย

Denchai Redrying Plant

480 ถนนยันตรกิจโกศล ตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย
จังหวัดแพร่ 54110

480 Yantarakijkosol Road, Tambon Denchai,
Amphoe Denchai, Phrae 54110

โทรศัพท์/Tel. : 0-5461-3007

โทรสาร/Fax : 0-5349-8462

คณะกรรมการจัดทำหนังสือรายงานประจำปี 2560

นางประภาพรณ	ประพันธ์พจน์
นางสาวพูนทรัพย์	เจียรณัย
นางสุชาดา	อนันต์วรณิชย์
นายสิทธิพร	ก้อนแก้ว
นางสมฤดี	วัฒนวงศ์
นายสุรศักดิ์	สุนาคราช
นายบัญชา	เสาชงไชย
นายสุคิด	สุดดี
นายสันติ	คงสุวรรณ
นางสาวกรองทิพย์	สมใจ
นางนารีรัตน์	โชติกวนิชย์
นางปรีเปรม	กิริติยุทธไพศาล
นางสาวณัฐพร	พฤกษ์ธีรัญ
นางสาววิชาวพรณ	พัชเจริญ
นายอภิเทพ	สูงศักดิ์เรือ
นางสาวภคจิรา	เต็มดวง
นางสุธาทิพย์	ปาวะภินันท์
นางนุสรรา	กิตติวัฒน์นางกูร
นางสาวสัตตบงกช	มานีมาน





“

**ภายใต้ข้อตกลงธรรมาภิบาล
ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม**

”



โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง

Thailand Tobacco Monopoly Ministry of Finance
184 ถนนพระรามที่ 4 คลองเตย กรุงเทพฯ 10110
184 RAMA IV Road, Klong toey, Bangkok 10110
www.thaitobacco.or.th